



Številka: 032-0010/2026 • Hrastnik, 26. 3. 2026

Občinski svet
Občine Hrastnik

ZADEVA: SOGLASJE USTANOVITELJA K VIŠINI DELA PLAČE ZA REDNO
DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORJEV IN RAVNATELJEV JAVNIH
ZAVODOV ZA LETO 2025

NAMEN: Obravnava in sprejem sklepov o soglasju ustanovitelja k višini dela
plače za redno delovno uspešnost direktorjev in ravnateljev javnih
zavodov za leto 2025

PRAVNA PODLAGA: Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št.
95/24 in 12/ - ZPPJUFT),
Uredba o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Ur. l. RS, št.
95/24, 109/24, 26/25 in 29/25),
Kolektivna pogodba za javni sektor (Ur. l. RS, št. 99/2024),
Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s
področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 - popr.,
104/09, 4/10, 6/12, 28/21, 95/24 – ZSTSPJS in 6/26),
Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v
osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21,
95/24 – ZSTSPJS in 6/26),
Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti
direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list
RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21, 95/24 – ZSTSPJS in 6/26),
Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti
direktorjev regionalnih razvojnih agencij (Ur. l. RS, št. 28/6, 39/18,
95/24 – ZSTSPJS in 13/26),
Statut Občine Hrastnik (UVZ, št. 28/17 in 12/25)

PREDLAGATELJ: Komisija za mandatna vprašanja, volitve in administrativne zadeve

POROČEVALEC: Žiga Kovač, podpredsednik Komisije za mandatna vprašanja, volitve
in administrativne zadeve

OCENA FINANČNIH

IN DRUGIH Sprejem sklepov ne ustvarja novih obremenitev za proračun Občine

POSLEDIC: Hrastnik.



Obrazložitev:

S prenovno plačnega sistema je s 1. 1. 2025 začel veljati Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 95/24 in 12/26; v nadaljevanju ZSTSPJS), ki v 53. členu določa, da v plačno skupino B sodijo direktorji in ravnatelji, določitev njihove osnovne plače pa določa 54. člen, ki v drugem odstavku izrecno navaja, da vlada plačne razrede javnih uslužbencev plačne skupine B določi z uredbo. Uredba o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Ur. l. RS, št. 95/24, 109/24, 26/25 in 29/25; v nadaljevanju: Uredba) v 6. členu določa, da se javnim uslužbencem plačne skupine B v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava do vključno 31.12.2025 del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu. Javnim uslužbencem plačne skupine B v državnih organih, upravah pravosodnih organov in upravnih lokalnih skupnosti se redna delovna uspešnost izplačuje v rokih, ki veljajo za javne uslužbence, razen načelnikom upravnih enot, ki se jim delovna uspešnost izplačuje enkrat letno do konca julija. Skladno z drugim odstavkom 6. člena Uredbe javnim uslužbencem plačne skupine B pripada redna delovna uspešnost v višini 2 odstotkov letnih sredstev za njihove osnovne plače. Redna delovna uspešnost se jim lahko določi v višjem obsegu do 5 odstotkov letnih sredstev za njihove osnovne plače, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev, in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena. Skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev plačne skupine B v državnih organih nad 2 do 5 odstotki določi vlada. Za uprave lokalnih skupnosti skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev plačne skupine B nad 2 do 5 odstotki določi občinski svet. Organ, pristojen za imenovanje javnega uslužbenca plačne skupine B, mora pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra.

Skladno s 57. členom ZSTSPJS kriterije za določitev dela plače za delovno uspešnost javnih uslužbencev plačne skupine B določi pristojni minister.

Merila za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev so tako zaenkrat še določena s pravilniki resornih ministrstev, in sicer po posameznih področjih javnega sektorja, kot so: Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 - popr., 104/09, 4/10, 6/12, 28/21, 95/24 – ZSTSPJS in 6/26), Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21, 95/24 – ZSTSPJS in 6/26), Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21, 95/24 – ZSTSPJS in 6/26), Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev regionalnih razvojnih agencij (Ur. l. RS, št. 28/6, 39/18, 95/24 – ZSTSPJS in 13/26).

Pravilniki določajo merila, ki so podlaga za določitev višine redne delovne uspešnosti direktorjev oz. ravnateljev in vrednotenje teh meril po posameznih področjih javnega sektorja. Pri določanju višine redne delovne uspešnosti direktorja oz. ravnatelja se, upoštevaje poslovno poročilo proračunskega uporabnika, ovrednotijo merila določena v



pravilniku za posamezno področje javnega sektorja in se na tej osnovi določi višina redne delovne uspešnosti direktorja.

Ugotavljanje redne delovne uspešnosti posameznih direktorjev javnih zavodov oz. ravnateljev na podlagi prej navedenih pravilnikov je razvidno iz prilog gradiva (vloge javnih zavodov z obrazložitvijo in ocenami).

Sveti zavodov so v svojih vlogah utemeljili merila in dosežene odstotne točke ter višino dela plače za redno delovno uspešnost.

V skladu z navedenim predlagamo Občinskemu svetu Občine Hrastnik sprejem priloženih sklepov.

Podpredsednik komisije

Žiga Kovač

Priloge:

- Predlog sklepov
- Vloge javnih zavodov z obrazložitvijo in ocenami



OBČINA HRASTNIK

OBČINSKI SVET

Številka: 032-0007/2026

Datum: 10. 4. 2026

Občinski svet Občine Hrastnik je na podlagi 18. člena statuta Občine Hrastnik (UVZ št. 28/17 in 12/25) in tretjega odstavka 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Ur. l. RS, št. 99/24, 109/24, 26/25 in 29/25) na 23. redni seji, dne 9.4.2026 sprejel

SKLEP

1.

Občinski svet Občine Hrastnik daje soglasje, da se za redno delovno uspešnost ravnateljice Osnovne šole narodnega heroja Rajka Hrastnik, Poloni Dolanc, za leto 2025 izplača del plače v višini 5 % letne mase osnovne plače ravnateljice.

2.

Sklep velja takoj.

Marko Funkl,

Župan Občine Hrastnik

Vročiti:

- Svet zavoda Osnovne šole narodnega heroja Rajka Hrastnik



OBČINA HRASTNIK

OBČINSKI SVET

Številka: 032-0008/2026

Datum: 10. 4. 2026

Občinski svet Občine Hrastnik je na podlagi 18. člena statuta Občine Hrastnik (UVZ št. 28/17 in 12/25) in tretjega odstavka 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Ur. l. RS, št. 99/24, 109/24, 26/25 in 29/25) na 23. redni seji, dne 9.4.2026 sprejel

SKLEP

1.

Občinski svet Občine Hrastnik daje soglasje, da se za redno delovno uspešnost ravnateljice Glasbene šole Hrastnik, Poloni Kovač, za leto 2025 izplača del plače v višini 5 % letne mase osnovne plače ravnateljice.

2.

Sklep velja takoj.

Marko Funkl,

Župan Občine Hrastnik

Vročiti:

- Svet zavoda Glasbene šole Hrastnik



OBČINA HRASTNIK

OBČINSKI SVET

Številka: 032-0010/2026

Datum: 10. 4. 2026

Občinski svet Občine Hrastnik je na podlagi 18. člena statuta Občine Hrastnik (UVZ št. 28/17 in 12/25) in tretjega odstavka 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Ur. l. RS, št. 99/24, 109/24, 26/25 in 29/25) na 23. redni seji, dne 9.4.2026 sprejel

SKLEP

1.

Občinski svet Občine Hrastnik daje soglasje, da se za redno delovno uspešnost direktorice Knjižnice Antona Sovreta Hrastnik, Mateji Smodiš, za leto 2025 izplača del plače v višini 5 % letne mase osnovne plače direktorice.

2.

Sklep velja takoj.

Marko Funkl,

Župan Občine Hrastnik

Vročiti:

- Svet zavoda Knjižnica Antona Sovreta Hrastnik



OBČINA HRASTNIK

OBČINSKI SVET

Številka: 032-0012/2026

Datum: 10. 4. 2026

Občinski svet Občine Hrastnik je na podlagi 18. člena statuta Občine Hrastnik (UVZ št. 28/17 in 12/25) in tretjega odstavka 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Ur. l. RS, št. 99/24, 109/24, 26/25 IN 29/25) na 23. redni seji, dne 9.4.2026 sprejel

SKLEP

1.

Občinski svet Občine Hrastnik daje soglasje, da se za redno delovno uspešnost direktorja Javnega zavoda za kulturo, šport, mladino in turizem Hrastnik, Mihi Mirtu za leto 2025 izplača del plače v višini 5 % letne mase osnovne plače direktorja za obdobje od 1. 1. 2025 do 10. 3. 2025.

2.

Občinski svet Občine Hrastnik daje soglasje, da se za redno delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda za kulturo, šport, mladino in turizem Hrastnik, Nini Kavzar za leto 2025 izplača del plače v višini 5 % letne mase osnovne plače direktorja za obdobje od 14. 3. 2025 do 15. 10. 2025.

3.

Občinski svet Občine Hrastnik daje soglasje, da se za redno delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda za kulturo, šport, mladino in turizem Hrastnik, Barbari Gorski za leto 2025 izplača del plače v višini 5 % letne mase osnovne plače direktorja za obdobje od 16. 10. 2025 do 31. 12. 2025.

4.

Sklep velja takoj.

Marko Funkl,

Župan Občine Hrastnik

Vročiti:

- Svet zavoda Javnega zavoda za kulturo, šport, mladino in turizem Hrastnik



OBČINA HRASTNIK

OBČINSKI SVET

Številka: 032-0009/2026

Datum: 10. 4. 2026

Občinski svet Občine Hrastnik je na podlagi 18. člena statuta Občine Hrastnik (UVZ št. 28/17 in 12/25) in tretjega odstavka 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Ur. l. RS, št. 99/24, 109/24, 26/25 in 29/25) na 23. redni seji, dne 9.4.2026 sprejel

SKLEP

1.

Občinski svet Občine Hrastnik daje soglasje, da se za redno delovno uspešnost direktorice Zasavske ljudske univerze, Poloni Trebušak, za leto 2025 izplača del plače v višini 5 % letne mase osnovne plače direktorice.

2.

Sklep velja takoj.

Marko Funkl,

Župan Občine Hrastnik

Vročiti:

- Svet zavoda Zasavske ljudske univerze



OBČINA HRASTNIK

OBČINSKI SVET

Številka: 032-0006/2026

Datum: 10. 4. 2026

Občinski svet Občine Hrastnik je na podlagi 18. člena statuta Občine Hrastnik (UVZ št. 28/17 in 12/25) in tretjega odstavka 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Ur. l. RS, št. 99/24, 109/24, 26/25 in 29/25) na 23. redni seji, dne 9.4.2026 sprejel

SKLEP

1.

Občinski svet Občine Hrastnik daje soglasje, da se za redno delovno uspešnost direktorice Zasavske lekarne Trbovlje, Sabini Drobnič, za leto 2025 izplača del plačev višini 5 % letne mase osnovne plače direktorice.

2.

Sklep velja takoj.

