



2022

ZASAVSKA
LJUDSKA
UNIVERZA

2023

LETNO POROČILO ZA LETO 2022
in
FINANČNI NAČRT ZA LETO 2023

Polona Trebušak, univ. dipl. inž., mag. posl. ved.
direktorica

Trbovlje, 24. februar 2023



KAZALO

3.1 Kratek opis razvoja in dejavnosti zavoda.....	4
3.2 Članstvo zavoda.....	6
3.3 Kadrovski pogoji	7
3.4 Prostorski in materialni pogoji	9
4.1 Svet zavoda.....	10
4.2 Direktor.....	11
4.3 Strokovni organi	11
5.1 Bilanca stanja na dan 31. 12. 2022.....	12
5.2 Izkaz prihodkov in odhodkov – določenih uporabnikov.....	14
5.3 Izkaz prihodkov in odhodkov – določenih uporabnikov po načelu denarnega toka.....	15
6.1. Pojasnila k bilanci stanja.....	19
6.1.1 Dolgoročna sredstva in sredstva v upravljanju.....	19
6.1.2 Kratkoročna sredstva.....	20
6.1.3 Kratkoročne obveznosti	20
6.1.4 Lastni viri in dolgoročne obveznosti	21
6.2 Pojasnila k izkazu prihodkov in odhodkov.....	21
6.2.1 Celotni prihodki.....	21
6.2.2 Stroški blaga, materiala in storitev	21
6.2.3 Stroški dela	22
6.2.4 Amortizacija.....	22
6.2.5 Finančni odhodki.....	22
6.2.6 Davek od dohodkov pravnih oseb.....	22
6.2.7 Presežek prihodkov nad odhodki	23
6.2.8 Izkaz prihodkov in odhodkov po vrstah dejavnosti.....	23
8.1 Osnovna šola za odrasle	27
8.2 Programi srednješolskega izobraževanja	27
8.3 Višješolsko strokovno izobraževanje.....	28
8.4 Usposabljanja in izpopolnjevanja	28
8.5 Jezikovno izobraževanje	29
9.1 Središče za svetovanje in vrednotenje znanja zaposlenih Zasavje 2016–2022 (SVZAP).....	30
9.2 Center za pridobivanje kompetenc Zasavje od 2018–2022 (CPK).....	30
9.3 Znanje za odličnost v neformalnem izobraževanju odraslih	31
9.4 Podpora ranljivim skupinam.....	32
9.5 Neformalna izobraževanja za odrasle nad 55 let na področju digitalnih kompetenc 2022.....	32



9.6 Večgeneracijski center Zasavje (VGC Zasavje).....	32
9.7 Večgeneracijski center Zasavske ljudske univerze (LAS)	33
9.8 Kapital mladih.....	34
10.1 Erasmus+ projekti	34
10.1.1 Učenje na daljavo za ranljive ciljne skupine (KA2).....	34
10.1.2 Most do večkulturnega učenja in ustvarjanja, KA2	35
10.1.4 Kakovost v izobraževanju odraslih, KA1	36
10.1.5 Boj proti lažnim novicam in dezinformacijam, FI.DO, KA2	36
10.1.6 Pobeg k sreči, KA2 (NOVO)	37
10.2 Projekt Norveškega finančnega mehanizma: Dvig digitalnih kompetenc (digi.komp).....	37
11.1 Svetovalne dejavnosti v javni službi na področju IO	38
10.3 Učna pomoč (UP).....	39
10.4 Teden vseživljenjskega učenja (TVU).....	40
10.5 Študijski krožki	41
13.1 Promocijske dejavnosti.....	48
15.1 Pravna podlaga	51
15.2 Obrazložitev finančnega načrta	51

1 UVOD

Poročilo o delu je osrednji dokument Zasavske ljudske univerze (v nadaljevanju ZLU), v katerem je opisana realizacija opravljenega dela zavoda za koledarsko leto 2022, v drugem delu pa je pripravljen finančni načrt za leto 2023, s katerim zagotavljamo sistematično uresničevanje z zakonom in s programom dela predvidenega programa formalnih, neformalnih in podpornih dejavnosti za odrasle.

Poročilo o delu za leto 2022 in finančni načrt za leto 2023 je pripravila direktorica ZLU skupaj s strokovnimi sodelavkami in v sodelovanju z računovodstvom. Poročilo o delu sprejema svet zavoda.

2 ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE

Letno poročilo je pripravljeno na podlagi:

- Zakona o računovodstvu s spremembami (Ur. l. RS št. 117/02, 134/03);
- Zakona o javnih financah (Ur. l. RS, št. 11/11, 14/13, 101/13, 55/15, 96/15, 13/18, 195/20);
- Zakona o uravnoteženju javnih financ s spremembami (Ur. l. RS, št. 40/12);
- Navodil o pripravi zaključnega računa državnega in občinskega proračuna ter metodologije za pripravo poročila o doseženih ciljih in rezultatih neposrednih in posrednih uporabnikov proračuna (Ur. l. RS 12/01, 10/06, 8/07 in 102/10);
- Pravilnika o razčlenjevanju in merjenju prihodkov in odhodkov pravnih oseb javnega prava (Ur. l. RS, št. 134/03, 34/04, 13/05, 138/06, 120/07, 112/09, 58/10, 104/10, 104/11, 97/12, 108/2013, 100/2015, 75/2017, 82/18);
- Pravilnika o enotnem kontnem načrtu za proračun, proračunske uporabnike in druge osebe javnega prava (Ur. l. RS, št. 112/09, 58/10, 104/10, 104/11, 97/12, 108/2013, 94/14, 100/2015, 84/2016, 75/2017, 82/18, 79/19);
- Pravilnika o sestavljanju letnih poročil za proračun, proračunske uporabnike in druge osebe javnega prava (Ur. l. RS 115/02, 21/03, 134/03, 126/04 in 120/07, 124/08, 58/10, 60/10, 104/11 in 86/16 in 80/19);
- Pravilnika o načinu in rokih usklajevanja terjatev in obveznosti po 37. členu zakona o računovodstvu (Ur. l. RS, št. 117/02, 134/03, 108/2013);
- Pravilnika o načinu in stopnjah odpisa neopredmetenih sredstev in opredmetenih osnovnih sredstev (Ur. l. RS, št. 45/05, 138/06, 120/07, 48/09, 112/09, 58/10, 108/2013 in 100/2015);
- Pravilnika o poslovanju upravnih enot ter uprav, uradov in inšpektoratov, ki so upravni organi v sestavi ministrstev in imajo svoje enote na lokalnih ravneh (Ur. l. RS, št. 26/03 in 116/03);
- Pravilnik o pripravi konsolidirane premoženjske bilance države in občin (Ur. l. RS, št. 26/03, 117/05, 120/07, 32/08 in 106/2013),
- Zakona o sistemu plač v javnem sektorju s spremembami (Ur. l. št. 46/13, 25/14),
- Zakon o davku na dohodek pravnih oseb ZDDPO-2 in novele s spremembami (Ur. l. 117/06, 90/07, 56/08, 76/08, 5/09, 110/09),
- Slovenski računovodski standardi s spremembami.



Sestavljeno je iz računovodskega poročila, ki obsega:

- A. bilanco stanja s pojasnili,
- B. izkaz prihodkov in odhodkov s pojasnili,

ter poslovnega poročila, ki vsebuje poročilo o doseženih ciljih in rezultatih ter sodila o razmejevanju javnega in tržnega deleža.

Odgovorna oseba za sestavljanje računovodskih izkazov in računovodskega poročila za leto 2022 je po pogodbi o vodenju računovodskih poslov Vizija računovodstvo, d. d., Ljubljana, PE Celje, Kristina Zupančič.

Podlaga delu zavoda predstavljata zadnji veljavni Odlok o ustanovitvi javnega zavoda ZLU (Ur. l. 1/2016 in Uradni vestnik Zasavja 1/2016). ZLU uresničuje cilje javnega interesa na področju izobraževanja odraslih skladno z Zakonom za izobraževanje odraslih (Ur. l. RS, št. 6/18) in Odlokom o ustanovitvi z namenom opravljanja javne službe na področju izobraževanja odraslih:

- izvajanje javnoveljavnih izobraževalnih programov za odrasle (osnovna, srednja šola)
- izvajanje neformalnih izobraževalnih programov za odrasle,
- omogočati dostop do kakovostnih izobraževalnih programov in učnih možnosti,
- omogočati pridobivanje splošnih in poklicnih zmožnosti za osebno rast, aktivno delovanje v skupnosti in na trgu dela,
- krepiti opolnomočenost za demokratično sodelovanje v družbenih procesih in za družbeno odgovorno ravnanje,
- krepiti opolnomočenost na področju trajnostnega razvoja, zelenega gospodarstva, kulture in zdravja,
- krepiti zmožnosti za medsebojno strpnost, kritično mišljenje, spoštovanje drugačnosti in sodelovanje z drugimi, spoštovanje človekovih pravic in temeljnih svoboščin,
- krepiti solidarnost, sodelovanje in izmenjavo znanja in izkušenj med generacijami,
- zmanjšati strukturne in individualne ovire pri vključevanju prebivalcev v izobraževanje in učenje,
- spodbujati nižje izobražene in druge ranljive skupine za izobraževanje in učenje,
- zmanjšati delež prebivalcev brez osnovne oziroma brez poklicne izobrazbe,
- povečati delež prebivalcev z dokončano štiriletno srednješolsko izobrazbo.

Zakonske in druge pravne podlage delovnega področja javnega zavoda za izobraževanje odraslih ZLU:

- Zakon o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Ur. l. RS 16/07, 36/08, 58/09, 64/09, 65/09, 20/11, 40/12,, 57/12, 47/15, 46/16, 49/16, 25/17);
- Zakon o izobraževanju odraslih (Ur. l. RS, 6/2018);
- Zakon o osnovni šoli (Ur. l. RS, št. 81/06, 102/07, 107/10, 87/11, 40/12, 63/13 in 46/16);
- Zakon o poklicnem in strokovnem izobraževanju (Ur. l. RS 79/06, 68/17 in 46/19);
- Zakon o nacionalnih poklicnih kvalifikacijah (Ur. l. RS, 6/2018);
- Zakon o maturi (Ur. l. RS 1/07, 46/16);
- Pravilnik o standardih in normativih za financiranje in izvajanje javne službe na področju izobraževanja odraslih (Ur. l. RS, št. 180/2020);
- Odredba o smeri izobrazbe učiteljev in drugih strokovnih delavcev v izobraževalnih programih za odrasle (Ur. l. RS, št. 59/99);
- Odredba o strokovni izobrazbi strokovnih delavcev (Ur. l. RS, 82/98);



- Pravilnik o evidencah in dokumentaciji v izobraževanju odraslih (Ur. l. RS, št. 32/2000);
- Pravilnik o poklicni maturi (Ur. l. RS, 6/2018;);
- Pravilnik o zaključnem izpitu (Ur. l. RS, 6/2018;);
- Pravilnik o vodenju razvida izvajalcev javno veljavnih programov vzgoje in izobraževanja (Ur. l. RS 75/96, 97/2000);
- Pravilnik o razpisu za vpis in izvedbi vpisa v izobraževanju odraslih (Ur. l. RS 82/98, 6/18 – ZIO-1 in 11/20),
- Navodilo za prilagajanje izobraževalnih programov poklicnega in strokovnega izobraževanja odraslim udeležencem izobraževanja (Ur. l. RS, št. 80/98);
- Smiselna uporaba zakonodaje z ostalih področij vzgoje in izobraževanja;
- Zakon o zavodih (Ur. l. RS, št. 12/91, 8/96, 36/00, 127/06);
- Zakon o dostopu do informacij javnega značaja (Ur. l. RS, št. 51/06, 117/06, 23/14, 50/14, 19/15, 102/15, 7/18);
- Zakon o javnih naročilih (Ur. l. RS 91/15 in 14/18);
- Zakon o delovnih razmerjih (Ur. l. RS, št. 21/13, 78/13, 47/15, 33/16, 52/16, 15/17, 22/19, 81/19 in 203/20);
- Zakon o javnih uslužbencih (Ur. l. RS (63/07, 65/08, 69/08, 69/08, 40/12, 158/20, 203/20);
- Zakon o varstvu osebnih podatkov (Ur. l. RS, št. 94/07);
- Zakon o šolski inšpekciji (Ur. l. 114/05);
- Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Ur. l. RS, št. 52/94, 49/95, 34/96, 45/96, 51/98, 28/99, 39/99, 39/00, 56/01, 64/01, 78/01, 56/02, 43/06, 60/08, 79/11, 40/12, 46/13, 106/15, 8/16, 45/17, 46/17, 80/18, 160/20).



3 SPLOŠNI PODATKI O ZAVODU

Popolno ime:	Zasavska ljudska univerza
Kratko ime:	ZLU
Organizacijska oblika:	Javni zavod
Glavna dejavnost:	85.590 Drugje nerazvrščeno izobraževanje, izpopolnjevanje in usposabljanje
Naslov:	Trg svobode 11 a, 1420 Trbovlje
Enota:	Cankarjev trg 4, 1410 Zagorje
Telefon:	03 56 55 120, 03 56 31 190
Telefaks:	03 56 55 130
E- naslov:	info@zlu.si, info@vgc-zasavje.si
Spletna stran:	www.zlu.si, www.vgc-zasavje.si
Matična številka:	5090229
Davčna številka:	SI 54936314
Transakcijski račun:	SI56 0132 9603 0718 305 pri UJP
Ustanovitelji:	Občina Hrastnik Občina Trbovlje Občina Zagorje ob Savi
Zakoniti zastopnik:	Polona Trebušak
Število zaposlenih:	10 (na dan 31. 12. 2022)
Začetek delovanja:	leta 1959, 2000 z Odlokom o ustanovitvi ZLU, 2015, sprememba Odloka, april 2022 sprememba Odloka

3.1 Kratek opis razvoja in dejavnosti zavoda

Zasavska ljudska univerza je javni zavod za izobraževanje odraslih v Zasavju občin ustanoviteljic: Hrastnik, Trbovlje in Zagorje ob Savi. Ustanovljen je z namenom opravljanja javne službe na področju izobraževanja odraslih, katere izvajanje je v javnem interesu. Osnovna dejavnost je izobraževanje odraslih, ki niso vključeni v redno izobraževanje, ter obsega splošno in druge oblike izobraževanja, usposabljanja in izpopolnjevanja vključno s pridobivanjem izobrazbe. ZLU deluje na dveh lokacijah: sedež zavoda je na naslovu Trg svobode 11 a, Trbovlje, enota zavoda je bila do 28. 2. 2022 na naslovu Grajska 2, Zagorje ob Savi, od 1. 3. 2022 pa na naslovu Cankarjev trg 4, Zagorje ob Savi.

ZLU je središče vseživljenjskega učenja, izobraževanja in večgeneracijskega sodelovanja za odrasle v regiji in v javni mreži javnih organizacij za izobraževanje odraslih omogoča odraslim dokončanje osnovne šole, vključitev v javnoeljavne izobraževalne programe za odrasle ter izvajanje svetovanja za področje odraslih. Zagotavljamo vzpodbudno učno okolje in z različnimi projekti pri odraslih spodbujamo krepitev temeljnih in poklicnih kompetenc, večgeneracijsko sodelovanje in skrbimo za socialno vključevanje različnih ranljivih skupin (starejši, brezposelni, priseljenci, manj izobraženi zaposleni ...), zagotavljamo svetovalno podporo in nove življenjske priložnosti za občane Zasavja.

Vključujemo se v najvidnejšo promocijsko kampanjo na področju izobraževanja in učenja v Sloveniji: Tedne vseživljenjskega učenja in tako opozarjamo na vseprisotnost pa tudi

pomembnost učenja – v vseh življenjskih obdobjih in za vse vloge, ki jih posameznik v svojem življenju prevzema kot posameznik, udeleženec na trgu dela in član različnih skupnosti.

Priznanji v letu 2022:

- Projekt Verižni eksperiment v vrtcu je v decembru 2022 prejel prestižno nagrado jabolko kakovosti za področje splošnega šolskega izobraževanja, ki ga podeljuje Cmeplus.
- Naj prostovoljska organizacija Zasavske regije, ki ga podeljuje NVO Consulta.

Iz Kataloga izobraževalne ponudbe ZLU

Organizacija in izvajanje izobraževanja odraslih:

- v programih za pridobitev izobrazbe (osnovna šola za odrasle, srednje poklicno in srednje strokovno izobraževanje, nacionalne poklicne kvalifikacije);
- v neformalnih programih in usposabljanjih (tečaji tujih jezikov, digitalne pismenosti, različna usposabljanja za delo in prosti čas, delavnice za ranljive ciljne skupine);
- zunanje preverjanje znanja iz tujih jezikov in izpiti iz slovenščine na vstopni in osnovni ravni.

V podpornih dejavnostih in projektih:

- **Svetovalna dejavnost v javni službi na področju IO** – svetovalno dejavnost pri:
 - vključevanju v program osnovne šole za odrasle in pri nadaljevanju izobraževalne poti,
 - vključevanju v javnoveljavne izobraževalne programe za odrasle, po katerih se ne pridobi javnoveljavna izobrazba,
 - vključevanju v neformalne izobraževalne programe za odrasle,
 - ugotavljanju in dokumentiranju znanja, spretnosti in veščin, pridobljenih v neformalnem izobraževanju in priložnostnem učenju na podlagi dokumentacije, in sicer za osebni razvoj, nadaljnje izobraževanje in vključitev na trg dela,
 - samostojnem učenju.
- **Učna pomoč (UP)** je podpora udeležencem, ki se šolajo v javnoveljavnih programih, in podpora priseljencem, ki se samostojno učijo slovenščine.
- **Večgeneracijski center Zasavje (VGC)** in **Večgeneracijski center ZLU (LAS)** omogočata brezplačne aktivnosti za opredeljene ranljive ciljne skupine: računalniške, jezikovne tečaje, različna predavanja, delavnice, bralne skupine, medgeneracijske skupine in ustvarjalne delavnice. Center omogoča različnim generacijam vsakodnevne priložnosti za izmenjavo izkušenj oz. znanja ter za medsebojno učenje in druženje.
- **Tedni vseživljenjskega učenja (TVU)** – namen dogodka sta promocija in spodbujanje vseh generacij k učenju. Osrednji dogodek tedna je vseslovenska Parada učenja.
- **Študijski krožki (ŠK)** – neformalno in priložnostno učenje v skupnosti.
- **Središče za svetovanje in vrednotenje znanja zaposlenih 2016–2022 (SVZAP)** omogoča informiranje in svetovanje kot ključni podporni dejavnik pri vključevanju zaposlenih v vseživljenjsko učenje in programe usposabljanja za izboljšanje temeljnih kompetenc.



