



KADROVSKI NAČRT 2017-2018

1. Uvod

Skupaj s proračunom za tekoče leto se v skladu s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih (UL RS, št. 63/07- UPB3, 65/08, 69/08, 40/12) predloži Občinskemu svetu Občine Hrastnik tudi predlog kadrovskega načrta. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti po delovnih mestih, v skladu z delovnim področjem in delovnim programom uporabnikov občinskega proračuna ter za obdobje dveh let določi predvideno ciljno stanje zaposlenosti po delovnih mestih, za katere se sklone delovno razmerje za nedoločen čas, predvidene zaposlitve za določen čas ter najvišje možno število pripravnikov. Predlog kadrovskega načrta je dolžan župan uskladiti s sprejetim proračunom in ga sprejeti v roku 60. dni po uveljavitvi proračuna.

2. **Pravne podlage:** Zakon o javnih uslužbencih (UL RS, št. 63/07, 65/08, 69/08, 40/12), Odlok o organizaciji in delovnem področju Občinske uprave Občine Hrastnik (UVZ, št. 7/99, 20/04).

3. Predlog kadrovskega načrta za leto 2017/2018

V skladu s sprejetim aktom o sistemizaciji je sistemiziranih 21 delovnih mest. Od 21 sistemiziranih delovnih mest je dejansko v tem trenutku zasedenih 21 sistemiziranih delovnih mest in sicer: delovno mesto izven notranje organizacijske enote - NOE - direktor občinske uprave ter delovno mesto pripravnika in ostala delovna mesta, ki so delovna mesta iz NOE - štirih oddelkov (oddelek za proračun in finance, oddelek za družbene dejavnosti in gospodarstvo, oddelek za splošne zadeve in oddelek za prostor, okolje in javne gospodarske službe). Med letom 2016 je prišlo do nadomestne zaposlitve za določen čas zaradi nadomeščanja iz razloga daljše bolniške odsotnosti. Tako je v letu 2016 v delovnem razmerju 22 javnih uslužbencev. Tudi v letu 2017 in 2018 načrtujemo, da bo ostalo število zaposlenih v tem obsegu.

Med proračunskim obdobjem se kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opraviti z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za novo zaposlitev.

Predvidena kadrovska struktura javnih uslužbencev po tarifnih skupinah in funkcionarjev, za leto 2016, 2017 in 2018:

	Število delovnih mest -dm	Število delovnim mest -dm	Število delovnih mest -dm
Tarifna skupina	Stanje zasedenih dm na dan 1.1.2016	Stanje zasedenih dm na dan 31.12.2016	Predvideno stanje zasedenih dm v letu 2017 in 2018
I	1	1	1
II	0	0	0
III	0	0	0
IV	0	0	0
V	4	4	4
VI	2	2	2
VII/1	12	12	12
VII/2	1	1	1
Pripravnik VII/1-	0	1	1

določen čas			
skupaj javni uslužbenci:	20	21	21

4. Viri financiranja: proračun Občine Hrastnik, državni proračun (bolniška odsotnost nad 30 dni, odsotnost iz naslova starševskega varstva).

Št.: 100-40/2016

Datum: november 2016

Župan
Miran Jerič

Pripravil: Janez Kraner, direktor Občinske uprave