Marko Funkl,

Župan Občine Hrastnik

Vročiti:

- Svet zavoda Zasavskih lekarn Trbovlje



OBČINA HRASTNIK

OBČINSKI SVET

Številka: 032-0011/2026

Datum: 10. 4. 2026

Občinski svet Občine Hrastnik je na podlagi 18. člena statuta Občine Hrastnik (UVZ št. 28/17 IN 12/25) in tretjega odstavka 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Ur. l. RS, št. 99/24, 109/24, 26/25 IN 29/25) na 23. redni seji, dne 9.4.2026 sprejel

SKLEP

1.

Občinski svet Občine Hrastnik daje soglasje, da se za redno delovno uspešnost direktorici Regionalne razvojne agencije Zasavje, Anja Šerc, za leto 2025 izplača del plače v višini 5 % letne mase osnovne plače direktorice.

2.

Sklep velja takoj.

Marko Funkl,

Župan Občine Hrastnik

Vročiti:

- Svet zavoda Regionalne razvojne agencije Zasavje



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJE

Masarykova cesta 16, 1000 Ljubljana

T: 01 400 52 00
F: 01 400 53 21
E: gp.mvi@gov.si
www.mvi.gov.si

DOCUMENT JE ELEKTRONSKO PODPISAN
Podpisnik: Rado Kostrevc
Izdajatelj certifikata: SI-PASS-CA
Številka certifikata: 3105CFB2000020005755
Potisk veljavnosti: 31. 01. 2025
Čas podpisa: 10. 02. 2026 10:17
Št. dokumenta: 6030-3/2026-3350-5

OSNOVNE ŠOLE
OSNOVNE ŠOLE S PRILAGOJENIM PROGRAMOM
GLASBENE ŠOLE
ZAVODI ZA VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJE OTROK IN MLADOSTNIKOV S
POSEBNIMI POTREBAMI

Številka: 6030-3/2026-3350-5
Datum: 10. 2. 2026

Zadeva: Delovna uspešnost direktorjev in ravnateljev za leto 2025

Spoštovani,

v skladu z veljavno zakonodajo ravnateljicam, ravnateljem, direktoricam in direktorjem (v nadaljnjem besedilu: ravnatelji in direktorji) pripada del plače za **redno delovno uspešnost za leto 2025**, ki se bo tako kot vsa leta na podlagi poslovnega poročila za preteklo leto in po izvedenem postopku ugotavljanja redne delovne uspešnosti ravnateljev in direktorjev za preteklo leto v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12, 28/21 in 95/24 – ZSTSPJS, v nadaljnjem besedilu: pravilnik), izplačala v letu 2026.

S 1. 1. 2025 se je začel uporabljati Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24, v nadaljnjem besedilu: ZSTSPJS), ki v 57. členu ureja pravila za določitev dela plače za delovno uspešnost javnih uslužbencev plačne skupine B, ki dosežejo nadpovprečne rezultate pri opravljanju delovnih nalog. Na podlagi tretjega odstavka 57. člena ZSTSPJS je že bil objavljen nov pravilnik¹, ki pa se bo prvič uporabil za določitev delovne uspešnosti ravnateljev in direktorjev za leto 2026 (torej v letu 2027).

Sredstva za delovno uspešnost ravnateljev in direktorjev za leto 2025 se izračunajo in izkazujejo ločeno od sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev iz drugih plačnih skupin. Za ravnatelje in direktorje se nameni najmanj 2 % letnih sredstev za osnovne plače ravnateljev in direktorjev oziroma če so za to izpolnjeni vsi pogoji, do največ 5 % letnih sredstev za osnovne plače ravnateljev/direktorjev.

Obsseg sredstev, ki se nameni za izplačilo redne delovne uspešnosti (od 2% do 5%) in višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev in direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje. Svet zavoda s sklepom odloči, koliko odstotkov osnovne plače v letu 2025, se nameni za delovno uspešnost ravnatelja/direktorja in višino redne delovne uspešnosti, ki pripada ravnatelju oziroma direktorju v skladu s kriteriji iz pravilnika.

¹ Pravilnik o kriterijih za določitev delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B s področja vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 6/26)

Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje (v nadaljnjem besedilu: ministrstvo) bo zavodom zagotovilo sredstva za izplačilo delovne uspešnosti ravnateljev/direktorjev v skladu s sklepom sveta zavoda.

Zaradi izjemno zaostrenih kadrovskih težav ter posledično povečanih obremenitev pri izvajanju dodatnih ukrepov za nemoten potek vzgojno-izobraževalnega dela v letu 2025, ministrstvo svetom zavodov priporoča, da se za redno delovno uspešnost ravnatelja/direktorja, če ni bilo zaznanih nepravilnosti pri poslovanju, nameni 5 % letne mase osnovne plače ravnatelja/direktorja.

V prilogi vam posredujemo obrazec zahtevka za izplačilo sredstev za redno delovno uspešnost ravnateljev/direktorjev, ki ga je treba skupaj z ocenjevalnim listom in soglasjem ustanovitelja posredovati na ministrstvo v izplačilo.

Če je v ocenjevalnem obdobju (koledarsko leto 2025) opravljalo funkcijo ravnatelja/direktorja več oseb, je treba oceniti vsakega posameznika posebej in za vsakega posebej izpolniti ocenjevalni list z navedbo obdobja, v katerem je opravljal funkcijo.

Zgoraj navedene dokumente pošljite na e-naslov: rdu.mvi@gov.si najkasneje do 30. 4. 2026. Ministrstvo bo pregledalo zahtevke in pripadajoči znesek delovne uspešnosti nakazalo predvidoma pri nakazilu plače za mesec maj, ki bo izplačana v mesecu juniju 2026.

Svete zavodov opozarjamo, da pri ugotovljenem poslovanju zavoda z izgubo upoštevajo določbo drugega odstavka 19. člena pravilnika, ki določa, da zavod ni posloval z izgubo, kadar v skladu s predpisi del presežka odhodkov tekočega leta pokrije z nerazporejenim presežkom prihodkov preteklih let, če je ta enak ali večji od presežka odhodkov tekočega leta.

S spoštovanjem,

Radó Kostrevc,
generalni direktor

Direktorat za predšolsko vzgojo
in osnovno šolstvo

Priloge:

- ocenjevalni list DUR 2025,
- obrazec zahtevka.



OSNOVNA ŠOLA
NARODNEGA HEROJA RAJKA HRASTNIK
SVET ŠOLE

Hrastnik, 3. 3. 2026

Seja Sveta zavoda je potekala 24. 2. 2026 ob 17.30 v zbornici šole OŠ NHR v Hrastnik. Seja je bila sklepčna.

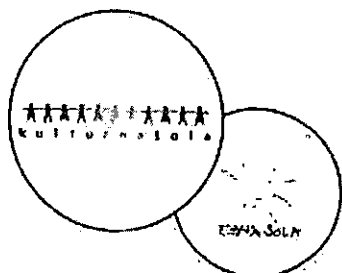
Na Seji zavoda smo pod točko K8 sprejeli naslednja dva sklepa:

1. SKLEP: Potrdi se, da je ravnateljica Polona Dolanc dosegla 100 % vrednost meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.
2. SKLEP: Člani sveta šole se strinjajo in potrjujejo, da se ravnateljici Poloni Dolanc, glede na njeno 100 % ugotovljeno delovno uspešnost za leto 2025, nameni in izplača 5 % celoletne mase njene osnovne plače.



Predsednica Sveta zavoda,

Mateja Izgoršek



Oš narodnega heroja Rajka Hrastnik, Log 19, 1430 Hrastnik
PŠ Dol pri Hrastniku, Planinska cesta 3, 1431 Dol pri Hrastniku
OŠ: 90342593, TRR: 01234-6030652150
Tajništvo: (03) 56 42 440, računovodstvo: (03) 56 42 443, 444

Spletna stran: www.osnhr.si, e-naslov: tajnistvo@osnhr.si



**UGOTAVLJANJE DELOVNE USPEŠNOSTI RAVNATELJICE POLONE DOLANČ
ZA LETO 2025**

1. REALIZACIJA OBSĚGA PROGRAMA – do 25%

Realizacija obveznega programa znaša za celo šolo 100,03 % (matična 100,47%; PŠ Dol 100,28; NIS, PPVI 97, 05%) brez izbirnih predmetov in 99,64 %; (matična šola 99,77; PŠ Dol 9100,15%, NIS PPVI 98,81%) z izbirnimi predmeti.

Realizacija dni dejavnosti je v vseh oddelkih na celi šoli 100%.

Program dela, ki smo ga zapisali v LDN za šolsko leto 2024/25, smo v večini realizirali.

Udeležili smo se različnih tekmovanj v znanju, tehniki in športu in bili pri tem uspešni. Usvajili smo 112 bronastih, 9 srebrnih in 4 zlati priznanji iz znanja. Uspešni smo bili tudi na področju robotike, kjer so učenci osvojili 3. in 4. mesto na državnem tekmovanju.

Izvedeni so bili številni projekti, ki so jih vodili učitelji v posameznih razredih, kar je razvidno iz Poročila o realizaciji LDN za šolsko leto 2024/25 in v Letnem poročilu za leto 2025. Izvajanje številnih projektov se nadaljuje tudi v šolsko leto 2025/2026. Med odmevnimi projekti v katerih sodeluje naša šola je projekt MEPI, Zdrava šola, Veščine za mladostnike, Projektni teden - Teden umetnosti, Knjižni kviz, Stekloslikarska kolonija, nadaljeval se je projekt Koncept prepoznavanja nadarjenih otrok, učencev in dijakov ter vzgojno-izobraževalnega dela z njimi, katerega nosilec je ZRSS. V letošnjem šolskem letu pa smo pričeli z izvajanjem projekta Preplet ZUS v katerega smo vključene vse osnovne in srednje šole v Zasavski regiji.

2. KAKOVOST IZVEDBE PROGRAMA – do 35%

SAMOEVALVACIJA

V šolskem letu 2024/25 smo nadaljevali s projektom Uvajanje izboljšav in samoevalvacija. V samoevalvacijskem poročilu za šolsko leto 2024/25 smo določili tudi usmeritve za naslednje šolsko leto in natančneje opredelili prednostne cilje in dejavnosti s katerimi bomo sledili ciljem, določili smo tudi merila. Strokovni delavci so ob koncu šolskega leta naredili analizo svojega dela po aktivih: Katere cilje so si zastavili v akcijskem načrtu za šolsko leto 2024/25? Kako so izvajali načrtovane dejavnosti? Kaj je vplivalo na izvajanje dejavnosti in doseganje ciljev? V kolikšni meri so v okviru aktiva zastavljene cilje dosegli? Česa niso dosegli in zakaj? Predstavili so konkretne rezultate na ravni izvajanja dejavnosti in na ravni rezultatov (dosežkov) učencev. Tim za samoevalvacijo je zbral refleksijo aktivov in pripravil Samoevalvacijsko poročilo za šolsko leto 2024/25, ki v zaključku predvideva tudi prednostne cilje, dejavnosti in merila za šolsko leto 2025/26.

Izvedena je bila tudi anketa o zadovoljstvu učencev v šolskem letu 2024/2025 in je podrobno predstavljena v realizacijskem poročilu.