- **Center za pridobivanje kompetenc Zasavje 2018–2022 (TPK)** nudi brezplačna usposabljanja za zaposlene in brezposelne ter povečuje vključenost odraslih v vseživljenjsko učenje za dvig kompetenc, ki jih potrebujejo zaradi potreb na trgu dela, večje zaposljivosti, mobilnosti ter osebnega razvoja in delovanja v sodobni družbi.
- **Znanje za odličnost v neformalnem izobraževanju odraslih 2018–2022 (NIPO)** – projekt omogoča izobraževalcem odraslih in učiteljem, ki poučujejo v neformalnih programih, dostop do brezplačnih usposabljanj.
- **Lokalna točka SVOS** – s pomočjo spletnega vprašalnika SVOS izvajamo ocenjevanje spretnosti odraslih.
- **Projekti Erasmus+.**
- **Projekt Norveškega sklada Digi.komp**

Vizija

Naša vizija je, da postanemo vodilni center znanja v regiji za vse generacije. Povezovali bomo medgeneracijsko učenje, inovativnost in sodobne tehnologije.

Poslanstvo

Na Zasavski ljudski univerzi zagotavljamo kakovostno izobraževanje, učenje in svetovanje v različnih življenjskih obdobjih. Odraslim omogočamo osebni in poklicni razvoj ter krepimo zavest, da je učenje pot do boljšega življenja. Skrbimo za odličnost ponudbe in povezovanje v lokalnem, nacionalnem in mednarodnem okolju.

Vrednote

Spoštovanje

Spoštujemo sodelavce, udeležence, predavatelje, partnerje in vse, ki jih pri delu srečujemo. Smo prijazni do vseh in delamo v skupno korist. Podpiramo strpno komunikacijo, sprejemamo različna mnenja in spodbujamo osebni razvoj vsakega posameznika.

Odgovornost

Smu odgovorni in zanesljivi v odnosu do dela, sodelavcev, udeležencev in drugih. Odzivamo se na potrebe okolja. Kar obljubimo, tudi naredimo.

Strokovnost

Strokovnost je naše pomembno vodilo. Ves čas se izobražujemo in sledimo novostim. Nudimo kakovostne izobraževalne in svetovalne storitve, zato se udeleženci in partnerji radi vračajo.

3.2 Članstvo zavoda

Zasavska ljudska univerza je članica Zveze izobraževalnih in svetovalnih središč Slovenije (ZiSSS), v kateri sodelujejo javni zavodi s področja izobraževanja odraslih in članica Partnerstva LAS Zasavje. Povezuje se z večino javnih zavodov v regiji in številnimi društvi.

3.3 Kadrovski pogoji

V letu 2022 so bili na zavodu zaposleni:

Zap. št.	Delovno mesto (DM)	Ime in priimek	Izobrazba, raven	Opombe (NČ-nedoločen, DČ-določen čas)
1.	Direktorica	Polona Trebušak	univ. dipl. inž. tek. teh., mag. poslovnih ved, 7	NČ, imenovanje 1. 9. 2018 za mandat pet let
2.	Strokovna delavka VI	Marija Pikel	posl. sekretarka, 6/1	NČ
3.	Organizatorica izobraževanja odraslih – svetovalka	Valentina Uran	univ. dipl. ped. in soc. kult., 7	NČ
4.	Organizatorica izobraževanja odraslih – mentorica	Mateja Pistotnik	mag. poslovnih ved, 7	NČ
5.	Organizatorica izobraževanja odraslih – mentorica	Tina Polajnar	prof. slov., 7	NČ
6.	Organizatorica izobraževanja odraslih – mentorica	Liza Kokole	mag. prof. andragogike, 7	DČ, 1. 2. 2022 do 31. 12. 2022, iztek pogodbe
7.	Samostojni strokovni delavec	Matej Uduč	univ. dipl. soc., 7	DČ, 1. 7. 2022 do 30. 4. 2024, projekt Digi.komp
8.	Strokovna delavka V	Mojca Kropivc	ekon. teh., 5	DČ, 1. 10. 2021 do 31. 12. 2022, 8. 11. 2022 odpoved pogodbe, projekt VGC
9.	Strokovna delavka V	Nikolaja Bukovšek	mag. soc. ped., 7	DČ, 6. 9. 2022 do 5. 12. 2022, nadomeščanje bolniške odsotnosti
10.	Organizatorica izobraževanja odraslih	Nikolaja Bukovšek	mag. soc. ped., 7	DČ, 6. 12. 2022 do 31. 12. 2023, projekta LAS in E+

V programu javnih del so bile naslednje zaposlitve:

Zap. št.	Delovno mesto (DM)	Ime in priimek	Izobrazba, raven	Opombe
1.	Pomoč pri izvajanju programov za občane (V) *sofinancirata Občina Zagorje in ZRSZ	Petra Turk Klančičar	org. posl. gost. tur., 6/1	DČ 12. 10. 2021 do 11. 10. 2022, odpoved 25. 9. 2022
2.	Pomoč pri izvajanju programov za občane (V) *sofinancirata Občina Zagorje in ZRSZ	Matjaž Šircelj	gim. mat., 5	DČ, 17. 10. 2022 do 16. 10. 2023
3.	Pomoč pri učenju in druga pomoč otrokom, učencem, dijakom in drugim udeležencem izobraževanja	Matej Uduč	univ. dipl. soc., 7	DČ, 1. 2. 2022 do 30. 6. 2022



	*sofinancirata ZLU in ZRSZ			
4.	Pomoč pri učenju in druga pomoč otrokom, učencem, dijakom in drugim udeležencem izobraževanja *sofinancirata ZLU in ZRSZ	Irena Femc	univ. dipl. soc.	DČ, 1. 9. do 31. 12. 2022, odpoved 9. 10. 2022
5.	Pomoč pri učenju in druga pomoč otrokom, učencem, dijakom in drugim udeležencem izobraževanja *sofinancirata ZLU in ZRSZ	Sairangul Taitakova	prof. zgo in geo.	DČ, 24. 10. do 31. 12. 2022, podaljšanje do 30. 6. 2023

Prostovoljci

Pri izvajanju projekta Večgeneracijskega centra Zasavje smo sodelovali s 20 prostovoljci, s katerimi so bili sklenjeni dogovori o prostovoljskem delu. Od maja do julija 2022 je ena udeleženka iz programa socialna aktivacija opravljala enkrat tedensko prakso. Na pedagoško-andragoški praksi sta bili dve študentki študija andragogike.

Pogodbeni sodelavci

Izobraževalne programe izvajajo zunanji pogodbeni sodelavci, s katerimi sklepamo avtorske in podjemne pogodbe ter dogovore o sodelovanju. V letu 2022 je bilo sklenjenih 85 avtorskih pogodb in dogovorov. Seznam sodelavcev in dokumentacija o njihovem delu je shranjena v arhivu Zasavske ljudske univerze.

Zunanje strokovne službe

Zap. št.	Področje dela/ Izvajalec	Opombe
1.	Zavod za kulturo Delavski dom Trbovlje	Z DDT imamo sklenjeno najemno, v kateri je vključeno čiščenje prostorov ZLU, lokacija Trbovlje.
2.	EE Sistemi Ljubljana	Pogodba z Ministrstvom za javno upravo, čiščenje je izvajal do 15. 3. 2022 izbrani podizvajalec, lokacija Zagorje, Grajska 2
3.	Galekom Ljubljana	Pogodbo o zagotavljanju varnostno-receptorskih storitev od 17. do 20. ure Odpoved pogodbe 28. 2. 2022
4.	RVH, d. o. o., Zagorje ob Savi	Pogodba za čiščenje od 1. 3. 2022 dalje, lokacija Zagorje, Cankarjev trg 4

3.4 Prostorski in materialni pogoji

Izobraževalne programe za odrasle smo izvajali kot najemniki na več lokacijah. Sedež zavoda je v prostorih Delavskega doma Trbovlje, Trg svobode 11 a, Trbovlje, kjer sta opravljali delo stalno ena organizatorica izobraževanja, dve pa prihajata na lokacijo občasno, enako mentor, zaposlen prek javnih del. Najeti imamo dve pisarni in učilnico, po potrebi pa uporabljamo tudi druge prostore. Program Večgeneracijskega centra v Trbovljah se je trikrat tedensko izvajal v prostorih Rudarskega doma Trbovlje.

Enota Zasavske ljudske univerze je bila do 28. 2. 2022 v Poslovnem centru Graščina, Grajska 2, Zagorje ob Savi, nato se je enota preselila na lokacijo Cankarjev trg 4, Zagorje ob Savi. Na enoti opravljajo delo direktorica, strokovni delavki, organizatorke izobraževanja in dva zaposlena prek javnih del. Strokovnim sodelavcem je na voljo pet pisarniških prostorov sanitarije, kuhinja – zbornica. Predavanja in preostale aktivnosti za udeležence potekajo v štirih splošnih učilnicah, računalniški učilnici in prostoru Središča za samostojno učenje. Za potrebe Večgeneracijskega centra deluje dnevni center, ki služi kot prostor za aktivnosti in neformalno druženje.

Vse učilnice so opremljene z računalnikom in s projektorjem. Z interaktivnim zaslonom sta opremljeni ena splošna učilnica in računalniška učilnica. Poleg preostale opreme imamo en strežnik, 10 stacionarnih računalnikov, 41 prenosnih računalnikov (izmed tega 11 za zaposlene), preostali služijo kot prenosna računalniška učilnica, 4 tablične računalnike, 2 fotokopirna stroja in 1 tiskalnik. Računalniki so na voljo udeležencem, učiteljem in drugim uporabnikom v Središču za samostojno učenje in Večgeneracijskem centru Zasavje. Skrbimo za ustrezno opremljenost prostorov in za posodabljanje računalniške opreme. Servisne storitve računalniške opreme in strežnika izvaja po potrebi podjetje Planis, d. o. o. Na obeh lokacijah v Trbovljah in Zagorju ob Savi smo priklopljeni na Arnesovo vozlišče z optično 1 Gbit/s medmrežno povezavo. Zagotavljamo polno pokritost s signalom brezžičnega interneta.

V letu 2022 je MIZŠ sofinanciralo nabavo interaktivnega zaslona, ki ga uporabljamo v računalniški učilnici, prav tako pa so nam sofinancirali izgradnjo ARNES optične povezave med OŠ Slavka Gruma in enoto ZLU, Cankarjev trg 4, Zagorje ob Savi.

Pridružili smo se ostalim ljudskim univerzam in pristopili k nadgradnji računalniške aplikacije za vodenje evidenc SNIPI. Cilj tega projekta je digitalizacija procesov in brezpapirno poslovanje pri vodenju evidenc in ostale obvezne dokumentacije v izobraževanju odraslih.

Za potrebe projekta Digi.komp smo kupili prenosno računalniško učilnico 10 prenosnikov z miškami in s torbami, 3 video kamere (ena akcijska, ena 360° in ena gimbal kamera), 3 stojala za kamere.

Za svetovalno pisarno v Zagorju in tajništvo Trbovlje smo kupili še tri pisarniške stole Spinalis, za varovanja zdravja zaposlenih.

Programe pa smo izvajali še v drugih najetih učilnicah v Osnovni šoli Tončke Čeč Trbovlje, Delavskem domu Trbovlje, Rudarskem domu Trbovlje. Za uporabo učilnic plačujemo najemnino.



4 ORGANI ZAVODA

4.1 Svet zavoda

Najvišji organ upravljanja v zavodu je Svet zavoda ZLU, ki opravlja dolžnosti in naloge skladno z zakonodajo. Sestava sveta je določena z ustanovitvenim aktom in je sestavljen iz dveh predstavnikov ustanoviteljev, dveh predstavnikov zaposlenih in enega predstavnika zainteresirane javnosti. Mandat članov se je začel 14. 3. 2018 in traja štiri leta. V letu 2022 so bile izvedene volitve.

Sestava sveta zavoda od 14. 3. 2018 do 13. 3. 2022:

Zap. št.	Ime in priimek	Predstavnik/-ca
1.	Tina Polajnar, predsednica Sveta zavoda ZLU	delavcev zavoda
2.	Marija Pikel	delavcev zavoda
3.	Amalija Kuder	ustanovitelja, Občina Zagorje
4.	Lidija Hutar, namestnica predsednice Sveta zavoda	ustanovitelja, Občina Trbovlje
5.	Bojan Rus	udeležencev izobraževanja odraslih

Sestava sveta zavoda od 17. 6. 2022 do 16. 6. 2026

Zap. št.	Ime in priimek	Predstavnik/-ca
1.	Tina Polajnar predsednica Sveta zavoda ZLU	delavcev zavoda
2.	Marija Pikel namestnica predsednice Sveta zavoda	delavcev zavoda
3.	Tomo Anžič	ustanovitelja, Občina Zagorje
4.	Suzana Venko	ustanovitelja, Občina Hrastnik
5.	Cvetka Forte	udeležencev izobraževanja odraslih

V letu 2022 se je svet sestel na treh rednih in eni korespondenčni seji:

- 25. 2. 2022: Obravnava in sprejem poročila o delu za leto 2021; Obravnava in sprejem predlaganega programa dela in finančnega načrta za leto 2022, ocenjevanje direktorja, sprejem kadrovskega načrta za leto 2022;
- Svet je imel tudi korespondenčno sejo: 4. 2. 2022.
- 17. 6. 2022 konstitutivna seja novega sestave sveta: obravnava poročila volilne komisije o volitvah članov sveta, obravnava sklepov o imenovanju članov, sprejem ugotovitvenega sklepa o konstituiranju sveta, volitve predsednika in njegovega namestnika, seznanitev s Poslovníkom sveta zavoda, seznanitev s predpisi na področju vzgoje in izobraževanja ter z Aktom o ustanovitvi zavoda ZLU.
- 30. 9. 2022: Obravnava in sprejem poročila o realizaciji LDN 2021/2022 in Letni delovni šolsko leto 2022/2023, potrditev Izvedbenih kurikulov za šolsko leto 2022/2023, obravnava in sprejem Pravilnika o sistemizaciji delovnih mest, obravnava in sprejem Pravilnika o izvajanju tržne dejavnosti na ZLU, potrditev cenika za šolsko leto 2022/2023 in komisije za kakovost

4.2 Direktor

Direktor ZLU je v skladu z Zakonom o izobraževanju odraslih poslovodni in andragoški vodja zavoda, ki se imenuje za mandatno dobo pet let ter opravlja naloge skladno z zakonodajo. Na funkcijo direktorice je bila imenovana Polona Trebušak za obdobje od 1. 9. 2018 do 31. 8. 2023.

4.3 Strokovni organi

Strokovne organe predstavljajo andragoški zbor in strokovni aktivisti po posameznih področjih.

a) Andragoški zbor

Andragoški zbor sestavljajo vsi redno zaposleni strokovni sodelavci ter zunanji sodelavci – predavatelji, ki v tekočem letu izvajajo izobraževalne programe za odrasle. Andragoški zbor sklicuje in vodi direktorica, ki je tudi andragoški vodja zavoda. V letu 2022 se je andragoški zbor sestel dvakrat.

Andragoški zbor je v skladu s pristojnostmi, določenimi v Zakonu o izobraževanju odraslih, obravnaval strokovno, pedagoško-andragoško problematiko, odločal o posodobitvah izobraževalnega dela, obravnaval letni delovni načrt in oblikoval mnenje k predlogu letnega delovnega načrta ter opravljal druge naloge v skladu z zakonom in potrebami v tekočem šolskem letu.

b) Strokovni aktivisti

Strokovne aktivnosti sestavljajo strokovni delavci zavoda – organizatorji izobraževanja odraslih in učitelji na posameznem izobraževalnem področju. V letu 2022 je delovalo pet strokovnih aktivnosti: za osnovno šolo, za srednje poklicno, srednje strokovno in poklicno-tehniško izobraževanje, za tuje jezike in slovenščino, strokovni aktivisti svetovalci za opravljanje svetovalne dejavnosti v okviru Svetovalnega središča Zasavje, strokovni aktivisti za splošno neformalno izobraževanje NIPO projekta CPK 2018–2022, ki je potrjeval vsebine neformalnih programov. Strokovni aktivisti obravnavajo tekočo problematiko posameznih programov, usklajujejo merila za preverjanje in ocenjevanje znanja udeležencev, evalvirajo izvedbo izobraževalnih programov, obravnavajo plove kakovosti, dajejo pobude in predloge andragoški zboru za izboljšave na posameznem področju dela ter obravnavajo druge strokovne naloge v skladu z letnim delovnim načrtom.