ANALIZA IZVEDBE NACIONALNEGA PREVERJANJA ZNANJA V PRETEKLEM ŠOLSKEM LETU

Nacionalno preverjanje znanja je potekalo v mesecu marcu in je bilo izvedeno v 3., 6. in 9. razredu.

V 3. razredu je bilo na NPZ prijavljenih 78 učencev. Ker so bili učenci v času izvajanja NPZ v ČŠOD, učenci niso opravljali preverjanja iz obeh predmetov, vendar le iz enega (en oddelek je opravljal matematiko, ostali trije slovenščino). K opravljanju slovenščine je tako pristopilo 54 učencev (40 Hrastnik, 14 Dol), k matematiki pa 22 učencev (vsi Hrastnik).

Učenci so pri slovenščini dosegli 44,7% (SLO povprečje 62,6%), pri matematiki 50,3% (SLO povprečje 61,8%).

V 6. razredu se je od 77 učencev nacionalnega preverjanja znanja iz SLJ udeležilo 76 (43 Hrastnik, 33 Dol), iz MAT 73 učencev (41 Hrastnik, 32 Dol), iz TJA 74 učencev (42 Hrastnik, 132 Dol).

Učenci so pri slovenščini dosegli 44,1 % (SLO povprečje 48,3 %), pri matematiki 50,7 % (SLO povprečje 52,4 %) ter pri angleščini 64,3 % (SLO povprečje 60,9 %).

V 9. razredu se je od 73 učencev nacionalnega preverjanja znanja iz SLJ udeležilo 71 učencev (47 Hrastnik, 24 Dol), iz MAT 72 učencev (48 Hrastnik, 24 Dol), iz TJA 72 učencev (48 Hrastnik, 24 Dol).

Učenci so pri slovenščini dosegli 60,1 % (SLO povprečje 62,6 %), pri matematiki 42,8 % (SLO povprečje 52,8 %) ter pri angleščini 61,8 % (SLO povprečje 61,8 %).

K nacionalnem preverjanju znanja so v šolskem letu 2024/25 pristopil tudi 3 učenci 6. razreda in 4 učenci 9. razreda nižjega izobrazbenega standarda. Preverjanje je potekalo iz predmetov slovenščina, matematika in naravoslovje.

Učenci 6. in 9. razreda so dosegli nadpovprečen rezultat pri matematiki.

IZVAJANJE DODATNIH IN NADSTANDARDNIH DEJAVNOSTI

Vse dodatne in nadstandardne dejavnosti so zapisane v Poročilu o realizaciji za šolsko leto 2024/25 in v LDN za šolsko leto 2025/26. Navajam samo nekatere:

Vključeni smo v projekt Šolska shema. Namen tega projekta je ustaviti trend zmanjševanja porabe sadja in zelenjave in hkrati omejiti naraščanje pojavnosti prekomerne telesne teže in debelosti pri otrocih. Za učence, ki prejemajo kosila, pa se izvaja projekt Brezmesni petek. Tradicionalni slovenski zajtrk smo v šolskem letu 2025/2026 realizirali v mesecu novembru.

8. januarja vsako leto obeležujemo dan šole. Na ta dan se na šoli že tradicionalno odvijajo različne dejavnosti. Tema dneva šole v šolskem letu 2024/25 je bila Slovenski film, glasba in ples. Učenci so si ogledali izbrani slovenski film, poustvarjali, plesali, peli...

Skozi celo leto je potekalo sodelovanje z lokalnim časopisom Hrastov list, kjer so pod rubriko Prigode šolskega zvonca objavljali prispevke naših učencev. V šoli izhaja spletni šolski časopis E - Prigodnik, kjer se prispevki objavljajo sproti, vsak razred pa je dobil tudi njegovo tiskano izvedbo.

Na šolski spletni strani in facebook strani ažurno objavljamo vse aktualne informacije in predstavimo dogodke, ki potekajo na šoli.

V mesecu maju smo izvedli Teden umetnosti, kjer smo učencem ponudili pester izbor dejavnosti, ki so povezovale umetnost, naravoslovje in matematiko. Učiteljice likovnega pouka so organizirale likovno kolonijo na kopitniku za likovno nadarjene učence.

Na šoli se je do konca avgusta 2025 izvajal poskusni projekt ZRSS »Koncept prepoznavanja nadarjenih otrok, učencev in dijakov ter vzgojno-izobraževalno delo z njimi. V sklopu projekta se prepoznavajo nadarjene učence in razvija metodologije dela z njimi.

Učitelji z učenci sodelujejo na številnih prireditvah društev. V času tedna pisanja z roko so učenci oskrbovancem Doma starejših Hrastnik pisali pisma in jih likovno opremili.

V okviru projekta MEPI smo izvedli pustolovsko odpravo na hribovitem območju Grašek Gore, ki jo je uspešno opravilo 20 udeležencev.

S sodelovanjem v projektu Erasmus+: Naučimo se poučevati zunaj, so se učitelji udeležili usposabljanj v tujini, v Španiji in na Hrvaškem. Mobilnost v okviru senčenja na delovnem mestu je potekala v Španiji in na Hrvaškem. V projekt vključeni učitelji novo pridobljeno znanje vključujejo v svoje poučevalne prakse in ga delijo v kolektivu preko izobraževanja, delavnic in kolegialnih hospitacij.

V šolskem letu 2025/26 smo aktivno pričeli z izvajanjem projekta Preplet ZUS, katerega namen je vpeljevanje novih modelov poučevanja, postavitev virtualnega spletišča in postavitev učnega stičišča ter s tem dvigniti nivo kakovosti izobraževanja v regiji.

V šolskem letu 2025/2026 se je naša šola vključila v mednarodni projekt H2GreenFuture, ki je

namenjen spoznavanju in razvoju uporabe zelenega vodika kot čiste energije prihodnosti. Projekt povezuje šole, raziskovalne ustanove in podjetja, ki si prizadevajo za bolj trajnostno prihodnost.

3. RAZVOJNA NARAVNANOST ZAVODA – do 35%

LETNO NAČRTOVANJE VKLJUČNO S POSLOVNIM NAČRTOVANJEM IN PROGRAMOM RAZVOJA

Razvidno iz LDN za šolsko leto 2025/26.

HOSPITACIJE IN POSVETOVALNI RAZGOVORI Z UČITELJI IN OSTALIMI STROKOVNIMI DELAVCI IN SPREMLJANJE HOSPITACIJ

Načrt hospitacij za šolsko leto je vsako leto predstavljen učiteljem na pedagoški konferenci v septembru. O realiziranih hospitacijah se vodi evidenca. Hospitacije se izvajajo skupaj s pedagoginjo. V šolskem letu 2024/2025 sem opravila 15 hospitacijskih ur, kjer sem spremljala komunikacijo in izvajanje aktivnosti pri urah dodatne strokovne pomoči in v oddelkih podaljšanega bivanja. Po hospitacijah sem opravila tudi razgovore z učitelji. Osem hospitacijskih ur sem opravila s predstavniki ZRSS, ki spremljajo izvajanje projekta »Koncept prepoznavanja nadarjenih otrok, učencev in dijakov ter vzgojno-izobraževalno delo z njim« pri učnih urah učiteljev, ki so vključeni v projekt. Izvajajo pa se tudi medsebojne hospitacije med učitelji. Z zaposlenimi sem v lanskem šolskem letu opravila 14 letnih razgovorov.

NADALJNJE IZOBRAŽEVANJE IN USPOSABLJANJE RAVNATELJA, UČITELJEV IN DRUGIH DELAVCEV ŠOLE

Kot ravnateljica sem se v šolskem letu 2024/2025 udeležila srečanj, ki jih pripravlja Šola za ravnatelje, MIZŠ, ZRSS in Združenje ravnateljev.

Strokovni delavci so se po svoji izbiri udeleževali izobraževanj iz programa KATIS, študijskih skupin, ki jih pripravlja Zavod RS za šolstvo in predstavitev različnih učbenikov. Izobraževali so se tudi administrativno-tehnični delavci. Udeležba je razvidna iz Poročila o realizaciji za šolsko leto 2024/25 in v LDN za šolsko leto .

IZOBRAŽEVANJA ZA VSE DELAVCE in posamezne aktivne, ki so potekala na šoli v letu 2025:

Naslov seminarja
ZD Hrastnik: Sprostivne tehnike
Digitrajni učitelj: Nastja Venko : Umetna inteligenca – ustvarjanje fotografij in videa Ajda Zubak: Učinkovita raba orodij umetne inteligence
Data.info: Varovanje osebnih podatkov
Mepi dan za zaposlene
Lea Colner : Učitelj kot povezovalac skupnosti: med vrednotami, znanjem in prihodnostjo, ki živi z družbo
Dr. Albert in Leonida Mrgole: Skrivnosti staršev, ki ostajajo mirni v središču viharja

UVELJAVLJANJE ŠOLE V ŠIRŠEM OKOLJU

Vsi projekti so podrobno predstavljeni v Poročilu o realizaciji LDN za šolsko leto 2024/25 in v LDN za leto 2025/2026. Izpostavila pa bi sledeče:

ZDRAVA ŠOLA

Naša šola se je Slovenski mreži zdravih šol priključila leta 2015/2016, to se pravi, da smo del mreže že deseto leto.

Nadaljevali smo z aktivnostmi preteklega šolskega leta in nekatere tudi nadgradili. Krepili smo zdrave odnose z ljudmi okoli sebe, negovali medgeneracijske odnose ter osveščali mlade, da je potrebno gojiti spoštljiv odnos, strpnost in prevzemati odgovornost. Spodbujali smo zdrav način življenja na različnih področjih. Pouk o zdravju je vpleten v vse predmete in dejavnosti šole.

V šolskem letu 2024/25 je bila vsebinska rdeča nit programa SMZŠ posvečena preprečevanju medvrstniškega nasilja, in sicer z geslom »Za varno in vključujoče šolsko okolje«, v katerem se učenci počutijo blizu ljudem v šoli, sprejete ter spoštljivo in pravično obravnavane. Kot tako predstavlja pomemben element učinkovite promocije zdravja v šoli in preprečevanja različnih oblik agresivnega vedenja oz. zmanjševanja medvrstniškega nasilja.

MEPI (MEDNARODNO PRIZNANJE ZA MLADE)

V tem šolskem letu (2024/2025) se je v mednarodni program MEPI – Mednarodno priznanje za mlade (The Duke of Edinburgh's International Award) vključilo 27 učencev naše šole, večinoma iz 9. razreda. Program smo izvajali na bronasti stopnji, ki predstavlja vstopni nivo v MEPI in zahteva zavzeto delo udeležencev na štirih področjih: prostovoljstvo, šport, veščine ter pustolovska odprava.

V mesecu juniju smo uspešno izvedli pustolovsko odpravo na hribovitem območju Graške Gore. 20 udeležencev je uspešno zaključilo in pridobilo bronasto MEPI stopnjo.

Uspešni smo bili tudi pri prijavi na javni razpis za sofinanciranje MEPI programa, ki ga vodi nacionalni urad. Prejeli smo 668,82 EUR bruto, ki smo jih porabili namensko za kritje stroškov povezanih z izvedbo programa (oprema, prevozi, prehrana, izobraževanja mentorjev ipd.).

KONCEPT PREPOZNAVANJA NADARJENIH OTROK, UČENCEV IN DIJAKOV TER VZGOJNO-IZOBRAŽEVALNEGA DELA Z NJIMI

Tudi v letu 2024/2025 smo nadaljevali z izvajanjem poskusa Koncept prepoznavanja nadarjenih otrok, učencev in dijakov ter vzgojno-izobraževalnega dela z njimi. Koncept je pripravila ekspertna skupina pri Zavodu Republike Slovenije za šolstvo in gre za posodobitev Koncepta iz leta 1999. V nov koncept je vključeno prepoznavanje otrok z visokimi potenciali že v vrtcu in traja do srednje šole ter predstavlja kontinuiran proces. Namen prevetritve koncepta je večja individualizacija in personalizacija vzgojno izobraževalnega dela ter zagotavljanje optimalnega učnega okolja za vse učence, hkrati pa nova ureditev poenostavlja in natančneje opredeljuje postopke, povezane z ugotavljanjem nadarjenih učencev. Poskus se je zaključil avgusta 2025.

TEDEN UMETNOSTI

Teden umetnosti je učencem vseh razredov ponudil raznolik in pester nabor dejavnosti, ki so povezovale umetnost z naravoslovjem, družboslovjem in matematiko. Namen tedna je bil spodbuditi učence k ustvarjalnosti, sodelovanju in izražanju skozi različne umetniške dejavnosti. Učenci so izrazili veliko navdušenje, sodelovali z ustvarjalnostjo in se pri tem tudi zabavali.

S strani učiteljic za likovno vzgojo je bila organizirana likovna kolonija za nadarjene učence, ki je potekala 30. 5. 2025 na Kopitniku.

PREVENTIVNI PROGRAM »VEŠČINE ZA MLADOSTNIKE«

V šolskem letu 2024/2025 smo se vključili v projekt »Veščine za mladostnike«. Ta program se osredotoča na celostni razvoj posameznika in spodbujanje temeljnih vrednot, kot so spoštovanje, odgovornost in empatija. Izvaja se več kot 100 državah sveta, od leta 2014 tudi v jugovzhodni Evropi.

Šola se je v preventivni program Veščine za mladostnike vključila z oddelkom 6. a razreda. Program se izvaja eno šolsko uro na teden ali v okviru različnih dni dejavnosti. Namenjen je krepitvi socialno-čustvenih veščin in osebne rasti, hkrati pa učinkovito preprečuje tvegana vedenja v povezavi s prepovedanimi substancami, zmanjšuje medvrstniško nasilje, uči

nenasilnega reševanja sporov ter posledično prispeva k izboljšanju akademske uspešnosti učencev. Skozi program se učenci učijo sprejemanja etičnih odločitev in razvijanja pozitivnih medosebnih odnosov.

ERAZMUS +

V šolskem letu 2024/2025 smo se vključili v izvajanje projekta Erasmus+: Naučimo se poučevati zunaj, ki ga nadaljujemo tudi v šolskem letu 2025/2026. Učitelji so se udeležili različnih izobraževanj v tujini. Mobilnost v okviru senčenja na delovnem mestu je potekala v Španiji in na Hrvaškem. V projekt vključeni učitelji novo pridobljeno znanje vključujejo v svoje poučevalne prakse in ga delijo v kolektivu preko izobraževanj, delavnic in kolegialnih hospitacij. Tudi v prihodnje si želimo povečati delež poučevanja na prostem z različnimi metodami, oblikami dela in materialom, ki vključuje tako naravne materiale kot tudi sodobno tehnologijo.

PROJEKT H2GreenFUTURE

Naša šola se bo v šolskem letu 2025/2026 vključila v mednarodni projekt H2GreenFuture, ki je namenjen spoznavanju in razvoju uporabe zelenega vodika kot čiste energije prihodnosti. Projekt povezuje šole, raziskovalne ustanove in podjetja, ki si prizadevajo za bolj trajnostno prihodnost.

Cilji projekta:

- učencem približati pomen obnovljivih virov energije,
- spoznati tehnologije, povezane z vodikom,
- razvijati ekološko ozaveščenost in kompetence za trajnostni razvoj,
- sodelovati z vrstniki in strokovnjaki iz drugih držav.

PREPLET ZUS

Vse zasavske osnovne in srednje šole smo v šolskem letu 2025/2026 pričele z aktivnim sodelovanjem v nacionalnem projektu Preplet ZUS.

Vsebina projekta obsega 3 ločene poudarke: vpeljevanje novih modelov poučevanja, postavitve virtualnega spletišča in postavitve učnega stičišča, ki se bo nahajalo v Zagorju.

Splošni cilji projekta so:

- Dvig kakovosti izobraževanja v regiji.
- Dvig znanja in kompetenc učiteljev, učencev in dijakov regije.
- Dvig priložnosti za osebno in strokovno rast vseh deležnikov.
- Dvig konkurenčnosti mladih na trgu dela.
- Sodelovanje z zunanjimi inštitucijami (Vrtci, ZRSŠ, Univerze, MVI, SOS šola...) in gospodarstvom v regiji.

Aktivnosti projekta bodo namenjene strokovnim delavcem vseh sodelujočih vzgojno-izobraževalnih zavodov, ki bodo v okviru predavanj, delavnic, strokovnih razprav, razmišljali, navajali ideje, želje ter postavljali nove modele poučevanja in učenja.

4. ZAGOTAVLJANJE MATERIALNIH POGOJEV – do 5%

V letu 2025 smo v okviru projekta Shema šolskega sadja in Tradicionalni zajtrk skupaj prejeli 6257,34 EUR.

Šolski sklad je v letu 2025 zbral 8026,82 EUR. V mesecu decembru smo organizirali dobrodelni novoletni bazar, kjer so učenci prodajali svoje izdelke. Zbrana sredstva so bila namenjena šolskemu skladu.

Skozi celo šolsko leto izvajamo številne aktivnosti za pridobitev sredstev za pomoč socialno ogroženim učencem. Zbrana sredstva so porabljena predvsem za plačilo nadstandardnih dejavnosti. Sredstva pa smo pridobili tudi z donacijami različnih podjetij in dobrodelnih

organizacij. V letu 2025 smo prejeli 1268,83 EUR donatorskih sredstev ter zagotovili botrstvo za kosila 2 učencem.

Na različnih projektih smo v letu 2025 prejeli 24.892,82 EUR.

V mesecu novembru smo izvedli mednarodno humanitarno akcijo slikopleskarjev v sklopu katere smo prepleskali vse učilnice na matični šoli. Vrednost projekta je bila ocenjena na cca. 100.000 EUR.

Hrastnik, 13. 2. 2026

Poročilo pripravila:
Polona Dolanc, ravnateljica



A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Polona Dolanc', written in a cursive style.

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: **HRASTNIK**

Zavod: **OSNOVNA ŠOLA NARODNEGA HEROJA RAJKA HRASTNIK**

Ravnatelj oz. ravnateljica: **POLONA DOLANC**

Ocenjevalno obdobje od: **01.01.2025** do: **31.12.2025** Št. dni: **365**

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: **100,00**

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne **24.2.2026** ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel **100,00** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: **24.2.2026**

Predsednik sveta zavoda:

P. J. J. J.





GLASBENA ŠOLA HRASTNIK
Cesta 1. maja 61
1430 HRASTNIK

Številka: 410-81/2026-1
Datum: 6. 3. 2026

OBČINA HRASTNIK
Pot Vitka Pavliča 5
1430 HRASTNIK

Zadeva: Vloga za izdajo soglasja k redni delovni uspešnosti ravnatelja za leto 2025

V skladu z okrožnico Ministrstva za vzgojo in izobraževanje, z dne 11. 2. 2026, številka 6030-3/2026-3350-7 ter navodili za določanje obsega in izplačila sredstev za redno delovno uspešnost ravnateljev vam v prilogi pošiljamo obrazec Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja, ki ga je Svet Glasbene šole Hrastnik potrdil na svoji seji dne 25. 2. 2026.

Opredelitev:

Na 4. seji Sveta šole Glasbene šole Hrastnik dne 25. 2. 2026 se je z 9-imi glasovi (ZA) in 0 glasov (PROTI) sprejel naslednji sklep:

SKLEP št. 8: Člani soglasno podajo pozitivno mnenje, zato se potrdi odstotek v višini 100 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice Glasbene šole Hrastnik Polone Kovač ter izplačilo redne delovne uspešnosti v višini 5 % osnovne plače ravnateljice.

Prosimo za izdajo soglasja k redni delovni uspešnosti ravnatelja za leto 2025.

Hvala in lep pozdrav.



Predsednica sveta šole
Tjaša Šketako Razpotnik

Priloge:

- *Obrazec Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja*

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: **HRASTNIK**

Zavod: **GLASBENA ŠOLA HRASTNIK**

Ravnatelj oz. ravnateljji: **POLONA KOVAČ**

Ocenjevalno obdobje od: **01.01.2025** do: **31.12.2025** Št. dni: **365**

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: **100,00**

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne **25. 2. 2026** ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel **100,00** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: **6. 3. 2026**



Predsednik sveta zavoda:

Datum: 25. 2. 2026

Št: 72/26-104

Občina Hrastnik
Oddelek za družbene dejavnosti in splošne zadeve
Pot Vitka Pavliča 5
1430 Hrastnik

ZADEVA: Delovna uspešnost direktorice Knjižnice Antona Sovreta Hrastnik

Spoštovani!

Na podlagi Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS) (Uradni list RS, št. 95/2024), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21) vas prosimo, da nam izdate soglasje k sklepu, ki ga je Svet zavoda Knjižnice Antona Sovreta Hrastnik sprejel na 8. redni seji dne 25. 2. 2026 in s katerim je določil del plače za delovno uspešnost za leto 2025 za direktorico mag. Matejo Smodiš.

Kot je iz sklepa razvidno, je Svet zavoda ugotovil, da je direktorica mag. Mateja Smodiš dosegla 89 odstotnih točk meril uspešnosti in sicer:

- 50 odstotnih točk na podlagi merila preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti (3. člen)
- 18 odstotnih točk na podlagi merila doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju (4. člen, 5. točka)
- 15 odstotnih točk na podlagi merila doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe (5. člen)

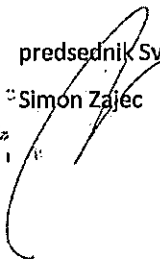
Izračun dela plače za delovno uspešnost, ki pripada direktorici v sorazmernem deležu v višini 5% letnih sredstev za osnovne plače direktorja:

ZSPJS	
Letni obseg sredstev plač direktorice (BRUTO)	5% letnih sredstev za osnovne plače direktorja (BRUTO)
33.987,57 €	1.699,38 €

Del plače za delovno uspešnost se direktorici izplača po prejemu soglasja občine ustanoviteljice v enkratnem znesku.