5 VSEBINA RAČUNOVODSKEGA POROČILA

Povzetek računovodskega poročila zajema pojasnila in priloge skladno z zakonodajo in obsega:

- Bilanco stanja s pojasnili
- Izkaz prihodkov in odhodkov – določenih uporabnikov
- Izkaz prihodkov in odhodkov – po načelu denarnega toka

5.1 Bilanca stanja na dan 31. 12. 2022

NAZIV SKUPINE KONTOV	Oznaka za AOP	ZNESEK		IND
		Tekoče l.	Predhodno l.	
1	2	3	4	5
SREDSTVA				
A) DOLGOROČNA SREDSTVA IN SREDSTVA V UPRAVLJANJU (002-003+004-005+006-007+008+009+010+011)	001	67.043	67.043	108,92
NEOPREDMETENA SREDSTVA IN DOLGOROČNE AKTIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE	002	1.019	5.770	17,66
POPRAVEK VREDNOSTI NEOPREDMETENIH SREDSTEV	003	668	5.202	12,84
NEPREMIČNINE	004	0	0	
POPRAVEK VREDNOSTI NEPREMIČNIN	005	0	0	
OPREMA IN DRUGA OPREDMETENA OSNOVNA SREDSTVA	006	131.472	129.750	101,33
POPRAVEK VREDNOSTI OPREME IN DRUGIH OPREDMETENIH OSNOVNIH SREDSTEV	007	111.727	122.418	91,27
DOLGOROČNE FINANČNE NALOŽBE	008	0	0	
DOLGOROČNO DANA POSOJILA IN DEPOZITI	009	0	0	
DOLGOROČNE TERJATVE IZ POSLOVANJA	010	28.587	59.143	48,33
TERJATVE ZA SREDSTVA DANA V UPRAVLJANJE	011	0	0	
B) KRATKOROČNA SREDSTVA; RAZEN ZALOG IN AKTIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE (013+014+015+016+017+018+019+020+021+022)	012	429.588	430.452	99,80
DENARNA SREDSTVA V BLAGAJNI IN TAKOJ UNOVČLJIVE VREDNOSTNICE	013	0	0	
DOBROIMETJE PRI BANKAH IN DRUGIH FINANČNIH USTANOVAH	014	21.761	7.002	310,78
KRATKOROČNE TERJATVE DO KUPCEV	015	20.521	11.435	179,46
DANI PREDUJMI IN VARŠČINE	016	0	0	
KRATKOROČNE TERJATVE DO UPORABNIKOV ENOTNEGA KONTNEGA NAČRTA	017	19.270	40.244	47,88
KRATKOROČNE FINANČNE NALOŽBE	018	237.005	320.005	74,06
KRATKOROČNE TERJATVE IZ FINANCIRANJA	019	0	0	
DRUGE KRATKOROČNE TERJATVE	020	2.430	641	379,10
NEPLAČANI ODHODKI	021	0	0	
AKTIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE	022	128.601	51.125	251,50
C) ZALOGE (024+025+026+027+028+029+030+031)	023	0	0	
232,22OBRAČUN NABAVE MATERIALA	024	0	0	
ZALOGE MATERIALA	025	0	0	
ZALOGE DROBNEGA INVENTARJA IN EMBALAŽE	026	0	0	
NEDOKONČANA PROIZVODNJA IN STORITVE	027	0	0	
PROIZVODI	028	0	0	
OBRAČUN NABAVE BLAGA	029	0	0	
ZALOGE BLAGA	030	0	0	
DRUGE ZALOGE	031	0	0	
I. AKTIVA SKUPAJ (001+012+023)	032	478.272	497.495	96,14

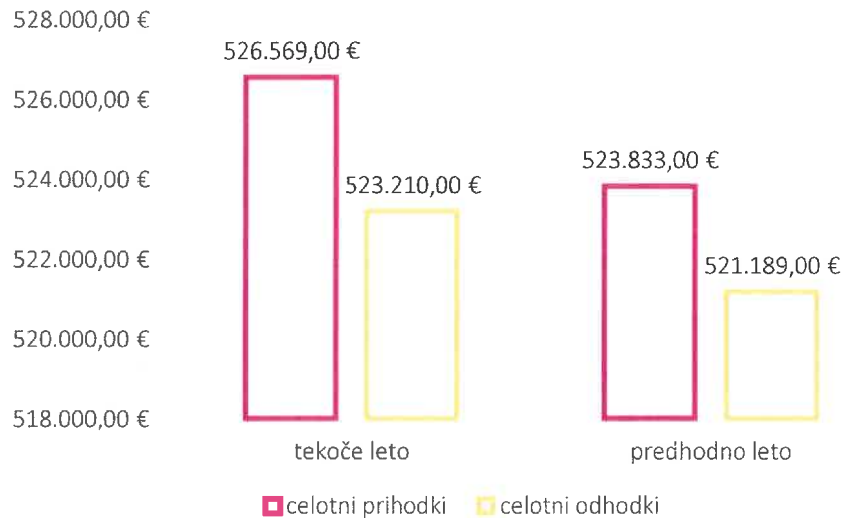


AKTIVNI KONTI IZVENBILANČNE EVIDENCE	033	0	0	
OBVEZNOSTI DO VIROV SREDSTEV				
D) KRATKOROČNE OBVEZNOSTI IN PASIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE (035+036+037+038+039+040+041+042+043)	034	71.524	168.339	42,29
KRATKOROČNE OBVEZNOSTI ZA PREJETE PREDUJME IN VARŠČINE	035	0	0	
KRATKOROČNE OBVEZNOSTI DO ZAPOSLENIH	036	25.813	24.467	105,50
KRATKOROČNE OBVEZNOSTI DO DOBAVITELJEV	037	11.427	39.447	28,97
DRUGE KRATKOROČNE OBVEZNOSTI IZ POSLOVANJA	038	10.539	3.809	276,69
KRATKOROČNE OBVEZNOSTI DO UPORABNIKOV ENOTNEGA KONTNEGA NAČRTA	039	4.422	57.938	7,63
KRATKOROČNO OBVEZNOSTI DO FINANCERJEV	040	0	0	
KRATKOROČNE OBVEZNOSTI IZ FINANCIRANJA	041	0	0	
NEPLAČANI PRIHODKI	042	0	0	
PASIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE	043	19.323	42.678	45,28
E) LASTNI VIRI IN DOLGOROČNE OBVEZNOSTI (045+046+047+048+049+050+051+052-053+054+055+056+057+058-059)	044	406.747	329.156	123,57
SPLOŠNI SKLAD	045	0	0	
REZERVNI SKLAD	046	0	0	
DOLGOROČNE PASIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE	047	12.376	8.221	150,54
DOLGOROČNE REZERVACIJE	048	0	0	
SKLAD NAMENSKEGA PREMOŽENJA V JAVNIH SKLADIH	049	0	0	
SKLAD PREMOŽENJA V DRUGIH PRAVNIH OSEBAH JAVNEGA PRAVA, KI JE V NJIHOVI LASTI, ZA NEOPREDMETENA SREDSTVA IN OPREDMETENA OSNOVNA SREDSTVA	050	0	0	
SKLAD PREMOŽENJA V DRUGIH PRAVNIH OSEBAH JAVNEGA PRAVA, KI JE V NJIHOVI LASTI, ZA FINANČNE NALOŽBE	051	0	0	
PRESEŽEK PRIHODKOV NAD ODHODKI	052	0	0	
PRESEŽEK ODHODKOV NAD PRIHODKI	053	0	0	
DOLGOROČNE FINANČNE OBVEZNOSTI	054	0	0	
DRUGE DOLGOROČNE OBVEZNOSTI	055	81.551	11.320	720,42
OBVEZNOSTI ZA NEOPREDMETENA SREDSTVA IN OPREDMETENA OSNOVNA SREDSTVA	056	14.670	2.474	592,97
OBVEZNOSTI ZA DOLGOROČNE FINANČNE NALOŽBE	057	0	0	
PRESEŽEK PRIHODKOV NAD ODHODKI	058	298.150	307.141	97,07
PRESEŽEK ODHODKOV NAD PRIHODKI	059	0	0	
I. PASIVA SKUPAJ (034+044)	060	478.272	497.495	96,14
PASIVNI KONTI IZVENBILANČNE EVIDENCE	061	0	0	



5.2 Izkaz prihodkov in odhodkov – določenih uporabnikov od 1. januarja do 31. decembra 2022

NAZIV PODSKUPINE KONTOV	Oznaka za AOP	ZNESEK		IND
		Tekoče	Predhod.	
1	2	3	4	6
A) PRIHODKI OD POSLOVANJA (861+862-863+864)	860	526.569	523.833	100,52
PRIHODKI OD PRODAJE PROIZVODOV IN STORITEV	861	526.569	523.833	100,52
POVEČANJE VREDNOSTI ZALOG PROIZVODOV IN NEDOKONČANE PROIZVODNJE	862	0	0	
ZMANJŠANJE VREDNOSTI ZALOG PROIZVODOV IN NEDOKONČANE PROIZVODNJE	863	0	0	
PRIHODKI OD PRODAJE BLAGA IN MATERIALA	864	0	0	
B) FINANČNI PRIHODKI	865	0	0	
C) DRUGI PRIHODKI	866	0	0	
Č) PREVREDNOTOVALNI POSLOVNI PRIHODKI (868+869)	867	0	0	
PRIHODKI OD PRODAJE OSNOVNIH SREDSTEV	868	0	0	
DRUGI PREVREDNOTOVALNI POSLOVNI PRIHODKI	869	0	0	
D) CELOTNI PRIHODKI (860+865+866+867)	870	526.569	523.833	100,52
E) STROŠKI BLAGA, MATERIALA IN STORITEV (872+873+874)	871	233.834	209.971	111,36
NABAVNA VREDNOST PRODANEGA MATERIALA IN BLAGA	872	0	0	
STROŠKI MATERIALA	873	31.723	28.181	112,57
STROŠKI STORITEV	874	202.111	181.790	111,18
F) STROŠKI DELA (876+877+878)	875	280.492	306.054	91,65
PLAČE IN NADOMESTILA PLAČ	876	212.088	240.195	88,30
PRISPEVKI ZA SOCIALNO VARNOST DELODAJALCEV	877	35.351	38.892	90,92
DRUGI STROŠKI DELA	878	33.043	26.967	122,53
G) AMORTIZACIJA	879	6.133	3.493	175,58
H) REZERVACIJE	880	0	0	
J) DRUGI STROŠKI	881	0	0	
K) FINANČNI ODHODKI	882	865	881	98,18
L) DRUGI ODHODKI	883	0	0	
M) PREVREDNOTOVALNI POSLOVNI ODHODKI (885+886)	884	0	0	
ODHODKI OD PRODAJE OSNOVNIH SREDSTEV	885			
OSTALI PREVREDNOTOVALNI POSLOVNI ODHODKI	886	0	0	
N) CELOTNI ODHODKI (871+875+879+880+881+882+883+884)	887	523.210	521.189	
O) PRESEŽEK PRIHODKOV (870-887)	888	3.359	2.644	127,04
P) PRESEŽEK ODHODKOV (887-870)	889			
Davek od dohodka pravnih oseb	890	336	291	115,56
Presežek prihodkov obračunskega obdobja z upoštevanjem davka od dohodka (888-890)	891	3.023	2.353	128,46
Presežek odhodkov obračunskega obdobja z upoštevanjem davka od dohodka (889+890) oz. (890-888)	892	0	0	
Presežek prihodkov iz prejšnjih let, namenjen pokritju odhodkov obračunskega obdobja	893	3.023	2.353	128,46
Povprečno število zaposlenih na podlagi delovnih ur v obračunskem obdobju (celo število)	894	9,34	9,21	101,41
Število mesecev poslovanja	895	12	12	100



5.3 Izkaz prihodkov in odhodkov – določenih uporabnikov po načelu denarnega toka

Izkaz prihodkov in odhodkov določenih uporabnikov po načelu denarnega toka je evidenčni izkaz, v katerega se vpisujejo podatki o prilivih in odlivih, ki jih določeni uporabnik izkazuje v poslovnih knjigah po 3. členu Pravilnika o razčlenjevanju in merjenju prihodkov in odhodkov pravnih oseb javnega prava. Prihodki oz. odhodki po načelu denarnega toka se prepoznajo, ko sta izpolnjena dva pogoja:

- poslovni dogodek je nastal,
- prišlo je do prejema oz. izplačila denarja oz. njegovega ekvivalenta.

Podatki, izkazani v tem izkazu, niso primerljivi s podatki, izkazanimi na kontih skupine 46 – odhodki določenih uporabnikov in 76 – prihodki določenih uporabnikov. Prihodki in odhodki po načelu denarnega toka se izkazujejo po dejavnostih. Kot sodilo pri razmejevanju odhodkov se uporablja razmerje med prihodki, doseženimi pri opravljanju posamezne vrste dejavnosti.



v EUR (brez centov)

ČLENITEV KONTOV	NAZIV KONTA	ZNESEK	
		Tekoče leto	Predhodno leto
1	2	4	5
	I. SKUPAJ PRIHODKI (402+431)	636.325	714.205
	1. PRIHODKI ZA IZVAJANJE JAVNE SLUŽBE (403+420)	561.064	678.379
	A. Prihodki iz sredstev javnih financ (404+407+410+413+418+419)	336.354	378.379
	a. Prejeta sredstva iz državnega proračuna (405+406)	300.242	306.810
del 7400	Prejeta sredstva iz državnega proračuna za tekočo porabo	306.810	306.810
del 7400	Prejeta sredstva iz državnega proračuna za investicije	0	0
	b. Prejeta sredstva iz občinskih proračunov (408+409)	36.112	39.529
del 7401	Prejeta sredstva iz občinskih proračunov za tekočo porabo	36.112	39.529
del 7401	Prejeta sredstva iz občinskih proračunov za investicije	0	0
	c. Prejeta sredstva iz skladov socialnega zavarovanja (411+412)	0	0
del 7402	Prejeta sredstva iz skladov socialnega zavarovanja za tekočo porabo	0	0
del 7402	Prejeta sredstva iz skladov socialnega zavarovanja za investicije	0	0
	d. Prejeta sredstva iz javnih skladov in agencij (414+415+416+417)	0	0
del 7403	Prejeta sredstva iz javnih skladov za tekočo porabo	0	0
del 7403	Prejeta sredstva iz javnih skladov za investicije	0	0
del 7404	Prejeta sredstva iz javnih agencij za tekočo porabo	0	0
del 7404	Prejeta sredstva iz javnih agencij za investicije	0	0
del 740	e. Prejeta sredstva iz proračunov iz naslova tujih donacij	0	0
741	f. Prejeta sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna Evropske unije	224.710	332.041
	B) Drugi prihodki za izvajanje dejavnosti javne službe (421+422+423+424+425+426+427+428+429+430)	0	0
del 7130	Prihodki od prodaje blaga in storitev iz naslova izvajanja javne službe	0	0
del 7102	Prejete obresti	0	0
del 7100	Prihodki od udeležbe na dobičku in dividend ter presežkov prihodkov nad odhodki	0	0
del 7141	Drugi tekoči prihodki iz naslova izvajanja javne službe	0	0
72	Kapitalski prihodki	0	0
730	Prejete donacije iz domačih virov	0	0
731	Prejete donacije iz tujine	0	0
732	Donacije za odpravo posledic naravnih nesreč	0	0
786	Ostala prejeta sredstva iz proračuna Evropske unije	0	0
787	Prejeta sredstva od drugih evropskih institucij	0	0

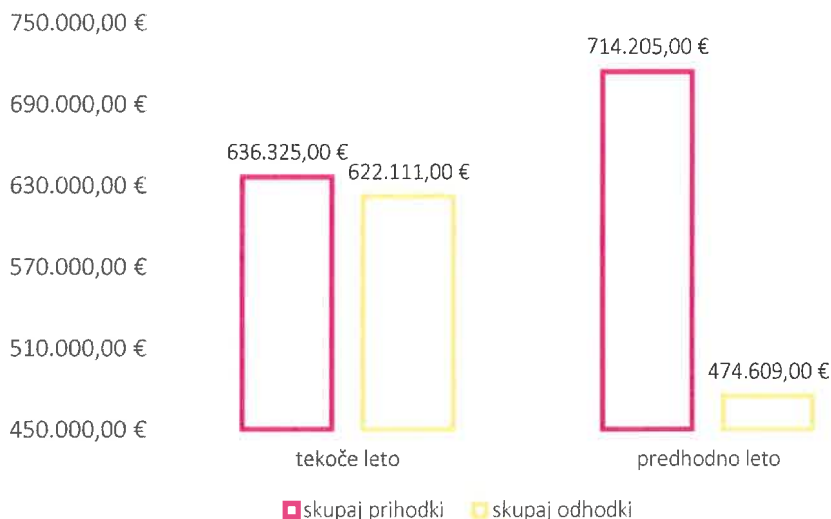


	2. PRIHODKI OD PRODAJE BLAGA IN STORITEV NA TRGU (432+433+434+435+436)	75.261	35.826
del 7130	Prihodki od prodaje blaga in storitev na trgu	75.261	35.826
del 7102	Prejete obresti	0	0
del 7103	Prihodki od najemnin, zakupnin in drugi prihodki od premoženja	0	0
del 7100	Prihodki od udeležbe na dobičku in dividend ter presežkov prihodkov nad odhodki	0	0
del 7141	Drugi tekoči prihodki, ki ne izhajajo iz izvajanja javne službe	0	0
	II. SKUPAJ ODHODKI (438+481)	622.111	474.609
	1. ODHODKI ZA IZVAJANJE JAVNE SLUŽBE (439+447+453+464+465+466+467+468+469+470)	556.849	454.626
	A. Plače in drugi izdatki zaposlenim (440+441+442+443+444+445+446)	271.778	257.091
del 4000	Plače in dodatki	245.810	235.552
del 4001	Regres za letni dopust	10.908	9.541
del 4002	Povračila in nadomestila	14.042	11.636
del 4003	Sredstva za delovno uspešnost	0	0
del 4004	Sredstva za nadurno delo	0	0
del 4005	Plače za delo nerezidentov po pogodbi	0	0
del 4009	Drugi izdatki zaposlenim	1.018	362
	B. Prispevki delodajalcev za socialno varnost (448+449+450+451+452)	37.532	41.352
del 4010	Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje 8,85	18.823	20.846
del 4011	Prispevek za zdravstveno zavarovanje 6,56+0,53	14.999	16.701
del 4012	Prispevek za zaposlovanje 0,06	339	376
del 4013	Prispevek za starševsko varstvo 0,1	106	236
del 4015	Premije kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja, na podlagi ZKDPZJU	3.265	3.193
	C. Izdatki za blago in storitve za izvajanje javne službe (454+455+456+457+458+459+460+461+462+463)	232.460	155.012
del 4020	Pisarniški in splošni material in storitve	38.565	27.372
del 4021	Posebni material in storitve	17.410	4.393
del 4022	Energija, voda, komunalne storitve in komunikacije	19.972	9.804
del 4023	Prevozni stroški in storitve	283	2.453
del 4024	Izdatki za službena potovanja	19.627	3.548
del 4025	Tekoče vzdrževanje	15.994	1.918
del 4026	Poslovne najemnine in zakupnine	17.676	21.176
del 4027	Kazni in odškodnine	0	0
del 4028	Davek na izplačane plače	0	0
del 4029	Drugi operativni odhodki	102.933	84.368



403	D. Plačila domačih obresti	865	162
404	E. Plačila tujih obresti	0	0
410	F. Subvencije	0	0
411	G. Transferi posameznikom in gospodinjstvom	0	0
412	H. Transferi neprofitnim organizacijam in ustanovam	0	0
413	I. Drugi tekoči domači transferji	0	0
	J. Investicijski odhodki (471+472+473+474+475+476+477+ 478+479+480)	14.214	1.009
4200	Nakup zgradb in prostorov	0	0
4201	Nakup prevoznih sredstev	0	0
4202	Nakup opreme	14.214	1.009
4203	Nakup drugih osnovnih sredstev	0	0
4204	Novogradnja, rekonstrukcija in adaptacije	0	0
4205	Investicijsko vzdrževanje in obnove	0	0
4206	Nakup zemljišč in naravnih bogastev	0	0
4207	Nakup nematerialnega premoženja	0	0
4208	Študije o izvedljivosti projektov, projektna dokumentacija, nadzor, investicijski inženiring	0	0
4209	Nakup blagovnih rezerv in intervencijskih zalog	0	0
	2. ODHODKI IZ NASLOVA PRODAJE BLAGA IN STORITEV NA TRGU (482+483+484)	65.262	19.983
del 400	A. Plače in drugi izdatki zaposlenim iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu	6.401	2.499
del 401	B. Prispevki delodajalcev za socialno varnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu	937	344
del 402	C. Izdatki za blago in storitve iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu	57.924	17.140
	III/1 PRESEŽEK PRIHODKOV NAD ODHODKI (401-437)	14.758	239.596
	III/2 PRESEŽEK ODHODKOV NAD PRIHODKI (437-401)	0	0

V letu 2022 smo skupaj prejeli 636.325 € prilivov. Iz državnega proračuna je bilo nakazanih sredstev 300.242 € za tekočo porabo, kar pomeni 2,14 % zmanjšanje, 36.112 € je prilivov iz občinskih proračunov, kar pomeni zmanjšanje za 8,64 %, 224.710 € predstavljajo nakazana sredstev iz državnega proračuna iz sredstev proračuna Evropske unije, in sicer za projekte, ki so 80 % financirani iz Evropskega socialnega sklada in pomenijo 32,32 % zmanjšanje.