S prijaznimi pozdravi,

predsednik Sveta zavoda


 Knjižnica Simon Zajec
Antona Sovreta
H r a s t n i k

Priloga:

1. Sklep
2. Merila za ugotavljanje delovne uspešnosti

Priloga 1:

Svet Knjižnice Antona Sovreta Hrastnik
Trg Franca Kozarja 7
1430 Hrastnik

Datum: 25. 2. 2026

Na podlagi 12. člena Odloka o ustanovitvi JZ Knjižnice Antona Sovreta Hrastnik (Uradni vestnik Zasavja, št. 12/2003) in na podlagi 2. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/2021) je Svet zavoda Knjižnice Antona Sovreta Hrastnik na 8. redni seji, dne 25. 2. 2026

sprejel

SKLEP:

Na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/2021) se ugotovi, da je direktorica mag. Mateja Smodiš dosegla 83 odstotnih točk vrednosti meril za ugotavljanje višine dela plače za delovno uspešnost za leto 2025. V skladu z ZSPJS se direktorici upošteva skupen obseg sredstev v višini 5% letnih sredstev za osnovne plače.

MERILA ZA UGOTAVLJANJE REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORICE JZ KNJIŽNICA HRASTNIK za leto 2025

V Pravilniku o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/2009, 33/2010, 50/2017, 111/2021, 95/2024), je v 3. členu navedeno, da se višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja osebe javnega prava določi na podlagi naslednjih meril:

- preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti
- doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju
- doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe

Po merilu iz prve alineje prejšnjega odstavka se lahko doseže največ 50 odstotnih točk, iz druge alineje največ 30 odstotnih točk in iz tretje alineje največ 20 odstotnih točk.

1. preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti

V letu 2025 smo ohranili stabilen doseg knjižnice: imeli smo 1.413 aktivnih članov (to je približno 16 % prebivalcev) in 188 novo vpisanih. Knjižnico so uporabniki obiskali 85.067-krat, izposojenih pa je bilo 56.243 enot gradiva.

Posebej bi poudarila program: izvedli smo 225 prireditev, pri čemer smo bili letos zelo zadovoljni z obiskom — odziv publike je bil res lep, kar se je poznalo tudi pri vzdušju in ponovnih obiskih. Med dogodki, ki so privabili res veliko ljudi, bi izpostavila gostovanja Aljoše Bagole, Arneja Hodaliča, večer s Šansonetom in Tomažem Miheličem, gostovanje Toneta Partljiča ter ponovno izredno dobro obiskan Poletni festival, ki pomembno prispeva k ohranjanju domoznanskih vsebin in kreptivi lokalne identitete.

Kot pomemben kulturni poudarek leta bi izpostavila, da smo v Hrastniku gostili slavnostno podelitev Sovretove nagrade, ki je nacionalni projekt in eno najvidnejših priznanj na področju prevajanja. Organizacija je bila v rokah knjižnice, v tesnem sodelovanju z DSKP, financiranje dogodka pa je zagotovila Občina Hrastnik. To je za Hrastnik pomembno, ker krepi prepoznavnost kraja in kulturno identiteto, hkrati pa potrjuje, da lahko tudi lokalna knjižnica izpelje dogodek državnega pomena.

Za knjižnično gradivo smo namenili 36.193,94 EUR; pri tem sta skoraj polovico prispevala občina in skoraj polovico ministrstvo, del pa knjižnica sama. Krepi smo tudi digitalno ponudbo: uporabnikom je bilo na voljo 532 naslovov e-knjig, izposojenih je bilo 185 e-knjig in 84 zvočnih knjig.

Iz naslova izpolnitve in preseganja letnega programa dela javne službe direktorica izpolnjuje pogoje, zato se uspešnost direktorice ovrednoti s 50 odstotnimi točkami.

2. doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju

4. člen, 5. točka:

MERILO	povprečje	2025	%	točke
Dosežen letni dotok gradiva	1.692	1.743	3,03	6
Število uporabnikov knjižnice – dokumentiran fizični obisk	83.758	85.067	1,56	3
Število enot izposojenega gradiva	57.757	56.243	-2,62	6
Dosežen obseg arhiva digitaliziranega knjižničnega gradiva v bitih	0	0	0	0

Število prireditev in dogodkov, ki jih je organizirala knjižnica	224	225	0,30	3
Število realiziranih projektov (izobraževalnih, raziskovalnih, kulturnih) v sodelovanju z drugimi institucijami	14	15	4,65	6
SKUPAJ: (med merljivimi kazalci je treba za posamezno knjižnico izbrati 5 kazalcev od razpoložljivih 6)				18

Iz naslova doseganja ali preseganja določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju direktorica izpolnjuje pogoje, zato se uspešnost direktorice ovrednoti z 18 odstotnimi točkami.

3. doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe (5. člen)
»Celoten letni prihodek Knjižnice Hrastnik znaša 262.539,08 €. Med nejavne prihodke iz naslova izvajanja javne službe štejejo članarine in zamudnine v knjižnici (3. člen Pravilnika o določitvi obsega sredstev za plačilo delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu ter o določitvi nejavnih prihodkov pri izvajanju javne službe, ki se štejejo v prihodke iz prodaje blaga in storitev : Ur. list. Št. 7-188/2009 stran 513). Delež članarin in zamudnin 2025 znaša v Knjižnici Hrastnik 11.495,89 €, kar znaša 4,4 % celotnega letnega prihodka.«

Iz tega naslova direktorica izpolnjuje pogoje, zato se uspešnost direktorice ovrednoti s 15 odstotnimi točkami.

Skupno število dobljenih odstotnih točk: 83 odstotnih točk

Izračun dela plače za delovno uspešnost (9. člen):

dobljeno število odstotnih točk, to je 83 % se pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja iz decembra preteklega leta.

POJASNILI GLEDE IZPLAČILA REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI ZA LETO 2025

Delovna uspešnost javnih uslužbencev iz plačne skupine B se za leto 2025 določi v skladu z Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) in Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21 in 95/24 – ZSTSPJS). Direktorju se lahko izplača redna delovna uspešnost v višini dvakratnika osnovne plače le, če ta hkrati ne presega obsega sredstev, ki se za to lahko namenijo (2% letnih sredstev za osnovne plače direktorja, oziroma, če so za to izpolnjeni vsi pogoji, do največ 5% letnih sredstev za osnovne plače direktorja).

SVET ZAVODA KRC HRASTNIK

LOG 3

1430 HRASTNIK

Hrastnik, 23.3.2026

OBČINA HRASTNIK

ODDELEK ZA DRUŽBENE DEJAVNOSTI IN SPLOŠNE ZADEVE

POT VITKA PAVLIČA 5

1430 HRASTNIK

ZADEVA: Vloga za soglasje ustanovitelja k višini dela plače za delovno uspešnost direktorja/ice Javnega zavoda za kulturo, šport, mladino in turizem Hrastnik

Na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS št.7/09, 33/10, 50/17, 111/21 in 95/24 - ZSTSPJS)) vas prosimo, da nam izdate soglasje k sklepu, ki ga je Svet zavoda za kulturo, šport, mladino in turizem Hrastnik sprejel na 4. redni seji dne **23.2.2026** in s katerim je določil del plače za delovno uspešnost za leto 2025 za direktorja Miho Mirta, v.d. direktorice Nino Kavzar in direktorico mag. Barbara Gorski

Iz sklepa je razvidno, da je Svet zavoda ugotovil, da so zgoraj navedene osebe skupaj dosegle 95 odstotnih točk meril uspešnosti in sicer:

- 50 odstotnih točk na podlagi merila preseganja izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti (3. člen)
- 30 odstotnih točk na podlagi merila doseganja ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju (4. člen, 7. točka)
- 15 odstotnih točk na podlagi merila doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe (5. člen).

Izračun dela plače za delovno uspešnost, ki pripada posameznemu direktorju od 1. januarja 2025 je v sorazmernem deležu v višini 5% letnih sredstev za osnovne plače direktorja.

Del plače za delovno uspešnost se direktorju/ici izplača po prejemu soglasja občine ustanoviteljice v enkratnem znesku.

S spoštovanjem,

Priloge:

- Sklep
- Merila za ugotavljanje delovne uspešnosti

Simona Jeraj

Predsednica Sveta zavoda



SVET ZAVODA KRC HRASTNIK

LOG 3

1430 HRASTNIK

OBČINA HRASTNIK

ODDELEK ZA DRUŽBENE DEJAVNOSTI IN SPLOŠNE ZADEVE

POT VITKA PAVLIČA 5

1430 HRASTNIK

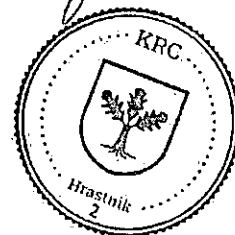
Na podlagi 15. člena Odloka o ustanovitvi Javnega zavoda za kulturo, šport, mladino in turizem Hrastnik (Uradni vestnik Zasavja 6.11.2020, št. 32/2020) in Odloka o spremembah in dopolnitvah odloka o ustanovitvi Javnega zavoda za kulturo, šport, mladino in turizem Hrastnik (Uradni vestnik Zasavja 3.2.2023, št. 4/2023) in na podlagi 2. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21 in 95/24 - ZSTSPJS) je Svet zavoda Javnega zavoda za kulturo, šport, mladino in turizem Hrastnik na svoji 4. seji, dne 23.2.2026 sprejel:

SKLEP:

Na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 50/17 in 95/24) se ugotovi, da so v letu 2025 do delovne uspešnosti upravičeni direktor Miha Mirt (od 1.1.2025 – 10.3.2025), v.d. direktorja Nina Kavzar (od 14.3.2025-15.10.2025) in mag. Barbara Gorski (od 16.10.2025-31.12.2025) in so dosegli 95 odstotnih točk vrednosti meril za ugotavljanje višine dela plače za delovno uspešnost. Svet zavoda predlaga, da se v skladu z ZSPJS direktorju/ci glede na časovno obdobje imenovanja nameni obseg sredstev v višini 5 % letnih sredstev za osnovne plače od 1.1- 31.12.2025.

Simona Jeraj

Predsednica/sveta zavoda



MERILA ZA UGOTAVLJANJE REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJA JAVNEGA ZAVODA ZA KULTURO, ŠPORT, MLADINO IN TURIZEM HRASTNIK

V Pravilniku o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 111/21, 50/17 in 95/24 - ZSTSPJS, je v 3. členu navedeno, da se višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja osebe javnega prava določi na podlagi naslednjih meril:

- preseganja izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti
- doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju
- doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe

Po merilu iz prve alineje prejšnjega odstavka se lahko doseže največ 50 odstotnih točk, iz druge alineje največ 30 in iz tretje alineje največ 20 odstotnih točk.

1. Preseganja izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti

Javni zavod za kulturo, šport, mladino in turizem Hrastnik je v letu 2025 dosegel pozitiven poslovni izid v višini **35.749,66 €**, kar pomeni, da je posloval učinkovito in v skladu s strategijo zavoda.

Skupni prihodki Javnega zavoda za kulturo, šport, mladino in turizem Hrastnik so znašali **1.411.808,19 €**, skupni odhodki pa **1.374.624,05€**.

Presežek prihodkov nad odhodki bo skupaj z nerazporejenim presežkom prihodkov nad odhodki v prejšnjih letih do skupne višine 99.556,50 € namenjen za nabavo osnovnih sredstev in investicije.