6 POJASNILA K RAČUNOVODSKIM IZKAZOM

Računovodsko poročilo je pripravljeno skladno s Pravilnikom o sestavljanju letnih poročil za proračun, proračunske uporabnike in druge osebe javnega prava. Pri vodenju poslovnih knjig, vrednotenju računovodskih postavk in kontroliranju se uporabljajo Zakon o računovodstvu, Pravilnik o razčlenjevanju in merjenju prihodkov in odhodkov pravnih oseb javnega prava, Pravilnik o načinu in rokih usklajevanja terjatev in obveznosti po 37. členu Zakona o računovodstvu, Navodilo o načinu in stopnjah odpisa neopredmetenih dolgoročnih sredstev in opredmetenih osnovnih sredstev ter Pravilnik o enotnem kontnem načrtu za osebe javnega prava.

6.1. Pojasnila k bilanci stanja

6.1.1 Dolgoročna sredstva in sredstva v upravljanju

Dolgoročna sredstva in sredstva v upravljanju se po neodpisani vrednosti izkazujejo v višini 48.683 €. 20.096 € predstavljajo opredmetena in neopredmetena osnovna sredstva. Po popisu osnovnih sredstev je bilo ugotovljeno, da je se osnovna sredstva v višini 21.358 € odpišejo.

Osnovna sredstva:

Element	Neopredmetena dolgoročna sredstva	Oprema	Skupaj
NABAVNA VREDNOST			
Stanje 1. 1.	5.770	129.750	135.520
Nove nabave		18.329	18.329
Odtujitve/odpisi	-4.751	-16.607	-21.358
Stanje 31. 12.	1.019	131.472	132.491
POPRAVEK VREDNOSTI			
Stanje 1. 1.	5.202	122.418	127.620
Amortizacija	217	5.916	6.133



Odtujitve/odpisi	-4.751	-16.607	-21.358
Stanje 31. 12.	668	111.727	112.395
SEDANJA VREDNOST			
Stanje 1. 1.	568	7332	7.900
Stanje 31. 12.	351	19.745	20.096

Dolgoročna sredstva v višini 28.587 € predstavljajo terjatve na podlagi pogodb, sklenjenih z državnimi institucijami.

6.1.2 *Kratkoročna sredstva*

Kratkoročna sredstva se izkazujejo v višini 429.588 €. V primerjavi s preteklim letom so se zmanjšala za 0,20 %.

Element	Tekoče leto	Preteklo leto	Ind T/P
Denarna sredstva v blagajni	0	0	0,0
Dobroimetje pri bankah in drugih finančnih ustanovah	21.761	7.002	310,78
Kratkoročne terjatve do kupcev	20.521	11.435	179,46
Dani predujmi in varščine	0	0	0,0
Terjatve do uporabnikov enotnega kontnega načrta	19.270	40.244	47,88
Kratkoročne finančne naložbe	237.005	320.005	74,06
Kratkoročne terjatve iz financiranja	0	0	0,0
Druge kratkoročne terjatve	2.430	641	379,10
Aktivne časovne razmejitev	128.601	51.125	251,50
Skupaj:	429.588	430.452	99,80

6.1.3 *Kratkoročne obveznosti*

Kratkoročne obveznosti se izkazujejo v višini 71.524 €. V primerjavi s preteklim letom so se zmanjšale za 57,51 %.

Element	Tekoče leto	Preteklo leto	Ind T/P
Kratkoročne obveznosti do zaposlenih	25.813	24.467	105,50
Kratkoročne obveznosti do dobaviteljev	11.427	39.447	28,97
Druge kratkoročne obveznosti	10.539	3.809	276,69
Kratk. obveznosti do uporabnikov EKN	4.422	57.938	7,63
Neplačani prihodki iz sredstev razpisov			0,0
Pasivne časovne razmejitev	19.323	42.678	45,28
Skupaj:	71.524	168.339	42,49

6.1.4 Lastni viri in dolgoročne obveznosti

Element	Tekoče leto	Preteklo leto	Ind T/P
Dolgoročne pasivne časovne razmejitve	12.376	8.221	150,54
Druge dolgoročne obveznosti	81.551	11.320	720,42
Obveznosti za NDS in OOS	14.670	2.474	592,97
Presežek prihodkov nad odhodki	298.150	307.141	97,07
Skupaj:	406.747	329.156	123,57

Povečanje dolgoročne pasivne časovne razmejitve predstavljajo prejete državne donacije za investicije. Povečanje obveznosti za NDS in OOS za 492,97 % oziroma nominalno 12.196 € predstavlja razliko med vrednostjo amortizacije (to je 18.329 €) in vrednostjo novih naložb (to je 6.133 €).

V letu 2022 se je presežek prihodkov nad odhodki zmanjšal za 2,93 % oziroma nominalno 8.991€. Dosežen presežek prihodkov nad odhodki je razlika presežka prihodkov v višini 3.541 € zmanjšanega za 336 € (vrednostjo novih naložb, amortizacije in davka od dohodka iz naslova tržne dejavnosti), vrednostjo novih naložb in povečanega za vrednost obračunane amortizacije.

6.2 Pojasnila k izkazu prihodkov in odhodkov

6.2.1 Celotni prihodki

Celoti prihodki znašajo 526.569 €, kar pomeni 0,52-odstotno povečanje v primerjavi s preteklim letom in so bili višji od načrtovanih prihodkov (451.567 €).

Element	Tekoče leto	Preteklo leto	Ind T/P
Prihodki iz poslovanja	526.569	523.833	100,52
Finančni prihodki			
Drugi prihodki			
Drugi prevrednotovalni poslovni prihodki			
Skupaj:	526.569	523.833	100,52

6.2.2 Stroški blaga, materiala in storitev

Stroški blaga, materiala in storitev znašajo 233.834 € in so v primerjavi s preteklim letom višji za 11,36 %.

Element	Tekoče leto	Preteklo leto	Ind T/P
Stroški materiala	31.723	28.181	112,57
Stroški storitev	202.111	181.790	111,18
Skupaj:	233.834	209.971	111,36



6.2.3 Stroški dela

Stroški dela znašajo 280.492 € in zajemajo plače za zaposlene osebe in prejemke oseb, ki so vključeni v program javnih del, prispevke za socialno varnost delodajalcev, premije za vzajemni pokojninski sklad za javne uslužbenke, povračila materialnih stroškov in regres za letni dopust. Plače so se izplačevale skladno z Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju, Kolektivno pogodbo za vzgojo in izobraževanje ter skladno z Uredbo o delovni uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu ter Zakonom za uravnoteženje javnih financ.

Element	Tekoče leto	Preteklo leto	Ind T/P
Plače in nadomestila plač	212.088	240.195	88,30
Prispevki za socialno varnost delodajalcev	35.361	38.892	90,92
Drugi stroški dela	33.043	26.967	122,53
Skupaj:	280.492	306.054	91,65

6.2.4 Amortizacija

Amortizacija je obračunana po enakomerni časovni metodi. Uporabljene so amortizacijske stopnje skladno s predpisi, in sicer v letu 2022 od 12 % do 50 %.

Element	Tekoče leto	Preteklo leto	Ind T/P
Amortizacija	6.133	3.493	175,58
Skupaj:	6.133	3.493	175,58

6.2.5 Finančni odhodki

Finančni odhodki so nastali iz naslova bančnih obresti.

Element	Tekoče leto	Preteklo leto	Ind T/P
Finančni odhodki	865	881	98,18
Skupaj:	865	881	98,18

6.2.6 Davek od dohodkov pravnih oseb

V letu 2022 se ne izkazuje osnove za davek, ugotovljene skladno s predpisi Zakona o davku od dohodkov pravnih oseb.

Pri določanju davčne osnove so izvzeti prihodki iz opravljanja dejavnosti, ki se ne štejejo za pridobitno po Pravilniku o opredelitvi pridobitne in nepridobitne dejavnosti.

Element	Tekoče leto	Preteklo leto	Ind T/P
Prihodki, ugotovljeni po računovodskih predpisih	526.569	523.833	100,52
Izvem prihodkov od nepridobitne dejavnosti	444.601	491.762	90,82
Davčno priznani prihodki	81.968	32.071	255,58
Odhodki, ugotovljeni po računovodskih predpisih	523.210	521.189	100,39
Izvem odhodkov od nepridobitne dejavnosti	445.358	491.055	90,69
Nepriznani odhodki za davke	0	0	
Drugi nepriznani odhodki	0	0	
Davčno priznani odhodki	77.852	30.134	258,35
Zmanjšanje davčne osnove za olajšave	2.346	402	605,97
Davčna osnova	1.770	1.535	115,31
Davek	336	292	115,07

6.2.7 Presežek prihodkov nad odhodki

Presežek prihodkov nad odhodki se izkazuje v višini 3.359 € in bo porabljen za razvoj dejavnosti in vlaganje v novo znanje in kompetence zaposlenih. Od tega zneska se obračuna davek od dohodka pravnih oseb, ki znaša 336 €. Čisti presežek prihodkov na odhodki znaša 3.023 € in bo porabljen za razvoj dejavnosti, vlaganje v novo znanje in kompetence zaposlenih.

Element	Tekoče leto	Preteklo leto	Ind T/P
Presežek prihodkov na odhodki	3.023	2.353	128,47
Presežek odhodkov nad prihodki	0	0	

6.2.8 Izkaz prihodkov in odhodkov po vrstah dejavnosti

Sodila za razmejevanje javnega in tržnega deleža

Skladno s Pravilnikom o sestavljanju letnih poročil za proračun, proračunske uporabnike in druge osebe javnega prava je obvezni sestavni del letnega poročila tudi izkaz prihodkov in odhodkov po vrstah dejavnosti.

Med prihodke za izvajanje javne službe uvrščamo dejavnost osnovnošolskega izobraževanja za odrasle, del splošnega izobraževanja, svetovalno dejavnost v javni službi, programi in dejavnosti izobraževanja odraslih v letu 2022, ki jih sofinancira Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport. Sem štejemo še prihodke iz naslova izobraževanja brezposelnih oseb, ki jih financira Zavod RS za zaposlovanje in prihodke od programa Večgeneracijski center ZLU, ki ga sofinancirata Evropski kmetijski sklad za razvoj podeželja in Ministrstvo za kmetijstvo, gozdarstvo in prehrano. Prav tako sem sodijo tudi prihodki iz naslova treh projektov, ki ju v višini 80 % financira Evropski socialni sklad, preostalo pa Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport (Središče za svetovanje in vrednotenje znanja zaposlenih Zasavja 2016–2022, Center za pridobivanje kompetenc Zasavje 2018–2022, Znanje za odličnost v neformalnem izobraževanju odraslih 2020–2022). Sestavni del prihodkov za izvajanje javne službe in izvajanje dejavnosti so tudi sredstva občin ustanoviteljic.



Prihodke od prodaje blaga in storitev na trgu predstavljajo vsi tisti prihodki, ki so povezani z izobraževanjem občanov samoplačnikov in z izobraževanjem zaposlenih, za katere plačujejo podjetja in druge organizacije.

Kot sodilo pri razmejevanju odhodkov se uporablja razmerje med prihodki, doseženimi pri opravljanju posamezne vrste dejavnosti. Pri tem je pomembno poudariti, da se enaka sodila ne upoštevajo za potrebe obdavčitve dohodka po Zakonu o davku od dohodkov pravnih oseb.

Element	Tekoče leto	Delež	Preteklo leto	Delež	IND T/P
<i>Celotni prihodki</i>	526.569	100	523.833	100	100,52
Prihodki iz opravljanja javne službe	444.601	85	491.762	94	90,41
Prihodki iz tržne dejavnosti	81.968	15	32.071	6	255,58
<i>Celotni odhodki</i>	523.210	100	521.189	100	100,39
Odhodki iz opravljanja javne službe	445.358	85	491.055	94	90,69
Odhodki iz tržne dejavnosti	77.852	15	30.134	6	258,35
<i>Presežek odhodkov</i>	0	0	0	0	
Presežek iz opravljanja javne službe					
Presežek iz opravljanja tržne dejavnosti					
<i>Presežek prihodkov</i>	3.359	100	2.644	100	127,04
Presežek iz opravljanja javne službe	-757		707		-107,07
Presežek iz opravljanja tržne dejavnosti	4.116		1.937		212,49

7 POSLOVNO POROČILO

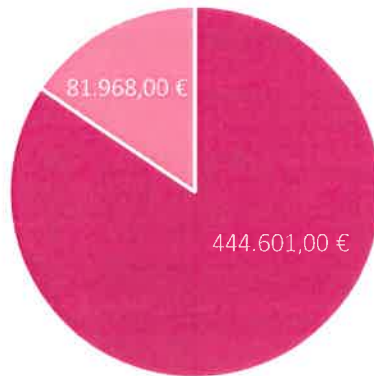
Število udeležencev v programih izobraževanja in usposabljanja se je v letu 2022 precej povečalo, prav tako število skupin in število izobraževalnih ur. Povečanje je posledica velikega števila tečajev slovenščine za tujce. Ponovno smo zabeležili povečanje vpisa v srednješolske programe. Na drugi strani pa ponovno dviga udeležba v promocijskih aktivnostih Tednov vseživljenjskega učenja in Parade učenja in dosegamo kazalnike kot pred korono. Zmanjšala se je udeležba v študijskih krožkih, projektih Temeljnih in poklicnih kompetenc in Znanje za odličnost, zaradi izteka obeh projektov v mesecu oktobru. Na novo smo pridobili projekt VGC Zasavske ljudske univerze preko LAS-a in Digi.komp, kjer kazalnike dosegamo in presegamo.

Na področju svetovalne dejavnosti v izobraževanju odraslih se povečuje število svetovalnih obravnav in svetovancev.

V letu 2022 smo nadaljevali s projekti, ki smo jih izvajali s sofinanciranjem MIZŠ ter Evropskega socialnega sklada. Iz državnega proračuna smo v letu 2022 pridobili sredstva za izvajanje svetovalne dejavnosti v izobraževanju odraslih kot javne službe, za izvajanje promocijskih aktivnosti v okviru TVU in študijskih krožkov. Nadaljevali smo s štirimi Erasmus+ projekti, od katerih se je eden zaključil konec decembra, drugi pa je vsebinsko in finančno zaključen, formalno pa se zaključi v februarju 2023. Konec decembra smo bili obveščeni, da je bil naš E+ projekt Pobeg k sreči iz rezervne liste uvrščen za financiranje. Poslovni prihodki so se v primerjavi s prejšnjim letom povečali za 0,52 % in so za 15,08 % večji od planiranih prihodkov

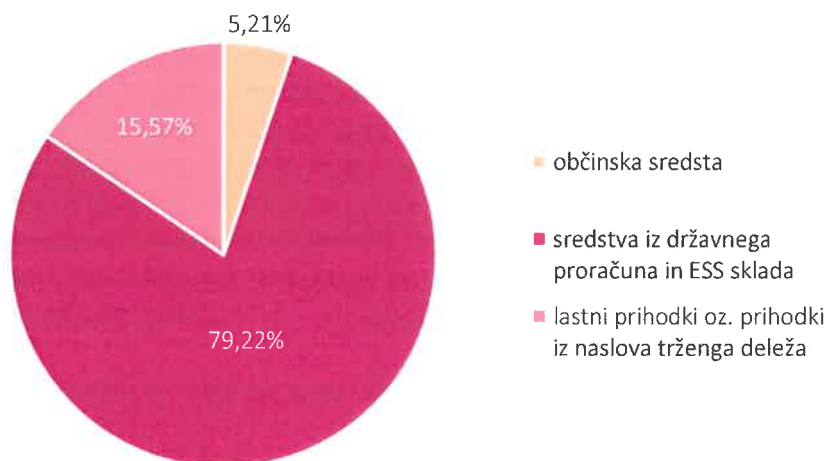


Ustvarili smo 444.601 € prihodkov iz opravljanja javne službe in 81.968 € prihodkov iz opravljanja tržne dejavnosti, kar je bistveno več kot preteklo leto. Od tega znašajo občinska sredstva 27.410 € in so se v primerjavi s prejšnjim letom 2021 zmanjšala.



■ prihodki iz opravljanja javne službe ■ prihodki iz opravljanja tržne dejavnosti

V celotnih prihodkih znašajo prihodki iz naslova občinskih sredstev 5,21 %, sredstva iz državnega proračuna in ESS sklada (razpisi in sklep o razmestitvi programov) znašajo 79,22 %, lastni prihodki oziroma prihodki iz naslova tržnega deleža pa predstavljajo 15,57 % prihodkov (šolnine, tečajnine in drugi prispevki, ki jih zaračunavamo fizičnim osebam, podjetjem).



Delo v formalnih in neformalnih programih ter projektih je bilo opravljeno z delom redno zaposlenih za nedoločen in določen čas ter s pogodbeno angažiranimi zunanji sodelavci. Stroški storitev so se v primerjavi s preteklim letom povečali za 11,18 %. Povečanje stroškov je pogojeno z nekaj večjim obsegom izvedenih programov kot v preteklih letih ter vlaganji v promocijo. Sicer smo gospodarno ravnali na vseh področjih dela in s tem skrbeli za obvladovanje stroškov. Sredstva občinskih proračunov so se nakazovala v obliki dotacij oz. za določene namene.

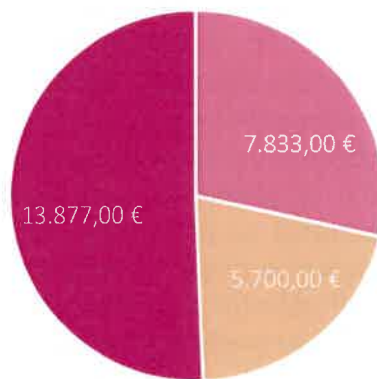


Občinska sredstva so bila skladno z 24. členom Zakona o izobraževanju odraslih namenjena za:

Namen	Znesek
• neprogramske materialne stroške za programe splošnega in osnovnošolskega izobraževanja	21.496,00 €
• Večgeneracijski center Zasavje (3.414,00 € Zagorje, 2.000,00 € Trbovlje, 500,00 Hrastnik)	5.914,00 €
Skupaj	27.410,00 €

Struktura sredstev iz občinskih proračunov 2022

Občina	Višina sredstev
Občina Hrastnik	7.833,00
Občina Trbovlje	5.700,00
Občina Zagorje ob Savi	13.877,00
SKUPAJ	27.410,00



■ Občina Hrastnik ■ Občina Trbovlje ■ Občina Zagorje ob Savi

8 POROČILO O DOSEŽENIH CILJIH IN REZULTATIH V LETU 2022

V poročilu o realizaciji letnega delovnega načrta so zapisane izvedene aktivnosti na področju formalnega in neformalnega izobraževanja ter projektov in podpornih dejavnosti. Krovni zakon za delovanje ZLU je Zakon o izobraževanju odraslih, ki določa obseg, načela, na katerih temelji izobraževanje za odrasle, opredeljuje udeležence, njihove pravice, programe, pogoje za opravljanje dejavnosti.

8.1 Osnovna šola za odrasle

Osnovna šole za odrasle je namenjena tistim, ki so izpolnili osnovnošolsko obveznost, niso pa uspešno končali osnovnošolskega izobraževanja. Program Osnovne šole za odrasle, ki predstavlja javno službo ljudskih univerz, je za udeležence v celoti brezplačen, saj ga financira Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport.

Program in razred	Načrtovano število udeležencev	Realizirano št. udeležencev
Kombinirani oddelek 8. in 9. razreda	16	15

V letu 2022 smo izvajali program osnovne šole za odrasle v 1. in 2. polletju v dveh kombiniranih oddelkih. V kombiniran oddelek 8. in 9. razreda je bilo skupaj vpisanih 15 udeležencev, program je zaključil 1 udeleženec, ostali nadaljujejo. Realiziranih je bilo 844 ur organiziranega izobraževalnega dela. Leto je zaznamovala izjemna heterogenost in slabša odzivnost udeležencev, njihove posebne potrebe in težave pri izvajanju zaradi epidemija covid-19 in delnega pouka na daljavo. Vse to je zahtevalo veliko energije in časa vodje programa kot tudi predavateljev v programu. Udeleženci so potrebovali zelo veliko svetovalne podpore in podpore pri učnih težavah. Program smo izvedli po predvidenem izvedbenem predmetniku s kombinacijo različnih organizacijskih oblik (po predmetih, s tečajno razvrstitvijo, z inštruktažno obliko, s kombinacijo naštetih oblik) po predvidenem izvedbenem predmetniku za drugačne oblike izobraževanja, ki so bolj operte na vodeno samoizobraževanje in konzultacije ter zahtevajo manj neposrednega pouka.

8.2 Programi srednješolskega izobraževanja

V letu 2022 smo razpisali oz. izvajali naslednje programe srednjega izobraževanja (število vpisanih po posameznih programih je v preglednici):

Program	leto 2021 št. oddelkov	leto 2022 št. oddelkov	Število vpisanih 2021	Število vpisanih 2022
Ekonomski tehnik, PTI in SSI	1	1	7	20
Logistični tehnik	1	1	9	13
Predšolska vzgoja	1	1	4	8
SKUPAJ	3	3	20	41

Izobraževanje je potekalo v kombiniranih oddelkih po individualnem organizacijskem modelu, kjer delo poteka v kombinaciji organiziranih predavanj, individualnih ali skupinskih konzultacij in več samostojnega dela udeležencev. Udeležencem smo omogočili tudi delo na daljavo pri posameznih predmetih, stike s predavatelji prek e-pošte in telefona. Odrasli, ki so se vključili



v javnoveljavne izobraževalne programe za odrasle, so bili samoplačniki s statusom udeleženca izobraževanja odraslih. V letu 2022 se število vpisanih ponovno zmanjšalo. V programih srednje šole smo realizirali 306 izobraževalnih ur. Zaključnega izpita nismo izvajali. Poklicno maturo je opravljajo 9 udeležencev izobraževanja odraslih in vsi so bili uspešni.

8.3 Višješolsko strokovno izobraževanje

V sodelovanju z Višjo strokovno šolo Abitura, d. o. o, iz Celja se je v študijskih letih 2021/2022 in 2022/2023 izvajal program ekonomist (6/1). Predavanja potekajo združeno za prvi in drugi letnik, skupaj je bilo vpisanih je 15 študentov. V prvi letnik je vpisanih 5 študentov in v drugi letnik 6 študentov. V letu 2022 je bilo izvedenih 296 ur programa. Predavanja so potekala v živo in na daljavo.

8.4 Usposabljanja in izpolnjevanja

V letu 2022 smo izvedli eno skupino priprav na preverjanje in potrjevanje za pridobitev NPK Socialni oskrbovalec na domu. V skupini je bilo 8 udeležencev (3 udeleženci napoteni iz ZRSZ). Izvedli smo en postopek preverjanja in potrjevanja za pridobitev NPK certifikata Socialni oskrbovalec na domu pred komisijo, ki jo je imenoval Državni izpitni center.

Program priprav na NPK	Število vključenih	Število uspešnih
NPK socialni oskrbovalec/socialna oskrbovalka na domu	8	8
SKUPAJ	8	8

Preverjanje in potrjevanje poklicne kvalifikacije (certificiranje)	Število vključenih	Število uspešnih
NPK socialni oskrbovalec/socialna oskrbovalka na domu	9	9
NPK Izdelovalec plastičnih kompozitnih izdelkov	2	2
SKUPAJ	11	11

Izvedli smo tudi naslednje seminarje:

- Podjetniška delavnica (30 ur) – 15 udeležencev
- Podjetniška delavnica (30 ur) – 9 udeležencev
- Priprave na izpit iz ZUP-a (30 ur) – 7 udeležencev
- NLP praktik (130 ur) – 8 udeležencev
- Tečaj za voznika viličarja (52 ur) – 6 udeležencev
- Digitalna pismenost (osnove), (25 ur) – 5 udeležencev

V različne seminarje in usposabljanja je bilo vključenih 50 udeležencev, kar je polovica več kot v preteklem letu.

8.5 Jezikovno izobraževanje

Na področju jezikovnega izobraževanja smo izvedli dva tečaja nemščine za brezposelne, napotene prek ZRSZ, 3 tečaje slovenščine za brezposelne, napotene prek ZRSZ, 11 tečajev slovenščine za zaposlene in 2 individualna tečaja. Na področju jezikovnega izobraževanja smo bili tako po številu tečajev, urah in številu udeležencev zelo uspešni v primerjavi z preteklim letom (5 tečajev in 49 udeležencev v 2021).

Izobraževalni program	Št. ur	Št. udeležencev	Št. uspešnih
1. Tečaj nemščine A1 in A2/1	76	19	19
2. Slovenščina kot drugi in tuji jezik – vstopna raven (A1), ZRSZ, 1. sk.	128	13	12
3. Slovenščina kot drugi in tuji jezik – vstopna raven (A1), ZRSZ, 2. sk.	180	14	8
4. Individualni tečaj slovenščine	46	1	1
5. Individualni tečaj angleščine	30	1	1
6. Začetni tečaj slovenščine, EI, 1. skupina	60	11	11
7. Začetni tečaj slovenščine, EI, 2. skupina	60	13	13
8. Začetni tečaj slovenščine, SH, 1. skupina	30	15	11
9. Začetni tečaj slovenščine, SH, 2. skupina	30	8	3
10. Začetni tečaj slovenščine, EI, 3. skupina	60	7	3
11. Začetni tečaj slovenščine, EI, 4. skupina	60	8	3
12. Nadaljevalni tečaj slovenščine, EI, 1. skupina	60	5	5
13. Nadaljevalni tečaj slovenščine, EI, 2. skupina	60	6	6
14. Začetni tečaj slovenščine, SH, 3. skupina	30	18	18
15. Začetni tečaj slovenščine, SH, 4. skupina	30	17	17
16. Začetni tečaj slovenščine, EIK	32	15	v teku
17. Slovenščina kot drugi in tuji jezik – vstopna raven (A1), ZRSZ, 2. sk.	25	13	v teku
Skupaj:	997	184	131

Izpiti iz znanja slovenščine za tujce

Smo pooblaščenca izpitna organizacija Centra za slovenščino kot drugi tuji jezik pri Filozofski fakulteti v Ljubljani za izvajanje izpitov na vstopni (A1) in osnovni (A2) ravni. V letu 2022 so bili razpisani in izvedeni **štirje** izpitni roki za vstopno raven A1 in **dva** izpitna roka za raven A2.

Izpiti na ravni A1 in A2:

Izpiti	Število udeležencev	Število uspešnih
Izpit iz slovenščine na vstopni ravni, 1. rok (april)	22	15
Izpit iz slovenščine na vstopni ravni 2. rok, (junij)	26	19
Izpit iz slovenščine na vstopni ravni 3. rok (oktober)	21	18
Izpit iz slovenščine na vstopni ravni 4. rok (december)	16	15
SKUPAJ	85	67 (78 %)



Izpiti	Število udeležencev	Število uspešnih
Izpit iz slovenščine na osnovni ravni, 1. rok (maj)	33	28
Izpit iz slovenščine na osnovni ravni 2. rok, (november)	14	12
SKUPAJ	47	40 (85 %)

Obeh izpitov skupaj se je udeležilo 132 kandidatov, uspešnih jih je bilo 107 ali 85 %.

9 PROJEKTI

9.1 Središče za svetovanje in vrednotenje znanja zaposlenih Zasavje 2016–2022 (SVZAP)

Projekt je bil namenjen zaposlenim, ki zaradi potreb na trgu dela in delovnem mestu potrebujejo dodatna usposabljanja, kvalifikacije ali prekvalifikacije ter potrebujejo spodbudo in motivacijo za vključitev. V letu 2022 se je v brezplačne programe svetovanja in vrednotenja neformalno pridobljenega znanja vključilo 10 zaposlenih. Projekt se je zaključil v marcu 2022 z zaključno konferenco.

9.2 Center za pridobivanje kompetenc Zasavje od 2018–2022 (CPK)

Namen projekta je povečati vključenost odraslih v vseživljenjsko učenje in izboljšati kompetence, ki jih potrebujejo zaradi potreb na trgu dela, večje zaposljivosti in mobilnosti ter osebnega razvoja in delovanja v sodobni družbi. Cilj projekta je izboljšati temeljne in poklicne kompetence odraslih (zaposlenih in brezposelnih), ki so nižje izobraženi (manj kot štiriletna srednja šola oziroma vključno z ISCED 3 – nižje poklicno in srednje poklicno izobraževanje) in manj usposobljeni, s poudarkom na starejših od 45 let, razen oseb, ki imajo status upokojenca, dijaka ali študenta. Za potrebe izvajanja projekta deluje konzorcij, katerega partnerja sta poleg ZLU še Srednja tehniška in poklica šola Trbovlje ter Micro Team, d. o. o., iz Ljubljane.

V letu 2022 je bilo po elaboratu načrtovanih in realiziranih 7 izvedb in vključitev 97 različnih udeležencev ter 1 izpit iz slovenščine. Vključenih je bilo 74 različnih udeležencev, uspešnih jih je bilo 74 ali 100 %. 37 udeležencev je bilo starejših od 45 let, uspešni so bili vsi. Po statusu je bilo v programe vključenih 17 brezposelnih in 57 zaposlenih.

Na ravni konzorcija je bilo v programe vključenih 126 različnih udeležencev, uspešni so bili vsi. Starejših od 45 let je bilo 85, kar znaša 67 %, uspešni so bili vsi.



Izobraževalni program	Št. ur	Št. izvedb	Št. udeležencev	Št. uspešnih
NIPO: mehke veščine <ul style="list-style-type: none">• 2 S čuječnostjo do dobrega počutja• 1 Učinkovita komunikacija – korak do sočloveka in uspeha	120	3	39	39
RDO: pridobivanje digitalnih kompetenc <ul style="list-style-type: none">• 1 Aktualna spletna orodja in varna raba• 1 SOS pri sodobni tehnologiji• 1 Uporaba IKT pri delu v službi in doma – rešitev za hitrejše in učinkovitejše delo	120	3	32	32
Programi priprav na izpite <ul style="list-style-type: none">• 1 Priprave na izpit iz slovenskega jezika	30	1	13	13
Izpiti <ul style="list-style-type: none">• 1 Slovenščina na osnovni ravni		1	13	13
Skupaj: 7 programov + 1 izpit	270	7	97	97

V mesecu oktobru se je projekt zaključil. Zaključna konferenca je potekala 27. septembra 2022 v Termani Laško, kot skupni dogodek petih nosilcev konzorcijev v okviru združenja ZISSS.

Programne sofinancirata Republika Slovenija in Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada, zato so programi za udeležence brezplačne.

9.3 Znanje za odličnost v neformalnem izobraževanju odraslih

Namen projekta je bil omogočiti izobraževalcem odraslih in učiteljem, ki poučujejo v neformalnih programih za odrasle, dostop do brezplačnih usposabljanj za dvig kompetenc in s tem povečanja njihove zaposljivosti in mobilnosti. Projekt se je zaključil oktobra 2022.

Načrtovanih in realizirani so bile 4 izvedbe programov in 54 vključenih udeležencev.

Izobraževalni program	Št. ur	Št. izvedb	Št. udeležencev	Št. uspešnih
Pismenost v tujem jeziku za izobraževalce odraslih	30	1	14	14
Samoobvladovanje in skrb za psihofizično ravnovesje, 2. skupina	30	1	12	12
Uvod v NLP za izobraževalce odraslih	80	2	28	28
Skupaj:	150	4	54	54

Projekt je potekal v okviru JR za izpopolnjevanje strokovnih delavcev v višjem strokovnem izobraževanju in izobraževalcev v neformalnih programih za odrasle 2018–2022 (NIPO). Partnerji v konzorciju so poleg ZLU in prijavitelja še LU Krško, RIC Novo mesto, ŠC Velenje in MOCIS Slovenj Gradec. Trajanje projekta je od 19. 6. 2020 do 31. 10. 2022.



9.4 Podpora ranljivim skupinam

Uspešni smo bili na javnem razpisu ZRSZ za izvajanje 90-urne delavnice Podpora ranljivim skupinam na trgu dela. Namen usposabljanja je bil omogočiti dolgotrajno brezposelnim osebam poglobljeno podporo v času brez zaposlitve in po zaključku programov APZ, pri razvijanju in pridobivanju poklicno specifičnih in splošnih kompetenc s pomočjo usposabljanja, izobraževanja in zaposlovanja ter iskanje konkretnih priložnosti pri delodajalcih. Cilj delavnice je bil krepitev veščin vodenja lastne kariere udeležencev (z dodatnim znanjem in veščinami) in podpora pri vključitvi v zaposlitev. Delavnica je potekala od 6. junija do 9. septembra, vanjo je bilo vključenih 8 udeležencev, vsi so program uspešno zaključili.

9.5 Neformalna izobraževanja za odrasle nad 55 let na področju digitalnih kompetenc 2022

Namen je sofinanciranje izvedbe programov neformalnega izobraževanja za pridobivanje osnovnih digitalnih kompetenc državljanov, ki so bili 12. 3. 2022 stari 55 let ali več in so imeli na ta dan stalno prebivališče v Republiki Sloveniji. Z udeležbo na izobraževanjih udeleženci krepijo zavest o prednostih uporabe digitalnih orodij za življenje posameznika in družbo kot celoto ter krepijo zaupanje v digitalne tehnologije, razumevanje digitalnih tehnologij ter njihove odgovorne in varne uporabe.

Cilji brezplačnih izobraževanj:

- pridobivanje in krepitev osnovnih digitalnih kompetenc,
- spodbujanje in razvijanje splošne digitalne pismenosti,
- krepitev zavesti o prednostih uporabe digitalnih orodij za življenje posameznika in družbo kot celoto ter krepitev zaupanja v digitalne tehnologije,
- krepitev razumevanja digitalnih tehnologij ter njihove odgovorne in varne uporabe.

Odobrena so nam bila 103 prosta mesta za štiri lokacije Zagorje ob Savi, Trbovlje, Hrastnik, Dol pri Hrastniku. V tem času je bil izveden razpis za vpis in izpeljani uvodni pogovori s kandidati. Izvedbe so bile predvidene konec avgusta 2022, vendar so pred tem projekt ustavili.

9.6 Večgeneracijski center Zasavje (VGC Zasavje)

Namen projekta VGC Zasavje je izvajanje različnih preventivnih programov, s katerimi spodbujamo in vključujemo pripadnike različnih ranljivih ciljnih skupin in preprečujemo njihovo socialno izključenost in pomagamo k višji kakovosti življenja s pomočjo različnih vsebin. Zagotavljamo različna predavanja, programe računalništva in digitalne pismenosti, tečaje tujih jezikov, tečaje slovenščine za tujce, ustvarjalne delavnice, delavnice za osebni razvoj in prosti čas, izobraževanja za starše, bralne skupine, medgeneracijske skupine, učno pomoč, počitniške aktivnosti za otroke in spoznavanje poklicev.