Javni zavod za kulturo, šport, mladino in turizem Hrastnik je eden pomembnejših ustvarjalcev kulturnega in športnega udejstvovanja v Občini Hrastnik.; od leta 2018 naprej tudi na področju turizma ter od 6. 1. 2021 naprej tudi na področju mladinskega dela s priključitvijo prejšnjega samostojnega javnega zavoda Mladinski center Hrastnik pod svoje okrilje.

Infrastruktura starejšega datuma je zgledno vzdrževana, vendar pa je na marsikaterih področjih potrebna posodobitve. Na področju športa se je tako s sofinanciranjem MGŠT in Fundacije za šport v letu 2025 izvedla večja investicija menjava športne podlage v Športni dvorani Dolanka, v vrednosti več kot 200.000 EUR, in se je zaključila v začetku leta 2026. Med investicijami v športno infrastrukturo je treba omeniti vlaganje lastnih (zavodskih) sredstev v nabavo nove zaščitne podloge v športni dvorani v Hrastniku, ki je bila nujno potrebna zaradi izrabe prejšnje. Prijavili pa smo se tudi na razpis Fundacije za šport za sofinanciranje prenove garderob in spremljevalnih prostorov Bazena Hrastnik.

Kapaciteta infrastrukture je zelo dobro izkoriščena - skoraj vse dni v letu. Pomembno je bilo usklajevanje vseh deležnikov pri organizaciji prireditev da se le-te časovno ne pokrivajo.

Program na področju športa, kulture in mladine je realiziran v celoti, iz statistike letnega poročila je razvidno, da se število naših uporabnikov zmeroma povečuje ali ohranja na predvidenem letnem nivoju.

Še naprej se držimo načrtovanih aktivnosti in se redno prijavljamo na vse razpise (regionalne, državne in evropske), s katerimi lahko pridobimo dodatna sredstva, bodisi na področju kulture, športa, mladinskih dejavnosti ali turizma. V letu 2025 smo tako izvajali štiri večje projekte, in sicer Z mladinskim delom proti prekarosti, Večgeneracijski center Zasavje+ in Socialna aktivacija+ Zasavje, s katerimi vključujemo številne deležnike, pridobivamo dodatne kompetence ter širimo svojo mrežo dejavnosti in uporabnikov, in projekt Europe Direct Zasavje, ki smo ga v letu 2025 zaključili. Izvajali smo tudi program za mladino, ki je bil sofinanciran s strani Uradu za mladino Republike Slovenije.

Javni zavod za kulturo, šport, mladino in turizem Hrastnik mora še naprej krepiti svojo povezovalno vlogo med društvi in posamezniki ter jim pomagati pri izvajanju projektov, nujenju infrastrukture. Zavod mora dvigniti svojo prepoznavnost kot zaupanja vredna organizacija, ki skrbi za svojo infrastrukturo, ponuja pestre in raznolike programe za različne starostne skupine uporabnikov.

Na področju turizma smo v letu 2025 ohranjali in izvajali programe, ki so vključevali ogled muzeja, Hrastnika, rova Barbara vpadnik, ogled rudniških prostorov, Galerije Mašinhaus, kompresorske postaje.

Skupaj s partnerji iz Trbovelj, Zagorja in Irtije smo se udeležili sejma Alpe-Adria na Gospodarskem razstavišču v Ljubljani in nastopili pod enotno blagovno znamko Visit Zasavje.

Rezultat tega dela je rast prihodkov iz naslova prodaje izdelkov in storitev v turistično-informacijskem centru. Še vedno nam primanjkuje namestitvenih kapacitet v samem Hrastniku, za kar se je ustanoviteljica Občina Hrastnik v letu 2025 prijavila na javni razpis Partnerstva LAS Zasavje za pridobitev sredstev za ureditev namestitvenih kapacitet v prostorih stavbe, kjer je Mlakarjevo stanovanje. Oméniti je treba še, da smo v sodelovanju z občinami Zagorje, Trbovlje in Laško organizirali četrti pohod po tematsko-pohodniški Poti Srečno, ki povezuje vse štiri občine. Izvedli smo pomembne vsakoletne dogodke Hrastnik trail, Rdeči revirji, Funštrc v okviru Zasavskega šporheta ter Hrastkov dan. V letu 2025 smo izvedli nov program Poletnih petkovih pet, ki se je izkazal za zelo dobro sprejetega med občani in občankami in bomo z njim nadaljevali. Konec leta smo izvedli skupno decembrsko božično tržnico in Božičkatlon.

V prihodnjih letih pa moramo še večjo pozornost nameniti še aktivnejšemu izvajanju projektov, ki bodo privabili ljudi v občino, identificirati in ustrezno promovirati turistične točke, storitve in produkte ter dvigniti raven tržnih prihodkov.

Iz naslova izpolnitve in preseganja letnega programa dela javne službe direktor izpolnjuje pogoje, zato se uspešnost direktorja ovrednoti s 50 odstotnimi točkami.

2. Doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju

DELOVNA USPEŠNOST 2025

DOSEGANJE ALI PRESEGANJE DOLOČENIH MERLJIVIH KAZALCEV GLEDE NA POVPREČJE V DOLOČENEM OBDOBJU

a) število prireditev glede na triletno povprečje:

2022	2023	2024	Povprečje	2025	%
554	560	634	557	663	119,03

b) število obiskovalcev glede na triletno obdobje

2022	2023	2024	Povprečje	2025	%
19206	23052	23592	21129	24352	111,66

c) izkoristek zmožljivosti za kulturni program:

izkoristek dvoran v letu 2025

DOLOČITEV VIŠINE DELA PLAČE ZA DELOVNO USPEŠNOST

VREDNOTENJE PO MERILIH

največji %
skupne
ocene

skupna
ocena v %

DOSEGANJE ALI PRESEGANJE DOLOČENIH MERLJIVIH KAZALCEV		
GLEDE NA POVPREČJE V DOLOČENEM OBDOBJU	30	30
a) število prireditev glede na triletno povprečje:		
- preseženo do vključno 2 odstotka ali za več kot 5 prireditev	3	0
- preseženo nad 2 do vključno 4 odstotke ali za več kot 10 prireditev	7	0
- preseženo nad 4 odstotke ali za več kot 20 prireditev	10	10
b) število obiskovalcev glede na triletno obdobje		
- preseganje za do 2 odstotka ali za do 1000 obiskovalcev	3	0
- preseganje od 2 do 4 odstotke ali za od 1000 do 3000 obiskovalcev	7	0
- preseganje za 4 odstotke ali več oziroma za več kot 3000 obiskovalcev	10	10
c) izkoristek zmogljivosti za kulturni program:		
- obratovanje dvoran od 150 do 199 dni v letu	2	0
- obratovanje dvoran od 200 do 249 dni v letu	5	0
- obratovanje dvoran od 250 do 299 dni v letu	7	0
- obratovanje dvoran 300 ali več dni v letu	10	10

Iz tega naslova direktor izpolnjuje pogoje pri izkoristku zmogljivosti za kulturni program, zato se uspešnost direktorja ovrednoti s 30 odstotnimi točkami.

3. Doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe

Vrednotenje deleža nejavnih prihodkov za javno službo v celotnem letnem prihodku javnih zavodov se izvede po naslednji lestvici:

DOLOČITEV VIŠINE DELA PLAČE ZA DELOVNO USPEŠNOST	največji % skupne ocene	skupna ocena v %
VREDNOTENJE PO MERILIH		
VREDNOTENJE DELEŽA NEJAVNIH PRIHODKOV	20	15
- do 5 - odstotni delež	5	0
- od 5 do 10 - odstotni delež	10	0
- od 10 do 15 - odstotni delež	15	15
- 15 - odstotni ali višji delež	20	0

Prihodki od prodaje storitev, blaga in materiala ter prihodki od prireditev znašajo v letu 2025 v višini 181.297,91 EUR, kar je 12,84 % v celotnih prihodkih, ki so znašali 1.411.808,19 EUR.

Iz tega naslova direktor izpolnjuje pogoje, zato se uspešnost direktorja ovrednoti z 15 odstotnimi točkami.

Skupaj predlagana ocena, na podlagi števila dobljenih odstotnih točk po merilih znaša 95.

Svet Zavoda predlaga določitev dela plače za redno delovno uspešnost v višini 5%.

POJASNILO GLEDE IZPLAČILA REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI ZA LETO 2025

Skladno s 4. členom Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (Uradni list RS, št. 75/19) javnim uslužbencem in

funkcionarjem do 30. junija 2020 ne pripada del plače za redno delovno uspešnost. Navedeni ukrep torej velja do vključno 30. junija 2020, od 1. julija 2020 dalje pa se prične izplačevati redna delovna uspešnost v skladu z določbami Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09-uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 ORZSPJS49a, 27/12-odl US, 40/12-ZUJF, 46/13, 25/14,-ZFU, 50/14, 95/14-ZUPPJS15, 82/15, 23/17,-ZDOdv, 67/17 in 84/18: v nadaljevanju: ZSPJS) in določbami Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 4/17, 69/17 in 80/18).

Višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev, v skladu s tretjim odstavkom 22. a člena ZSPJS, določi organ pristojen za njihovo imenovanje.

Ustanovitelj izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj soglasja v 30. dneh od prejema popolne vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano.

Upoštevati je treba določbo prvega odstavka 22. člena ZSPJS, v skladu s katero skupni obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ne sme presegati 5% letnih sredstev za osnovne plače direktorja. Direktorju se torej lahko izplača redna delovna uspešnost v višini dvakratnika osnovne plače le, če ta hkrati ne presega obsega sredstev, ki se za to lahko namenijo (2% letnih sredstev za osnovne plače direktorja, oziroma, če so za to izpolnjeni pogoji vsi pogoji, do največ 5% letnih sredstev za osnovne plače direktorja).



ZASAVSKA
LJUDSKA
UNIVERZA

SEDEŽ

Trg svobode 11 a, 1420 TRBOVLJE • TEL.: 03 56 31 190

ENOTA

Cankarjev trg 4, 1410 ZAGORJE OB SAVI • TEL.: 03 56 55 120

info@zlu.si • www.zlu.si

Trbovlje, 27. 2. 2026

Sklepi na seji Sveta zavoda Zasavske ljudske univerze

Svet zavoda Zasavske ljudske univerze je na seji dne 27. 2. 2026 po opravljeni obravnavi sprejel naslednje sklepe:

- Za redno delovno uspešnost direktorja se nameni 5 % letne mase osnovne plače direktorja.



Predsednica Sveta zavoda ZLU:

Tina Polajnar

**VLOGA ZA SOGLASJE USTANOVITELJA K
VIŠINI DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST
DIREKTORJA JAVNEGA ZAVODA/RAVNATELJA
ZA LETO 2025**

PODATKI O VLAGATELJU/ICI:

Naziv:	Svet zavoda Zasavske ljudske univerze
Naslov / Sedež:	Trg svobode 11 a, 1420 Trbovlje
Kontaktna oseba:	Tina Polajnar
E-pošta:	tina.polajnar@zlu.si

Svet zavoda v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12, 28/21, 95/24 – ZSTSPJS in 6/26) podaja vlogo za

**soglasje ustanovitelja k višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja
javnega zavoda/ravnatelja za leto 2025.**

PREDLOG SOGLASJA:

Predlagamo, da ustanovitelj poda soglasje, da se za redno delovno uspešnost direktorja javnega zavoda **Polono Trebušak** za leto 2025 izplača del plače v višini: 5 % letne mase osnovne plače direktorja javnega zavoda Zasavske ljudske univerze.