V okviru projekta deluje dnevni center, ki je na voljo uporabnikom za neformalno druženje od ponedeljka do petka med 8. in 16. uro na lokaciji ZLU, Grajska 2, Zagorje ob Savi (do 20. 2.

2022), od 1. 3. dalje pa na Cankarjevem trgu 4, Zagorje ob Savi. V letu 2022 smo aktivnosti izvajali v manjšem obsegu.

Kazalnik	ZLU
Realizirano število vključenih	863
Realizirane ure aktivnosti	987
Realizirano število obiskov	1200
Realizirano število prostovoljcev	14

V letu 2022 je bilo na ZLU v projekt vključenih 863 različnih udeležencev, udeleženci so opravili 1.200 obiskov, realiziranih je bilo 987 ur različnih aktivnosti. V delo smo vključili 14 prostovoljcev, ki so opravili 628 ur prostovoljskega dela.

Finančna sredstva za delovanje VGC-ja smo zagotovili iz lastnih sredstev in sredstev lokalnih skupnosti.

9.7 Večgeneracijski center Zasavske ljudske univerze (LAS)

Večgeneracijski center je program, ki je prepoznan in v lokalnem okolju zelo dobro sprejet. Potrebe po brezplačnih vsebinah za vse generacije so bile velike, ministrski projekt zaključen, aktivnosti smo izvajali ob podpori lokalne skupnosti. Zato smo iskali novo priložnosti za financiranja vsebin za ranljive ciljne skupine in se odzvali na javno povabilo Partnerstva Las Zasavje.

Namen: nadaljevanje izvajanja različnih programov za dvig kakovosti življenja ranljivih ciljnih skupin ter preprečevanje zdrs v socialno izključenost in revščino, ki so se izvajali že v VGC Zasavje. V projektu sodelujejo ZLU kot nosilec konzorcija in partnerja Društvo za zdravilne rastline Zasavje in Taškar Sašo, s. p., Vrtovi Taškar. Projekt je enoleten in ga sofinancirata Ministrstvo za kmetijstvo, gozdarstvo in prehrano in Evropski kmetijski sklad za razvoj podeželja.

V okviru projekta so se izvajali programi s področja trajnosti, digitalne pismenosti, osebne rasti in počitniški program za otroke. Opredeljene ranljive ciljne skupine projekta: osnovnošolci, mladi, starši, starejše, ženske na podeželju in urbanih okoljih, podeželsko prebivalstvo in osebe z nizkimi dohodki. Programi so se izvajali v občinah Hrastnik in Zagorje ob Savi ter v podeželskih naseljih občine Trbovlje.

Doseženi kazalniki od 29. 6. 2022 do 31. 12. 2022

Kazalniki	Realizirano število ur aktivnosti	Realizirano število vključenih	Realizirani obiski
počitniški program za otroke	68	100	209
programi s področja trajnosti	43	158	199
programi s področja digitalne pismenosti	146,5	128	280
programi s področja osebne rasti	249	302	452

9.8 Kapital mladih

Uspešni smo bili na javnem razpisu Občine Zagorje ob Savi in se vključili v projekt Kapital mladih, v okviru katerega so potekale delavnice kreativnost, komunikacija in zdravje z roko v roki. Prednostno so bile namenjene otrokom in mladostnikom, ki potrebujejo varno in sproščeno okolje za krepitev svojih potencialov in jezikovnih spretnosti za lažje delovanje v slovenskem govornem okolju.

Program je bil razdeljen na dva modula, in sicer ustvarjalne delavnice s področja likovne umetnosti kot način izražanja in sproščanja ter delavnice komunikacije in sproščanja za krepitev psihofizičnega zdravja. Izvedenih je bilo 56 ur programa in vključenih 40 otrok iz občine Zagorje ob Savi.

10 MEDNARODNI PROJEKTI

10.1 Erasmus+ projekti

Tudi v letu 2022 smo bili izjemno dejavni na področju mednarodnega sodelovanja s ciljem opolnomočenja zaposlenih za delo z ranljivimi ciljnimi skupinami ter novimi pristopi za delo z njimi. Vključeni smo bili v pet obstoječih programov Erasmus+, enega smo pridobili na novo:

1. Učenje na daljavo za ranljive ciljne skupine, KA2
2. Most do večkulturnega učenja in ustvarjanja, KA2
3. Kakovost v izobraževanju odraslih, KA1
4. Boj proti lažnim novicam in dezinformacijam, FI.DO, KA2
5. Mobilnost strokovnega osebja v sodelovanju z združenjem ZiSSS
6. Pobeg k sreči, KA2 (novo)

10.1.1 Učenje na daljavo za ranljive ciljne skupine (KA2)

Namen projekta je bil razviti, prilagoditi in deliti strategije dobrih praks in metod za učenje na daljavo za ranljive odrasle: starejše, priseljence, odrasle s posebnimi potrebami, brezposelne, osipnike, podeželsko prebivalstvo. Projekt je odgovor na situacijo pandemije covid-19 in potreb organizacij za izobraževanje odraslih po razvoju metod za delo na daljavo za ranljive skupine, ki zdaj še posebej potrebujejo znanje in veščine za ukrepanje v novih razmerah. V projektu je sodelovalo šest organizacij, poleg Zasavske ljudske univerze še Ljudska univerza Jesenice, Pučko otvoreno učilište Koprivnica (Hrvaška), Oü vestifex (Estonia), Gear up (Nizozemska) in L. C. Educational LTD (Ciper).

V letu 2022 sta bili izvedeni dve delovni srečanja. Eno je potekalo od 14. do 17. 2. 2022 v Narvi v Estoniji, kjer sta bili obravnavani ciljni skupini starejših in priseljencev, udeležili sta se ga dve strokovni delavki. Drugo srečanje je potekalo od 19. do 22. 9. 2022 v Bredi na Nizozemskem in je bilo namenjeno obravnavi metod učenja na daljavo za ranljivi skupini osipnikov in odraslih s podeželja. Tudi te mobilnosti sta se udeležili dve strokovni delavki. Rezultat projekta je e-priročnik z zbranimi metodami oz. pristopi za delo na daljavo z različnimi skupinami odraslih.

Od 5. do 6. 12. 2022 je v Koprivnici na Hrvaškem potekalo zaključno srečanje projekta, ki se ga je udeležila direktorica ZLU.

Projekt smo širši javnosti predstavili na zaključnem nacionalnem dogodku, ki je potekal 24. 11. 2022 na daljavo, organizirali smo ga v sodelovanju z Ljudsko univerzo Jesenice. Projekt se je zaključil konec decembra 2022.

10.1.2 Most do večkulturnega učenja in ustvarjanja, KA2

Namen projekta je razviti in preizkusiti štiri večgeneracijske programe, ki bodo postali del rednih dejavnosti vseh partnerskih organizacij ter upokojencem zagotoviti možnosti za aktivno staranje z usposabljanjem za mentorstvo v večgeneracijskih programih. V projektu sodeluje sedem partnerjev. Koordinator projekta je Ljudska univerza Jesenice, sodelujeta še dva partnerja iz Slovenije (Zasavska ljudska univerza in Vrtec Trbovlje) in Hrvaške ter po en partner iz Estonije in Cipra.

Cilj projekta je povečati količino in izboljšati kakovost večgeneracijskega sodelovanja med najstarejšo in najmlajšo generacijo – upokojenci in predšolskimi otroki. Glavna ciljna skupina projekta so starejši mentorji, posredna ciljna skupina pa predšolski otroci. V vsaki organizaciji sta v projekt vključena 2 zaposlena in najmanj 5 prostovoljcev – upokojencev.

Vsebina drugega lokalnega načrta za izdelavo uporabnega izdelka iz odpadnega materiala je bila otroška ročna lutka iz blaga. Izdelek so mentorji izdelovali na drugem projektne treningu, ki je potekal od 14. 3. do 18. 3. 2022 v Limassol na Cipru, tematika pa izdelava uporabnih izdelkov iz odpadnega materiala.

V času od 29. 3. do 12. 4. 2022 je potekala druga implementacija projektne rezultata projekta v Vrtcu Trbovlje z isto skupino otrok in mentorjev. 5 srečanj so otroci izdelovali vsak svojo otroško ročno lutko. Povezovalna tematika je bila Muca copatarica.

Od 10. 5. do 11. 5. 2022 je potekal drugi delovni sestanek v Limassol na Cipru, katerega namen je bil, da vsi partnerji predstavijo do sedaj izvedene aktivnosti na projektu in opravijo analizo razvoja večgeneracijskih aktivnosti v svojih organizacijah ter pripravijo podlage za zaključne fokusne skupine ob koncu projekta. Sledila je priprava tretjega lokalnega načrta z vključitvijo dveh novih prostovoljk – upokojenk. Tema je bila izdelava didaktike za prepoznavanje fizikalnih, kemijskih in tehničnih pojavov. Pripravljen je bil načrt za izdelavo tehtnice s ciljem, da se otroci lažje naučijo prepoznavanja osnovnih merskih enot.

V prvem tednu oktobra (od 3. do 7. 10. 2022) je v Zagorju in Trbovljah potekal tretji projektne trening, katerega gostitelja sta bila Zasavska ljudska univerza in Vrtec Trbovlje. Njegova tema je bila Didaktika za prepoznavanje fizičnih, kemijskih in tehničnih pojavov. Poleg razvijanja kakovostnih medgeneracijskih aktivnosti smo v tem tednu imeli priložnost spoznati bogato kulturno dediščino lokalnega okolja, okrepiti partnerske vezi in se poglobiti v pomen in prednosti, ki jih nosita medgeneracijsko in medkulturno sodelovanje ter učenje.

V novembru 2022 je potekala implementacija projekta v Vrtcu Trbovlje v obsegu 10 ur, v okviru katere smo z otroki izdelovali katapult.



10.1.4 Kakovost v izobraževanju odraslih, KA1

Kakovost v izobraževanju odraslih, KA1, je Erasmus projekt mobilnosti učnega osebja. V projektu sodelujejo tri partnerske ustanove (ZLU, UPI Žalec in vodilni partner LU Jesenice). Cilj projekta je bil pridobiti novo praktično znanje, pristope in dobre prakse na področju razvoja kakovosti ter okrepiti sodelovanje ustanov na področju razvijanja kakovosti.

V letu 2022 sta se dve strokovni delavki ZLU udeležili strukturiranih tečajev v tujini na temo kakovosti v izobraževanju odraslih:

- Teorije in metode načrtovanja in evalvacije v šolah, Terracina (16.–23. 1. 2022)
- Zagotavljanje kakovosti pri izboljšanju javno-zasebnih organizacij s sistemom samoocenjevanja za boljšo kakovost poučevanja, Atene (6.–12. 3. 2022)

Po mobilnosti je bil pripravljen načrt za prenos znanja, ki ga bomo uresničevali v šolskem letu 2022/23, oblikovan pa je tudi načrt za konzorcij, v okviru katerega bo potekalo nadaljnje sodelovanje vseh treh ljudskih univerz na področju kakovosti. V poletnem času so potekale priprave na zaključno projektno srečanje vseh zaposlenih na treh ljudskih univerzah.

7. 9. 2022 smo v Zagorju gostili zaključno srečanje projekta, ki se ga je udeležilo 19 strokovnih delavcev iz vseh treh partnerskih organizacij.

10.1.5 Boj proti lažnim novicam in dezinformacijam, FI.DO, KA2

Namen projekta je izboljšanje digitalnih kompetenc starejših ter razvoj orodij za podporo pri delu izobraževalcev, učiteljev in trenerjev na področju učenja odraslih z namenom boja proti lažnim novicam in dezinformacijam. Cilj projekta FI.DO je prek umetniških praks, z razvojem digitalnih ustvarjalnih veščin in z znanstveno podporo izvajati inovativne prakse, aktivnosti, ki spodbujajo intelektualne izzive.

V projektu sodeluje sedem partnerjev. Koordinator projekta je Aforisma iz Italije, sodelujejo pa še: dva partnerja iz Slovenije (ZLU in Rusaalka), dva partnerja iz Grčije (IDEC, DAFNI KEK), Italija (QZR), Poljska (Univerza za humanistiko in ekonomijo v Lodžu).

V aprilu 2022 je bil zaključen prvi projektni rezultat: metoda usposabljanja na določeno temo lažnih novic, skupaj je bila razvita metodologija za šest modulov. Zasavska ljudska univerza je poskrbela za razvoj modula psevdoznanost in teorije zarote. Razvita metodologija je bila preizkušena prek dveh delavnic (LivingLabs) za starejše odrasle v vsaki državi. Delavnice so potekale marca in aprila. ZLU je izpeljala tri delavnice in vključila v pilotno testiranje metodologije za prepoznavanje trolanja ter psevdoznanosti in teorij zarot 30 starejših udeležencev. Delavnice so bile posnete, metodologija pa prevedena v vse partnerske jezike.

Drugi projektni rezultat, ki je bil razvit, je priručnik za učitelje oz. teoretična podlaga za metodo usposabljanja prepoznavanja lažnih novic. Tretji projektni rezultat pa je razvita in preizkušena izobraževalna računalniška igra za odrasle na temo lažnih novic. Za tekoče delo na projektu FI.DO so potekala redna mesečna srečanja na daljavo. Od 18. 5. do 19. 5. 2022 pa je v Pisi v Italiji potekal drugi partnerski sestanek. Ustvarjen je bil profil na socialnem omrežju Facebook (<https://www.facebook.com/fidoprojecteu>), kjer vsak mesec en partner objavlja poučne članke o lažnih novicah. Prav tako je bila pripravljena spletna stran projekta FI.DO (<https://fidoproject.eu/>). Zaključni dogodek projekta je bil 8. 12. 2022 v gledališki dvorani Delavskega doma Trbovlje.



10.1.6 Pobeg k sreči, KA2 (NOVO)

Zasavska ljudska univerza je bila skupaj z zavodom Aspira iz Trbovelj in s partnerji iz Cipra, Hrvaške, Bosne in Hercegovine in Italije uspešna na razpisu ter pridobila sredstva za izvajanje projekta Pobeg k sreči. Projekt je bil izbran konec decembra naknadno iz rezervne liste. Namenjen je izboljšanju duševnega zdravja in splošnega počutja odraslih po pandemiji in razvoju konceptov in metod izobraževanj odraslih, ki temeljijo na povrnitvi nasmehov v današnjih, negotovih časih. Poudarek bo na razvoju socialno čustvenega učnega načrta, da bi se učeči odrasli na splošno počutili bolj zadovoljni sami s seboj.

Cilji projekta so povečanje motiviranosti odraslih za vključevanje v formalne in neformalne izobraževalne programe za odrasle, dvig socialnih interakcij med odraslimi, povečanje učinkov izobraževalnih programov na udeležence izobraževanja, usposabljanje izobraževalcev odraslih za implementacijo metodologije in razvitega orodja v lastne izobraževalne programe.

V okviru projekta bo razvita metodologija za izobraževalce odraslih za krepitev sreče med odraslimi ter razvoj in implementacija novega atraktivnega orodja – sobe pobega iz nezadovoljstva. Projekt traja 24 mesecev, in sicer od 31. 12. 2022 do 20. 12. 2024.

10.2 Projekt Norveškega finančnega mehanizma: Dvig digitalnih kompetenc (digi.komp)

Zasavska ljudska univerza je bila skupaj s slovenskima partnerjema Zavodom za kulturo, Delavskim domom Trbovlje, Knjižnico Toneta Seliškarja Trbovlje in norveškim partnerjem Pikel s svojim projektom Dvig digitalnih kompetenc (digi.komp) izbrana na razpisu Norveškega finančnega mehanizma v okviru programa »Izobraževanje – krepitev človeških virov«. Zasavska ljudska univerza je nosilec projekta. Namen projekta je razvoj kratkih praktičnih delavnic, na katerih se pridobivajo (konkretno uporabna) digitalna znanja in kompetence, ki lajšajo delo in življenje. Namenjen je izobraževalnim institucijam, javni upravi, nevladnim organizacijam in na splošno zasavski javnosti.

Projekt se je začel 1. 7. 2022. Poletni meseci so bili namenjeni novi zaposlitvi in seznanitvi z zahtevami in dokumentacijo projekta. Pripravljen je bil instrumentarij za vodenje in spremljanje projekta ter izvedeni uvodni sestanki s partnerji. V septembru je bil projekt predstavljen na novinarski konferenci in istočano se je začelo izvajanje pilotnih delavnic, prek katerih se razvija in izboljšuje vsebina delavnic. V letu 2022 je bilo izvedenih 24 delavnic, v katere so bili vključeni 104 udeleženci in realiziranih 45 ur programa.

Projekt je bil predstavljen na devetih dogodkih, pri čemer sta bili dve predstavitvi mednarodnega značaja:

- predstavitev na mednarodnem festivalu Speculum Artium,
- predstavitev na LTT Erasmus+ KA2 projekta: Most do večkulturnega učenja in ustvarjanja.

Dve predstavitvi sta bili regionalnega značaja: predstavitev na sestanku turistične zveze in na posvetu z delodajalci na Zasavski gospodarski zbornici.



Od 17. do 21. 11. 2022 je bil izveden študijski obisk vseh treh slovenskih partnerjev k projektному partnerju Píksel v Bergen na Norveško. Organizirali smo sestanke z raziskovalnim inštitutom SLATE, raziskovalnim centrom ViVite in obisk glavne knjižnice v Bergnu ter se udeležili PIKSELXX AI AI AI festivala, ki ga je organiziral Píksel. Prenos znanja na preostale zaposlene je bil izveden na predstavitvi v decembru 2022. V skladu s projektno prijavo je bil realiziran nakup računalniške in video opreme: 10 prenosnih računalnikov za udeležence, 3 video kamere s stojali.

Projekt je financiran prek Norveškega finančnega mehanizma 2014–2021s pripadajočo slovensko udeležbo, čas trajanja od 1. 7. 2022–30. 4. 2024.

11 SVETOVALNE IN DRUGE PODPORNE DEJAVNOSTI ZA ODRASLE

Na področju svetovanja in drugih podpornih dejavnosti smo uspešno izvajali svetovalno dejavnost v izobraževanju odraslih, v okviru katere poteka svetovanje za vključevanje v izobraževanje, svetovanje pri ugotavljanju in dokumentiranju znanja ter svetovanje za samostojno učenje ter Središče za samostojno učenje, ki ga financira MIZŠ. Omogočamo tudi učno pomoč, ki jo financira ZRSZ.

11.1 Svetovalne dejavnosti v javni službi na področju IO

ZLU je izvajalec javne službe na področju izobraževanja odraslih na podlagi Zakona o izobraževanju odraslih, ki ureja javni interes na področju izobraževanja odraslih ter Pravilnika o standardih in normativih za financiranje. Svetovalna dejavnost je ena izmed ključnih podpornih dejavnosti za motivacijo in lažje vključevanje odraslih v vseživljenjsko učenje. Zagotavlja dostopnost do celovitega in kakovostnega svetovanja po nacionalnem modelu ISIO pod okriljem Andragoškega centra Slovenije kot strokovnega koordinatorja. Vključeni smo v mrežo ostalih svetovalnih središč, sodelujemo z lokalnimi partnerji ter se aktivno vključujemo v aktivu svetovalcev ISIO v okviru združenja ZiSSS.

Svetovalke so v letu 2022 svetovalno dejavnost izvajale na vseh treh področjih:

- pri vključevanju v izobraževanje in pri nadaljevanju izobraževanja,
- pri ugotavljanju in dokumentiranju znanja,
- pri samostojnem učenju.

Svetovalna dejavnost pri vključevanju v izobraževanje in pri nadaljevanju izobraževanja je strokovna podpora odraslemu, ki se namerava vključiti v izobraževanje na novo oziroma nadaljevati že začeto izobraževanje. Svetovalec odraslemu nudi celostne informacije o možnostih izobraževanja in mu pomaga pri odločanju, spodbuja in motivira k vključevanju in dokončanju izobraževanja pred, med in po zaključku izobraževanja in učenja. Pomembno se povezuje tudi s preostalimi projekti za ranljive ciljne skupine v zavodu. Svetovalna podpora je ključna pri vključevanju odraslih v program osnovne šole za odrasle, srednješolske in druge javnoveljavne izobraževalne programe, v različne

neformalne programe ter pri načrtovanju in razvoju kariere. V svetovanje je bilo vključenih 466 odraslih, za katere smo opravili 644 svetovalnih obravnav.

Svetovalna dejavnost pri ugotavljanju in dokumentiranju znanja je namenjena podpori odraslih pri prepoznavanju njihovega »skritega« znanja. Vključuje motiviranje in spremljanje odraslega pri razmisleku o svojem znanju, spretnosti in kompetencah, zbiranje dokazil in vrednotenje znanja, v katerem odrasli pridobi ustrezno povratno informacijo in se lažje vključi v nadaljnje izobraževanje. Cilj svetovanja je tudi pomoč odraslim pri vključevanju v sistem NPK ter pridobivanje javnoveljavnih listin. V ugotavljanje in dokumentiranje znanja smo vključili 256 odraslih, za katere smo izvedli 404 obravnave. Največ podpore je bilo namenjene odraslim, ki so bili vključeni v učenje slovenščine za tujce – z vrednotenjem znanja smo jim pomagali pri odločitvi za udeležbo na tečaju oz. izpitu, ter starejšim pri ugotavljanju digitalne pismenosti – s pomočjo samoocene in vrednotenja znanja smo jim pomagali oblikovati cilje za razvoj kompetenc na področju digitalne pismenosti.

Svetovanje za samostojno učenje pomaga odraslim pri načrtovanju samostojnega učenja, hkrati pa omogoča odraslim tudi dostop in možnost organiziranega samostojnega učenja v Središču za samostojno učenje. Namenjeno je predvsem tistim, ki jim iz kakršnih koli razlogov tradicionalne oblike izobraževanja niso dostopne ali jim ne ustrezajo. V svetovanje za samostojno učenje je bilo vključenih 55 udeležencev, za katere je bilo izvedenih 500 svetovalnih obravnav. 35 odraslih se je vključilo v učenje v Središču za samostojno učenje, skupaj je bilo zabeleženih 318 obiskov.

V svetovalno dejavnost na vseh treh področjih smo v letu 2022 skupno vključili 777 odraslih, za katere smo skupaj izvedli 1.548 svetovalnih obravnav, 37 % moških in 63 % žensk.

V primerjavi s prejšnjimi leti se je delež moških povečal za 10 %. Glede na zaposlitveni status je bila skoraj polovica vključenih v svetovanje zaposlenih, 29 % je bilo brezposelnih in 20 % starejših odraslih nad 65 let. Med ranljivimi ciljnimi skupinami so bili v letu 2022 v ospredju priseljenci. Poleg svetovanja priseljencem iz republik nekdanje Jugoslavije smo v svetovanju vključili tudi nekaj beguncev iz Ukrajine. Po dveh letih, ki ju je zaznamovala epidemija, povezana s covid, je v lanskem letu ponovno večina svetovanja (84 %) potekala v živo kot osebno svetovanje. Manjši delež (8 %) je bilo svetovanja prek telefona, 5 % pa prek videokonferenc. Poleg individualnega svetovanja smo svetovanja izvedli tudi za 17 skupin. Svetovanje je potekalo v prostorih ZLU v Trbovljah (51 %) in v Zagorju (42 %) ter kot mobilna služba pri partnerjih ali informacijska točka na različnih dogodkih (7 %).

Konec decembra smo na novo oblikovali strateško partnerstvo. Leto pa je zaznamovalo tudi praznovanje 20-letnice svetovalne dejavnosti ISIO v Zasavju.

10.3 Učna pomoč (UP)

Učna pomoč je namenjena vsem otrokom, učencem, dijakom in drugim udeležencem izobraževanja, ki potrebujejo dodatno pomoč pri usvajanju učne snovi, seznanjanju z učnimi strategijami in s tehnikami učenja pri posameznih predmetih. Učna pomoč poteka individualno ali skupinsko in je brezplačna.



V letu 2022 smo opravili 409 ur učne pomoči za 103 udeležence. Učno pomoč so izvajali trije usposobljeni mentorji iz naslednjih vsebin: slovenščina za priseljence (priprava na izpite iz slovenščine), angleščina, matematika, biologija, uporaba pametnih telefonov, pomoč pri uporabi FB.

10.4 Teden vseživljenjskega učenja (TVU)

Koordinacija TVU

ZLU je bila uspešna na javnem razpisu za koordinacijo Tednov vseživljenjskega učenja, ki so potekali od 9. maja do 12. junija 2022. Namen dogodka sta promocija in spodbujanje vseh generacij k učenju. TVU je najvidnejša promocijska kampanja na področju izobraževanja in učenja v Sloveniji. Glede na epidemiološke razmere smo z izvedbo festivala zelo zadovoljni. K sodelovanju smo pritegnili 56 različnih ustanov, zavodov in društev, ki so skupaj pripravili 97 zanimivih brezplačnih aktivnosti. Le-teh se je udeležilo 2.688 občanov. Od tega je ZLU izvedla 25 aktivnosti, ki se jih je udeležilo 152 udeležencev. Skupaj s Parado učenja smo zabeležili 3.388 udeležencev. Na razpisu MIZŠ smo pridobili finančna sredstva za koordinacijo TVU-ja in Parade učenja.

Parada učenja

Parada učenja – Dan učečih se skupnosti je osrednji dogodek festivala TVU in ena od skupnih nacionalno dogovorjenih akcij. Parada učenja 2022 je potekala drugič v občini Zagorje ob Savi in prvič na novi lokaciji, in sicer na Cankarjevem trgu v Zagorju ob Savi. Rdeča nit je bila Zdrav duh v zdravem telesu. Program festivala je bil sestavljen iz odrskega dogajanja, delavniškega dogajanja na stojnicah in spremljevalnih aktivnosti. Na paradi je sodelovalo okvirno 300 ljudi, dogodka se je udeležilo približno 700 obiskovalcev.

Na stojnicah se je predstavilo 23 različnih zasavskih organizacij, zavodov in društev, ki so vsak na svoj način promovirali vseživljenjsko učenje in gibanje med obiskovalci prireditve. Številni partnerji so ob stojnicah pripravili pestro spremljevalno izobraževalno dogajanje v obliki delavnic. Prvič smo razpisali tudi likovni natečaj, v katerem sta sodelovali dve zasavski osnovni šoli. Dobili smo 55 risb in najboljših pet tudi nagradili. Potekale so tudi spremljevalne dejavnosti, in sicer kulinarična delavnica; voden ogled novih prostorov Zasavske ljudske univerze; terapija s kužki v Domu starejših občanov Izlake; dan mladosti v dnevnem centru Mladinske centra Zagorje ob Savi in Društva prijateljev mladine Zagorje ob Savi; sproščanje ob zvočni kopeli in tekaški krog z Igorjem Goštetom v Evroparku v Zagorju ob Savi. Svoja vrata sta ta dan odprla tudi Zasavski muzej in Muzej Hrastnik.

Teden trajnostnega razvoja

V okviru Evropskega tedna trajnosti v septembru 2022 smo skupaj s preostalimi članicami Združenja izobraževalnih in svetovalnih središč Slovenije (ZISSS) že šesto leto zapored pripravili Teden izobraževanja za trajnostni razvoj. Vsebine s področja trajnosti in trajnostnega razvoja so odraz potreb in želja udeležencev in usmeritve ZLU, da z izobraževanjem podpremo trajnostni razvoj in zeleni prehod. ZLU je izpeljala tri delavnice s področja trajnosti za ranljive ciljne skupine, in sicer po eno v vsaki zasavski občini:

- Zagorje: Povoščene krpice za shranjevanje živil (30. 9. 2022)
- Hrastnik: Stare majice v novi preobleki (17. 11. 2022)
- Trbovlje: 1. Zero waste ali kako zmanjšati količino odpadkov (27. 9. 2022)

10.5 Študijski krožki

Študijski krožki so posebna oblika neformalnega izobraževanja, v kateri se vzpostavi pozitivna soodvisnost odgovornih posameznikov in se razvijajo sodelovalne spretnosti (komunikacija, spoštovanje različnosti in dogovorov). Izvedeni so bili trije krožki:

Študijski krožek	Št. ur	Št. udeležencev	Št. uspešnih
Naravno, zabavno do zdravja	25	13	13
Naj sodobna tehnologija olajša življenje	25	11	11
Srečno, slovenščina!	25	15	10
Skupaj:	75	39	34



12 PREGLED DEJAVNOSTI V LETU 2022

PROGRAM	Izobraževalne ure 2020	Izobraževalne ure 2021	Izobraževalne ure 2022	Število skupin 2020	Število skupin 2021	Število skupin 2022	Število udeležencev 2020	Število udeležencev 2021	Število udeležencev 2022
OŠ za odrasle	352	252	694	2	2	2	17	12	15
Ekonomski tehnik	190	210	348	3	1	1	23	7	20
Logistični tehnik	190	160	282	2	1	1	27	9	13
Predšolska vzgoja	-	84	150	0	1	1	0	4	
SKUPAJ - OŠ, SŠ programi	732	706	1474	7	5	5	67	32	48
Število poklicnih matur	-	-	-	-	-	-	28	9	9
Število zaključnih izpitov	-	-	-	-	-	7	10	0	0
SKUPAJ ZI in PM	0	0	0	0	0	7	38	9	9
Ekonomist 1.,2. letnik	144	264	296	2	2	2	13	18	15
SKUPAJ - VŠ programi	144	264	296	2	2	2	13	18	15
Tečajji, usposabljanja									
Jezikovni tečajji (ang, nem)	0	104	76	0	2	2	0	22	19
Tečaj slovenščine tujce (podjetja)	0	0	512	1	0	11	10	0	123
Tečaj slovenščine za tujce (ZRSZ)	0	52	333	0	1	3	0	1	40
Ind. tečaj slovenščine	0	14	46	0	0	1	0	1	1
Ind. tečaj angleščine	0	0	30	0	0	1	0	1	1
Tečaj za voznika viličarja (ZRSZ)	52	0	52	1	0	1	7	0	6
Individualen tečaj računalništva	0	30	30	0	1	1	0	1	1
Priprave na NPK SOND	35	137	150	1	1	1	10	10	8
Podpora ranljivim na trgu dela	0	0	90	0	0	1	0	0	8
Priprava letnega poročila za javne zavode	4	4	0	1	1	0	7	5	0
Priprave na izpit iz ZUP	0	0	30	0	0	1	0	0	7
Digitalna pismenost (osnove)	0	0	25	0	0	1	0	0	5
Tečajji komunikacije in vodenja	30	0	130	1	0	1	16	0	8
Podjetniška delavnica (ZRSZ)	12	28	60	1	1	2	8	7	24
SKUPAJ tečajji	133	369	1564	6	7	27	58	48	251
Izpiti, preverjanja, certificiranja									
Izpiti iz slovenščine A2	15	6	11	3	3	2	35	46	47
Izpit iz slovenščine A1	0	6	24	0	3	4	0	72	85
NPK SOND - preverjanje in potrjevanje	0	5	5	0	1	1	0	7	8
NPK izdelovalec plastičnih kompozitnih izdelkov - preverjanje in potrjevanje	0	0	4	0	0	1	0	0	2
NPK računovodja - preverjanje in potrjevanje	6	0	0	1	0	0	14	0	0
SKUPAJ	21	17	44	4	7	8	49	125	142
PROJEKTI									
Znanje za odličnost	30	410	140	1	12	7	11	166	54
FIDO	0	0	9	0	0	3	0	0	49
VGC LAS	0	0	506	0	0	75	0	0	688
VGC ZASAVJE	1.047,50	1.222,50	987	121	167	69	958	904	836
DIGIKOMP	0	0	45	0	0	24	0	0	104
PROJEKT TPK 2									
TPK-ZIP	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TPK -RDO	80	320	120	2	8	3	28	97	32
TPK -RPO	60	60	0	1	1	0	15	13	0
TPK -NIPO	325	360	120	8	9	3	101	111	39
TPK UŽU-MI	120	0	0	1	0	0	13	0	0
TPK priprave	60	120	30	2	4	1	20	62	13
TPK izpiti iz SLO	0	0	0	1	0	1	24	43	13
Skupaj TPK	645	860	270	15	22	8	189	326	97
TPK KONZORCIJ	870	0	545	20	30	10	250	360	126
SKUPAJ PROJEKTI	1722,5	2492,5	1957	137	201	186	1158	1396	1828
ŠTUDIJSKI KROŽKI									
ŠK – Naravno zabavno do zdravja	25	25	25	1	1	1	11	13	13
ŠK – Naj sodobna teh,	0	25	25	0	1	1	0	9	11
ŠK Srečno slovenščina	0	45	25	0	2	1	0	26	15
SKUPAJ ŠTUDIJSKI KROŽKI	25	95	75	1	4	3	11	48	39
PODPORA									
TVU IN PARADA UČENJA	59	97	107	59	97	107	2.903	2.185	3388
UČNA POMOČ	495	698	409				58	87	103
SSU Središče za sam. učenje	3.554,50	900	0	3	3	0	284	89	0
PAUP	8	0	0	1	0	0	4	0	0
skupaj podpora	4.116,50	1.695,00	516,00	63,00	100,00	107,00	3.249,00	2.361,00	3.491,00
SKUPAJ	6.894,00	4.536,00	5.926,00	220,00	326,00	308,00	4.605,00	4.037,00	5.823,00

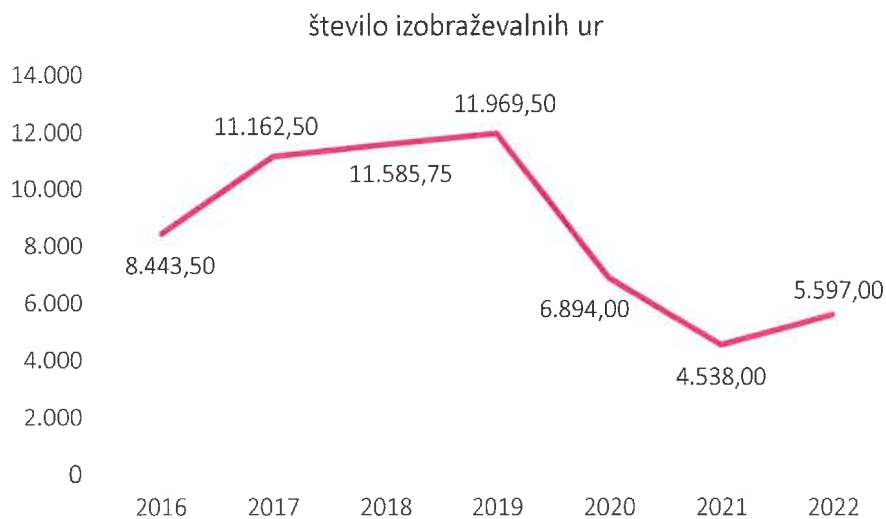
Svetovalne in podporne dejavnosti

PROGRAM	ure 2022	ure 2021	ure 2020	ure 2019	ure 2018	Št. udeležencev v 2022	Št. udeležencev v 2021	Št. udeležencev v 2020	Št. udeležencev v 2019	Št. udeležencev 2018
ISIO Zasavje*	4.232	1.757	1457	1564	1250	777	469	342	389	476
ISIO Zasavje (skupine)	-	-	-	-	-	110 (17 sk)	264 (25 sk)	181 (18 sk)	153 (15 sk)	223 (19.sk.)
SVZAP	-	-	-	-	-	10	164	93	146	135
SKUPAJ	4.232	1.757	1.457	1.564	1250	897	897	616	688	834

* ure za ISIO so skupne, ni mogoče ločevati na posameznike in skupine, ur za SVZAP ne beležimo v aplikacijo

Povzetek celotne dejavnosti ZLU

PROGRAM	ure 2022	ure 2021	ure 2020	ure 2019	ure 2018	ure 2017	ure 2016
Število izobraževalnih ur	5.597	4.538	6.894	11.969,5	11.585,75	11.162,5	8.443,5
Število svetovalnih ur	4.232	1.757	1.457	1564	1250	1716	1148
SKUPAJ	9.829	6.295	8.351	13.533,5	12.835,75	12.878,5	9.591,5



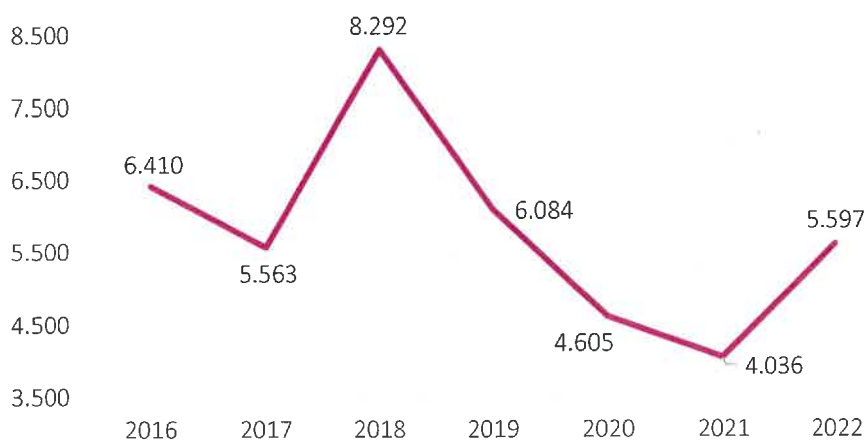


število svetovalnih ur



Število udeležencev	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016
izobraževanje	5.597	4.036	4.605	6.084	8.292	5.563	6.410
podporne, svetovalne dejavnosti	1.085	897	616	688	834	879	739
SKUPAJ	6.682	4.933	5.221	6.772	9.126	6.442	7.149

število udeležencev / izobraževanje





število udeležencev / podporne, svetovalne dejavnosti



13 PRESOJANJE IN RAZVIJANJE KAKOVOSTI

Namen razvijanja področja kakovosti

Zasavska ljudska univerza je zavezana politiki kakovosti na področju izobraževanja odraslih vse od vključitve v projekt POKI, Ponudimo odraslim kakovostno izobraževanje. Zavzemamo se za celovit pristop pri zagotavljanju in presojanju kakovosti naših programov, pri čemer je naše glavno vodilo skrb za kakovost in zadovoljstvo udeležencev. Tudi naša listina in izjava o kakovosti nas zavezujeta, da udeležencem, predavateljem in zaposlenim nudimo najboljše pogoje za delo ter njihovo strokovno in osebnostno rast. Namen celovitega sistema zagotavljanja kakovosti je dvig učinkovitosti procesov dela ter kakovosti izobraževalnih in svetovalnih storitev.