Obrazložitev:

<p>1. Utemeljitev meril in doseženih odstotnih točk:</p> <p>Obrazložitev delovne uspešnosti direktorja javnega zavoda glede na merila, določena v pravilniku resornega ministrstva (kot jo je ugotovil svet zavoda):</p>	<p>Glede na Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12, 28/21, 95/24 – ZSTSPJS in 6/26).* je svet zavoda na svoji 21. seji dne 27. 2. 2026 ugotovil delovno uspešnost direktorja javnega zavoda, in sicer:</p> <ul style="list-style-type: none">– realizacija obsega programa 25 % (realizacijo je zavod presegel)– kakovost izvedbe programa 35 % (zavod ima vpeljan sistem kakovosti POKI, zaključena je bila poglobljena samoevalvacija triletnega cikla, programi in projekti so bili izvedeni kakovostno v skladu s pravili stroke in z zahtevami financerjev).– razvojna naravnost zavoda 35 % (aktivno sodelovanje v državnih in mednarodnih projektih: izvajanje Večgeneracijski center Zasavje 2024–2029, Ozaveščanje, obveščanje različnih javnosti in spodbujanje k večji vključenosti v vseživljenjsko učenje 2024–2028, Finančno pismeni, finančno varni 2024–
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>2026, 2 Erasmus+ projekta), Temeljne kompetence Zasavje 2024–2029, zaključena 2 Erasmus projekta.</p> <p>– Priznanja za inovativnost: Projekt Pobeg k sreči je prejel srebrno priznanje za družbeno inovacijo za sobo pobega "Skrivni vrt spokojnosti", ki ga podeljuje Zasavska gospodarska zbornica.</p> <p>– Strateški razvoj: potrjen je bil Razvojni program ZLU 2025–2029, ki bo usmerjal delovanje zavoda v prihodnje.</p> <p>– Izpeljani trije veliki promocijski dogodki: (27. 3. 2025 zaključna konferenca projekta Pobeg k sreči, 28. 10. 2025 zaključna konferenca projekta BU.BI, 21. 5. 2025 Parada učenja).</p> <p>– zagotavljanje materialnih pogojev: 5 % (v letu 2025 je bila posodobljeno: drsna vrata pri glavnem vhodu lokacija ZLU Žagorje, globinsko čiščenje poslovnih prostorov, police za arhiv, kupljen hladilnik, pomivalni stroj, 20 stolov za učilnico v Rudarskem domu, stikalo in modem za okrepitev internetnega signala na lokaciji ZLU Trbovlje, omare za opremo dnevnega centra VGC+ na lokaciji ZLU Žagorje, LCD-projektor.</p> <p>Skupaj: 100 %</p>
<p>2. Višina dela plače za redno delovno uspešnost:</p>	<p>5 % letne mase osnovne plače direktorja javnega zavoda.</p>

Datum vloge: 27. 2. 2026

Podpis in žig odgovorne osebe:



Tina Polajnar

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina:

Zavod:

Ravnatelj oz. ravnateljji:

Ocenjevalno obdobje od:

do:

Št. dni

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	<input type="text" value="25,00"/> %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	<input type="text" value="35,00"/> %
3. Razvojná naravnánost zavoda - do 35 %	<input type="text" value="35,00"/> %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	<input type="text" value="5,00"/> %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV:

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 27.2.2026



Predsednik sveta zavoda: TINA POLAJNAR

**VLOGA ZA SOGLASJE USTANOVITELJA K
VIŠINI DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST
DIREKTORJA JAVNEGA ZAVODA
ZA LETO 2025**

PODATKI O VLAGATELJU/ICI:

Naziv:	ZASAVSKE LEKARNE TRBOVLJE
Naslov / Sedež:	Rudarska cesta 12, Trbovlje
Kontaktna oseba:	Nada Gole
E-pošta:	uprava@zasavske-lekarne.si

Svet zavoda v skladu s 119. členom Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), 6. členom Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25 in 29/25) in prvem odstavkom 8. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21 in 95/24-ZSTSPJS) v povezavi s določbami 10. člena Pravilnika o kriterijih za določitev delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 6/26) podaja vlogo za

**soglasje ustanovitelja k višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja
javnega zavoda za leto 2025.**

PREDLOG SOGLASJA:

Predlagamo, da ustanovitelj poda soglasje, da se za redno delovno uspešnost direktorici javnega zavoda **SABINI DROBNIČ** za leto 2025 izplača del plače v višini:

5 % sredstev za osnovno plačo direktorice v obdobju od 1.1.2025 do 31.12.2025.

Obrazložitev:

<p>1. Utemeljitev meril in doseženih odstotnih točk:</p> <p>Obrazložitev delovne uspešnosti direktorja javnega zavoda glede na merila, določena v pravilniku resornega ministrstva (kot jo je ugotovil svet zavoda):</p>	<p>Glede na določila 2. do 5. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/2021) je svet zavoda na svoji 7. redni seji dne 26. 2. 2026 ugotovil delovno uspešnost direktorja javnega zavoda, in sicer:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Poslovna uspešnost <u>35 %</u> 2. Vrednotenje strokovnosti in kakovosti storitev <u>30 %</u> 3. Vrednotenje razvojne naravnosti <u>35 %</u> <p>Skupaj <u>100 %</u>.</p>
<p>2. Višina dela plače za redno delovno uspešnost:</p>	<p>Skladno z določbami drugega odstavka 6. člena in 11. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva pripada direktorici za leto 2025 100 % dveh osnovnih mesečnih plač za december 2025 oz. 7.031,18 EUR. Glede na določbe 7. člena Pravilnika o</p>

	<p>merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva, višina dela plače direktorja za delovno uspešnost ne sme presegati 5 % letnih sredstev za osnovne plače direktorjev oziroma 2.195,21 EUR Posledično zato direktorici pripada delovna uspešnost za leto 2025 v višini 5 % sredstev za osnovno plačo direktorice v obdobju od 1.1. do 31.12.2025, kar znaša 2.195,21 EUR.</p>
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Datum vloge: 2. 3. 2026

Predsednica sveta zavoda Zasavskih lekarn Trbovlje
mag. Staša Baloh Plahutnik

Staša Baloh Plahutnik

Priloge:

- obrazec RDU direktorji 2025
- obrazec izračun višine RDU direktorja
- sklep Sveta zavoda Zasavskih lekarn Trbovlje

Ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21 in 95/24 - ZSTSPJS) v povezavi s določbami 10. člena Pravilnika o kriterijih za določitev delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 6/26)

Javni zdravstveni zavod: ZASAVSKE LEKARNE TRBOVLJE			
Občina/e (za ZD in Lekarne): Občina Trbovlje, Občina Zagorje ob Savi, Občina Hrastnik			
Doseganje meril za določitev višine redne delovne uspešnosti direktorjev in drugih zaposlenih v plačni skupini B za poslovno leto: 2025			
Javni uslužbenec plačne skupine B (ime in priimek): SABINA DROBNIČ			
Naziv delovnega mesta: DIREKTORICA			
Obdobje upravičenosti – trajanje mandata v poslovnem letu: od 1. 1. do 31. 12. 2025			
Merila (vsa merila je potrebno podrobno utemeljiti in podkrepiti z dokazili in/ali navedbami strani Poslovnega poročila zavoda)	¹ Utemeljitev / Dokazila	Največ % skupne ocene	Dosežen %
Poslovna uspešnost zavoda (3. člen Pravilnika)		35	35
<ul style="list-style-type: none"> gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s celotnimi prihodki in celotnimi odhodki, pri čemer je dosežen kazalec 1 in več oziroma, dosežen kazalec manj kot 1 in izkazuje v bilanci stanja uravnoteženo poslovanje oziroma presežek prihodkov nad odhodki 	<p>celotni prihodki 20.738.866 EUR celotni odhodki 20.476.934 EUR = 1,01 (Letno poročilo 2025, stran 62)</p>	20	20
<ul style="list-style-type: none"> usklajenost realiziranega programa javne zdravstvene službe s finančnim načrtom zavoda in določbami splošnega dogovora 	<ul style="list-style-type: none"> povečanje bruto presežka prihodkov nad odhodki za 126,9 % glede na finančni načrt za 2025, usklajenost realizacije letnega obsega programa lekarniških storitev z ZZS: 2 % višja realizacija glede na plan ZZS (Letno poročilo, stran 61 in 54) 	15	15
Strokovnost, kakovost in varnost izvajanja javne zdravstvene službe zavoda (4. člen Pravilnika)		30	30
<ul style="list-style-type: none"> vpeljan sistem kakovosti in vsaj na dve leti preverjanje zadovoljstva zaposlenih in uporabnikov storitev zavoda ter uveljavljeni predlogi izboljšav glede na rezultate preteklega leta (Za JZZ, ki opravljajo dejavnost na primarni ravni: Vpeljan sistem kakovosti dela in poslovanja zavoda) 	<ul style="list-style-type: none"> Beleženje kazalnikov kakovosti in njihova objava na spletni strani Zaslavskih lekarn Trbovlje. (Letno poročilo, str. 63-71). Izvedba redne presoje sistema vodenja kakovosti po ISO 9001:2015 ter sistema vodenja varnosti in zdravja pri delu ISO 45001:2018 (Letno poročilo, str. 48). revidirali smo vse obvezne splošne operativne postopke, interne splošne operativne 	10	10

¹ Utemeljitev meril je lahko obrazložena v ločenem dokumentu (v tem primeru v kvadratk vpišite – »priloga«)

	<p>postopke in navodila ter izračunali oceno tveganja za magistralne pripravke za posamezne lekarniške enote. (Seznam obveznih standardnih operativnih postopkov v Zasavskih lekarnah Trbovlje in seznam internih standardnih operativnih postopkov v Zasavskih lekarnah Trbovlje. (Letno poročilo, str. 39- 40)</p> <p>Inventurni elaborat Zasavskih lekarn Trbovlje za leto 2025 (Letno poročilo, str. 84 in 87).</p> <p>- Kazalniki poslovanja: kazalnik gospodarnosti, kazalnik ekonomičnosti, donosnost sredstev, delež amortizacije v celotnem prihodku, stopnja odpisanosti opreme, delež terjatev v celotnem prihodku, dnevi vezave zalog blaga, prihodkovnost sredstev, stroškovnost dela, pokrivanje kratk. obv. z gibljivimi sredstvi, zadolženost, prihodki/odhodki na zaposlenega (Letno poročilo, str. 62 - 63).</p>		
<ul style="list-style-type: none"> • dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih in uporabnikov storitev zavoda 	<p>- V mesecu januarju 2026 smo izvedli ankete o zadovoljstvu zaposlenih v zavodu za leto 2025 (ocene od 1 do 5), povprečna ocena je bila 4,7 in ankete zadovoljstva uporabnikov lekarniških storitev (ocene od 1 do 4), povprečna ocena je bila 3,9. Rezultate anket obravnava Strokovni kolegij Zasavskih lekarn Trbovlje. (Letno poročilo, str. 69 – 71)</p>	10	10
<ul style="list-style-type: none"> • Uveljavljeni predlogi izboljšav glede na rezultate preteklega leta 	<p>- Tehnološke rešitve, ki omogočajo hitrejše in učinkovitejše delo ter boljše zaščito delovnega okolja 11.4.2025 smo odprli novo Lekarno Center. Z ustreznimi sodobnimi lekarniškimi prostori in opremo zagotavljamo kakovostno delo v skladu s predpisi, ki urejajo lekarniško dejavnost in z dobro lekarniško prakso, izboljšali smo delovne razmere za zaposlene in izvajanje mentorstva v sklopu učnega zavoda. Nova Lekarna Center se razprostira na dvesto štiriindvajsetih kvadratnih metrih in omogoča boljše dostopnost</p>	10	10