Že več kot deset let sistematično razvijamo (in presojamo) kakovost tudi v svetovalni dejavnosti, nad doseganjem kakovosti pa bdi usposobljena svetovalka za kakovost izobraževanja odraslih. Smo nosilci zelenega znaka kakovosti POKI, ki ga podeljuje Andragoški center RS (ACS).

Naš notranji sistem presojanja in razvijanja kakovosti je dobro vzpostavljen, saj zagotavljamo celovito in kakovostno podporo udeležencem pri izobraževanju izpeljevali smo aktivnosti na naslednjih področjih:

1. Samoevalvacija
2. Redno spremljanje kakovosti
3. Zeleni znak kakovosti
4. Usposabljanje za kakovost

Za uresničevanje zastavljenih ciljev smo delovali vsi zaposleni in naši zunanji sodelavci, ob podpori komisije za kakovost in svetovalke za kakovost.



Samoevaluacija

Za potrebe triletnega cikla poglobljene samoevaluacije smo na tretjem izbranem področju prostor in oprema presojali standard kakovosti: Učni prostori so ustrezni opremljeni in omogočajo izpeljavo izobraževanja v skladu z izobraževalnim programom ter ustrezajo značilnostim odraslih udeležencev za staro lokacijo enote ZLU, Grajska 2, v Zagorju. Po ugotovljenih dejstvih, opravljenem pogovoru z vodstvom, lokalno skupnostjo, opravljeni swot analizi prednostih in slabosti stare in nove lokacije, so stekle priprave na selitev. Izpeljali smo aktivnosti iz akcijskega načrta za razvoj kakovosti področja prostori in oprema, opredelili aktivnosti oz. načrt selitve, načrt ureditve novih prostorov z načrtom umestitve obstoječega pohištva v nove prostore opravili popise opreme, popis predvidene potrebne obnove prostorov na novi lokaciji Cankarjev trg 4, Zagorje, pripravili načrt opreme in IKT opreme, ki jo je bilo potrebno nabaviti. Na četrtem izbranem področju strokovni delavci je bilo izvedeno merjenje zadovoljstva oz. klime med zaposlenimi.

Narejen je bil nov sistem označevanja prostorov in nov sistem zaklepanja. Selitev je potekala od 21. do 28. februarja 2022, 21. aprila je bilo izvedena je bila uradno odprtje novih prostorov. Stekle so aktivnosti za zaključevanje kompletnega poglobljenega samoevaluacijskega poročila za obdobje 2020-2022.

Redno spremljanje kakovosti

Poleg samoevaluacije smo spremljali nekatere vidike naše kakovosti in jih vrednotili. Komisija za kakovost se je v letu 2022 redno sestajala. Opredeljena so bili področja in kazalniki kakovosti, ki jih je spremljala v tekočem šolskem letu:

1. področje: Udeleženci v izrednem izobraževanju
2. področje: Učni prostori in oprema
3. področje: Prostori za delo osebja
4. področje: Prostori za podporne dejavnosti izobraževanja odraslih

Naloge na opredeljenih področjih smo izpeljali skladno s postavljenim načrtom razvoja kakovosti. Izvedli smo merjenje zadovoljstva udeležencev v formalnih in neformalnih programih ter projektih. Poleg samoevaluacije smo spremljali nekatere vidike naše kakovosti in jih vrednotili. V anketah ugotavljamo visoko stopnjo zadovoljstva udeležencev z izobraževanjem in s storitvami ZLU, na splošno, in tudi z učitelji, zaposlenimi in izvedbami. Podrobnosti so navedene v Letnem poročilo ZLU o samoevaluaciji, spremljanju in drugih procesih presojanja in razvijanja kakovosti izobraževanja odraslih.

Redno spremljanje kakovosti v svetovalnem središču ISIO

V svetovalnem središču smo spremljali štiri področja z opredeljenimi standardi kakovosti: Svetovalni proces, Svetovalna dejavnost pri vključevanju v izobraževanje in nadaljevanju izobraževanja, Svetovalna dejavnost pri ugotavljanju in dokumentiranju, Rezultati. Analiza področij, s prikazom podatkov in rezultati je prikazana v Poročilu o spremljanju.

Drugo: Posodobili smo promocijske materiale za zavod, izdelali novo splošno zloženko ZLU, nove promocijske plakate, nov pingvin, posodobili celostno podobo svetovalne dejavnosti v javni mreži (zloženka, plakati, pingvin). Začeli smo izdajati e-novičnik. Izvedli smo zelo odmeven promocijski dogodek ob 20. letnici svetovalnega središča in zaključku projekta FI.DO.

Zgledovalni obiski in prenos znanja

Izveden je bil zgledovalni obisk na Zavodu za izobraževanje in kulturo ZIK Črnomelj, in sicer 12. julija 2022.

Omrežje svetovalcev za kakovost

Sodelovali smo v omrežju svetovalcev za kakovost, ki ga koordinira ACS. Svetovalka za kakovost se je udeležila dveh letnih srečanj in spopolnjevanj svetovalcev za kakovost na Andragoškem centru RS v izobraževanju odraslih.

Sodelovali smo v skupni akciji omrežja za kakovost. Izbrana dobra zgodba predavateljice slovenščine iz ZLU je bila predstavljena na odru Parade učenja v maju. V septembru smo izvedli aktivnosti v okviru Dneva za kakovost – zaključni dogodek projekta Kakovost v IO.

Zeleni znak kakovosti

Smo nosilci zelenega znaka kakovosti po sklepu Andragoškega centra RS do 31. 3. 2023. Z njim dokazujemo, da sistematično izpeljujemo dejavnosti, ki zvišujejo raven kakovosti izobraževanja odraslih v štirih predpisanih kazalnikih: v svojih letnih poročilih in načrtih obravnavamo vprašanja kakovosti v izobraževanju odraslih; imamo komisijo za kakovost, ki si sistematično prizadeva za razvoj kakovosti na ZLU; imamo letne načrte za razvoj kakovosti; sistematično izpeljujemo dejavnosti, ki zvišujejo raven kakovosti izobraževanja odraslih.



Stekle so aktivnosti za pripravo vloge za podaljšanje znaka kakovosti POKI.

Usposabljanje za kakovost

Svetovalka za kakovost Mateja Pistotnik se je udeležila rednih spopolnjevanj svetovalcev za kakovost na ACS, in sicer: 7. 12. in 9. 12. 2021 je na daljavo potekalo spopolnjevanje z naslovom Razvoj kakovosti IO na daljavo, 15. 6. 2022 spopolnjevanje svetovalcev za kakovost v IO – Kazalniki kakovosti IO na daljavo, od 15. 11 do 17. 11. 2022 je potekalo spopolnjevanje svetovalcev za kakovost v izobraževanju odraslih – Ustvarjanje interaktivnih učnih gradiv in optimizacija procesov dela s pomočjo IKT orodij; 1. 12. 2022 pa spopolnjevanja za pripravo vloge za podaljšanje znaka kakovosti POKI.

Strokovno usposabljanje področja kakovosti - Kakovost v izobraževanju odraslih, mednarodni program Erasmus+

V letu 2022 sta se svetovalka za kakovost in strokovna delavka udeležili tečajev v tujini na temo kakovosti v izobraževanju odraslih. Vsaka od niju je sodelovala na drugem strukturiranem tečaju, ki se ga je udeležila skupaj s strokovnimi delavci iz LU Jesenice in UPI Žalec:

- Teorije in metode načrtovanja in evalvacije v šolah, Terracina (16.–23. 1. 2022)
- Zagotavljanje kakovosti pri izboljšanju javno-zasebnih organizacij s sistemom samoocenjevanja za boljšo kakovost poučevanja, Atene (6.–12. 3. 2022)

Po mobilnosti je vsaka ekipa pripravila nabor metod in pripomočkov, ki bo omogočal prenos znanja in uporabo novih pristopov za večjo kakovost dela. Na ZLU je bil pripravljen načrt za



prenos znanja, ki ga bomo uresničevali v šolskem letu 2022/23, oblikovan pa je tudi načrt za konzorcij, v okviru katerega bo potekalo nadaljnje sodelovanje vseh treh ljudskih univerz na področju kakovosti. V septembru smo gostili zaključno srečanja projekta v okviru Dneva za kakovost, ki je bil namenjen prenosu znanja na vse zaposlene na partnerskih ljudskih univerzah.

13.1 Promocijske dejavnosti

Večino promocije smo izvajali prek spletne strani in družbenih omrežij Facebook in Instagram prek profilov ZLU in VGC. Na novo je bil ustvarjen FB profil za potrebe Večgeneracijskega centra ZLU (LAS). Promocijsko zelo odmeven je bil zaključni videofilm Verižni eksperiment v vrtcu. To nam je dalo motivacijo za pripravo kratkih filmčkov: o študijskih krožkih, počitniških aktivnosti za otroke in zaključni VGC film Večgeneracijskega centra.

Promocija, ki smo jo izpeljevali tekom celega leta, je stalna praksa na področju oglaševanja, dosledne uporabe celostne grafične podobe zavoda in posamičnih projektov, uporabe obeh spletnih strani, redne prisotnosti na družbenih omrežjih, lokalnih, radijskih, TV, časopisnih in spletnih medijih. Letne pogodbe imamo sklenjene z dvema lokalnima medijema. Pripravljali smo prispevke, oglase, bannerje za različne projekte na Radiu Aktual Kum, v časopisu Savus, na portalih Zon, Savus, Kum24, zasavje.si. Občane smo redno obveščali prek Mailchimp, e-pošte in občinskih spletnih strani. Izdali smo spletni katalog programov. Redno smo objavljali članke v spletnih novičkah Andragoškega centra Slovenije, v manjšem obsegu tudi na strokovnem portalu Epale.

V decembru smo izdali prvi E-novičnik, s katerim želimo občane vseh treh zasavskih občin seznanjati z našim delom in aktivnostmi, ki jih pripravljamo. Novičnik bo izhajal vsak drugi mesec.

Sodelovali smo na lokalnih festivalih in dogodkih: Parada učenja 25. 5. 2022, Dnevi svetovanja za znanje (21. do 23. 9. 2022), Tržnica društev Zagorje (3. 6. 2022), Festival Granadirmarš Trbovlje (4. 6. 2022), Poletni festival Hrastniške knjižnice (17. 6. 2022).

Uporabljali smo celostno grafično podobo zavoda in projektov. Za namene pospeševanja prodaje smo pripravljali nagradne igre na radiu, promocijska darila za udeležence, predavatelje in partnerje.

14 ZAKLJUČEK

Leto 2022 je bilo spet eno najbolj zahtevnih let doslej. Zaznamovano je bilo še vedno z epidemijo covid-19, kadrovskimi spremembami, izteki dveh ESS projektov in največjim projektom v zadnjih letih: obnova prostorov in selitev enote ZLU iz Grajske ulice 2 v prostore nekdanje glasbene šole na Cankarjev trg 4. Ključni mejniki, ki so zaznamovali naše delovanje v 2022:



- Konec februarja smo preselili enoto ZLU v nove prostore na Cankarjev trg 4 v Zagorju ob Savi.
- 21. aprila je bilo slovesno odprtje naše nove hiše znanja in medgeneracijskega sodelovanja.
- V mesecu maju smo pripravili tudi vsakoletno Parado učenja pod sloganom Zdrav duh v zdravem telesu.
- Uspešni smo bili na razpisu Norveškega sklada in pridobili projekt Digi.komp.
- Uspešni smo bili na razpisu LAS in pridobili sredstva za izvajanje brezplačnih aktivnosti za vse generacije: Večgeneracijski center ZLU za območje Zagorja in Hrastnika.
- Prvi v Sloveniji smo izvedli preverjanje in potrjevanje za NPK Izdelovalec plastičnih kompozitnih izdelkov.
- V septembru smo v Trbovljah izpeljali vseslovenske Dneve svetovanja za znanje, v sklopu katerih smo organizirali brezplačne delavnice in predstavitve za odrasle.
- V septembru smo uspešno izpeljali zaključno srečanje Erasmus+ projekta Kakovost v IO.
- V oktobru smo v Zagorju ob Savi izpeljali enotedenski mednarodni projekt teden Erasmus+ projekta Most do večkulturnega učenja in ustvarjanja.
- 8. decembra smo praznovali 20-letnico delovanja Svetovalne dejavnosti ISIO in zaključek Erasmus+ projekta FI.DO.
- Bogatejši smo za računalniško video igro za odrasle in priročnik za prepoznavanje lažnih novic ter priročnik Učenje na daljavo za ranljive odrasle.
- Uspešno smo zaključili 3 ESS projekte: Svetovanje za zaposlene, Pridobivanje temeljnih in poklicnih kompetenc in Znanje za odličnost ter izpeljali 3 zaključne konference.
- Uspešno smo izpeljali nacionalni zaključni dogodek Erasmus+ projekta Učenje na daljavo za ranljive odrasle prek Zooma.
- Decembra je projekt Verižni eksperiment v vrtcu prejel prestižno in najvišjo nacionalno nagrado jabolko kakovosti. ZLU je bila projekt partner, tako da je košček jabolka kakovosti tudi naš.
- Decembra smo izvedeli, da smo bili uspešni na Erasmus + razpisu Pobeg k sreči.
- Osem zaposlenih je bilo vključenih v Erasmus mobilnosti in pridobivalno novo znanje in izkušnje v državah: Hrvaška, Ciper, Italija, Portugalska, Španija, Estonija, Nizozemska, Norveška, Grčija.

ZLU je v skladu z zakonodajo izvajala javno službo na področju izvajanja svetovalne dejavnosti kot ključne podporne dejavnosti za vključevanje v izobraževanje. Javna služba je pomemben del finančne stabilnosti zavoda in plače 2,7 zaposlenih niso odvisne od uspešnosti prijave na vsakoletni razpis MIZŠ.

V letu 2022 smo izvedli načrtovane redne formalne izobraževalne programe in tudi večino načrtovanih programov splošnega neformalnega izobraževanja. Obseg dejavnosti v smislu doseganja števila ur in udeležencev je bil bistveno višji kot prejšnje leto, več udeležencev je bilo vpisanih v formalne programe, opazno pa se je povečalo število jezikovnih tečajev, predvsem tečajev slovenščine ter usposabljanja. Dosegli in presegli smo vas načrtovane kazalnike v ESS projektih, projektu Digikomp ter v Erasmus projektih. Tudi na področju medgeneracijskih programov smo realizirali vse zastavljene cilje in dosegli kazalnike tako na VGC Zasavje kot tudi VGC ZLU (LAS).



Na področju svetovalne dejavnosti v javni službi smo dosegli zastavljene in predpisane kazalnike.

Skrb za kakovost in promocijo je bila sestavni del našega dela. Aktivnosti so bile usmerjene v zagotavljanje boljših prostorskih pogojev ter računalniške in druge digitalne opreme.

Ponosni smo na vključevanje v mednarodne Erasmus+ projekte, ki so razvojno naravnani in namenjeni novim pristopom in višji kakovosti dela predvsem z ranljivimi ciljnim skupinami

Poslanstvo ZLU je, da zagotavlja kakovostno izobraževanje, učenje in svetovanje v različnih življenjskih obdobjih. Odraslim omogočamo osebni in poklicni razvoj ter krepimo zavest, da je učenje pot do boljšega življenja.

Smo vodilni center znanja v regiji za vse generacije z močnimi povezavami v lokalnem okolju in širše. Povezujemo medgeneracijsko učenje, inovativnost in sodobne tehnologije. Glede na to, da ima Zasavje visok indeks staranja je za skupnost izrednega pomena, da starejšim omogočamo medgeneracijske programe, programe za dvig digitalnih kompetenc za lažji digitalni prehod in programe za ohranjanje zdravja in vitalnosti.

Uspeli smo realizirati vse zastavljene cilje in programe. Poslovno leto zaključujemo uspešno, za kar gre zahvala in zasluga srčni ekipi zaposlenih, pogodbenih predavateljev in prostovoljcev.