	<p>do zdravil na recept in brez recepta, medicinskih pripomočkov ter drugih izdelkov, pomembnih za podporo in ohranjanje zdravja v Zasavju. V lekarni smo povečali število izdajnih mest na štiri. Oficina je organizirana na način, da si uporabniki lekarniških storitev lahko samostojno ogledajo del lekarniške ponudbe. V oficini sta avtomatski blagajni ter video zaslon za prikaz informacij. V nadaljevanju oficine je samostojen prostor za svetovanje in farmacevtsko obravnavo, na nivoju zavoda smo posodobili računalniško opremo in video domofon. (Letno poročilo str. 38, 79-80).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Organizacija dela, ki štiti zdravje zaposlenih in omogoča boljše delovne rezultate V letu 2025 smo izvedli usposabljanje zaposlenih s področja varnosti in zdravja pri delu, izvedli notranje nadzore v vseh lekarniških enotah, revidirali SOP in ISOP-je. Revidirali smo izjavo o varnosti z oceno tveganja ZLT in nov Požarni red v ZLT ter Pripravili letni načrt za izboljšanje kakovosti in varnosti v JZ ZLT. Imenovali smo delovno skupino za ostalo blago, zaposleni so se udeleževali izobraževanj. Strokovni kolegij je obravnaval rezultate anket zadovoljstva zaposlenih. (Letno poročilo str. 11-12, 39 - 40, 70 – 71, 76, 78). - Strokovnost Zaposleni so pridobivali nova znanja in kompetence v skladu s planom izobraževanj za leto 2025 (strokovna izpopolnjevanja, delavnice, posveti, izobraževanja za pridobitev kompetenc, letna srečanja izvajalcev storitev). 6 magistrov farmacije je pridobilo kompetenco za izvajanje storitve PUZ, na nivoju zavoda imamo imenovane tudi tri regijske mentorje. Ena magistra farmacije je 		
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

	<p>nadaljevala s specializacijo iz klinične farmacije.</p> <p>Mentorice so se udeležile učnih delavnic, ki jih je organizirala Fakulteta za farmacijo.</p> <p>Vodja FRS in sodelavka za pravne in kadrovske zadeve sta se udeležili več usposabljanj v zvezi z prenovo plačnega sistema v JS. Sodelavka za AOP se je udeležila usposabljanja za zaščito kritične infrastrukture.</p> <p>Vodja FRS-ja se je udeležila usposabljanja oseb, odgovornih za izvajanje strokovnih nalog na področju tajnih podatkov.</p> <p>(Letno poročilo str. 75-79)</p>		
Razvojna naravnost (5. člen Pravilnika)		35	35
<ul style="list-style-type: none"> aktivno sodelovanje zavoda pri razvojnih, investicijskih ali mednarodnih projektih 	<p>V letu 2025 smo v Zasavskih lekarnah Trbovlje nadaljevali z izvajanjem brezšivne skrbi, ki je pomembna pri sledenju strateškim ciljem razvoja zdravstvene dejavnosti, saj gre za povezovanje vseh treh ravni. Indeks realizacije brezšivne skrbi na primarnem nivoju, ki je krita iz obveznega zdravstvenega zavarovanja, je znašal 180.</p> <p>11.4.2025 smo odprli novo Lekarno Center. Z ustreznimi sodobnimi lekarniškimi prostori in opremo.</p> <p>Na pobudo Evropske agencije za zdravila (EMA), v sodelovanju z Federation of Veterinarians of Europe (FVE) ter Javno agencijo RS za zdravila in medicinske pripomočke (JAZMP), je v aprilu 2025 prvič potekal #VetMedSafetyDay. Glavno sporočilo letošnje kampanije o ozaveščanju pomembnosti poročanja neželenih dogodkov je bilo Varna zdravila, zdrave živali. Z izvajanjem kampanije smo pripomogli k boljši ozaveščenosti strokovne javnosti o pomembnosti poročanja neželenih dogodkov.</p> <p>Sodelovali smo tudi v mednarodni kampanji »OTC campaign«, ki je potekala v tednu od 15. do 19. septembra 2025. Kampanja je bila v letu 2025 nova, nastala je na pobudo vodij agencij za zdravila HMA (Heads of</p>	15	15

	<p>Medicines Agencies), v kateri je poleg drugih članic EU sodelovala tudi Slovenija, kjer jo je koordinira JAZMP. Tema kampanje je bila: Zdravila niso bonboni. »Preberite in upoštevajte navodilo za uporabo ter uporabljajte zdravila brez recepta preudarno.« To je bilo skupno sporočilo evropskih pristojnih organov za zdravila, ki so sodelovali v tej kampanji. Cilj kampanje je bil ozaveščanje evropskih državljanov o varni uporabi zdravil brez recepta (OTC – over-the-counter), saj tudi ta lahko povzročajo neželene učinke.</p> <p>Letno poročilo, str. 38, 45-46)</p>		
<ul style="list-style-type: none"> povečanje obsega ali zahtevnosti zdravstvenih storitev pri izvajanju javne zdravstvene službe z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev 	<ul style="list-style-type: none"> - Kazalniki izvajanja kognitivnih storitev ves čas naraščajo, kar dosegamo s pridobivanjem novih kompetenc zaposlenih in organiziranjem dela: <ul style="list-style-type: none"> o indeks realizacije točk brezšivne skrbi v letu 2025 v primerjavi z letom 2024 znaša 180; o število opravljenih storitev PUZ na magistra farmacije s kompetenco se je v letu 2025 v primerjavi z letom 2024 povečal iz 12,75 na 19,67 o število usposobljenih izvajalcev za PUZ glede na število vseh zaposlenih magistrstov farmacije se je v letu 2025 v primerjavi z letom 2024 povečal iz 28,57 na 51,85. - V letu 2025 smo posodobili vse SOP-je in interne SOP-je ter vpeljali nove ISOP-je: Kakovost in varnost v JZ Zasavske lekarne Trbovlje, izdelava raztopine metaholinijevega klorida, Protokol oskrbe VDC Zasavje, enota Zagorje, z zdravili in medicinskimi pripomočki in Protokol izvajanja telefarmacije. - Komisija za kakovost je pripravila Letni načrt za izboljšanje kakovosti in varnosti v javnem zavodu Zasavske lekarne Trbovlje v letu 2025. <p>(Letno poročilo str. 45, 58, 68, 39 - 40, 63-68)</p>	10	10

<ul style="list-style-type: none"> optimizacija poslovnih procesov in racionalizacija delovnih nalog 	<p>V letu 2026 smo uspešno implementirali sodobni finančno-računovodski program PRO4, ki podpira informacijske storitve v t.i. oblaku. Program nam je v pomoč pri optimizaciji poslovnih procesov (Letno poročilo str. 79-80)</p>	10	10
Vsota vseh doseženih odstotkov		100	100
Ali je katero od meril (poslovna uspešnost; strokovnost, kakovost in varnost izvajanja javne zdravstvene službe zavoda; razvojna naravnost) ovrednoteno z 0%		da	ne
Označi s križcem (x)			X
Poslovanje zavoda		pozitivno	negativno
Označi s križcem (x)		X	
Zavod ima zagotovljena sredstva za pokrivanje morebitnega primanjkljaja		da	ne
Označi s križcem (x)		X	
Zavod je zagotovil izvedbo (morebitnih) sklepov in ukrepov oziroma je v roku odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovila pristojna inšpekcija, Ministrstvo za zdravje ali Računsko sodišče Republike Slovenije		je zagotovil	ni zagotovil
Označi s križcem (x)		X	
Zavod je dobil negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije, ki se nanaša na obdobje trajanja mandata direktorja		da	ne
Označi s križcem (x)			X

Datum: 2.3.2026

Predsednik sveta zavoda (ime in priimek): mag. Staša Baloh Plahutnik

Podpis:

Staša Baloh Plahutnik

ZASAVSKE LEKARNE TRBOVLJE
Rudarska cesta 12
1420 Trbovlje

Datum: 26. 2. 2026

Na podlagi 10. točke 11. člena Statuta javnega zavoda Zasavske lekarne Trbovlje je Svet zavoda Zasavskih lekarn Trbovlje na svoji 7. redni seji dne 26. 2. 2026 sprejel

SKLEP 7/6/1:

Člani sveta zavoda Zasavskih lekarn Trbovlje so direktorico za leto 2025 ocenili:

1. poslovna uspešnost 35%
2. strokovnost, kakovost in varnost izvajanja javne zdravstvene službe 30 %
3. razvojna naravnost zavoda 35%

Skupaj 100%.

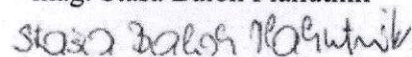
in

SKLEP 7/6/2:

Člani sveta zavoda Zasavskih lekarn Trbovlje predlagajo, da se direktorici zavoda izplača redno delovno uspešnost za leto 2025 v višini 100% dveh osnovnih mesečnih plač direktorja za december 2025, ki pa skladno s določili 7. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja zdravja ne sme presegati 5% letnih sredstev osnovne plače direktorice za leto 2025.

Višina dela plače za delovno uspešnost direktorja se pošlje v soglasje ustanoviteljem javnega lekarniškega zavoda Zasavske lekarne Trbovlje in ministru, pristojnemu za zdravje (1. odstavek 8. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja zdravja).

Predsednica Sveta zavoda Zasavskih lekarn Trbovlje
mag. Staša Baloh Plahutnik



DOSTAVLJENO:

- uprava
- Svet ustanoviteljic javnega lekarniškega zavoda Zasavske lekarne Trbovlje
- Občina Trbovlje
- Občina Zagorje ob Savi
- Občina Hrastnik
- Ministrstvo za zdravje
- arhiv

**VLOGA ZA SOGLASJE USTANOVITELJA K
VIŠINI DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST
DIREKTORJA JAVNEGA ZAVODA
ZA LETO 2025**

PODATKI O VLAGATELJU/ICI:

Naziv:	Svet zavoda RRA Zasavje
Naslov / Sedež:	Kolodvorska cesta 2, 1410 Zagorje ob Savi
Kontaktna oseba:	Dejan Pobiljšaj
E-pošta:	info@rra-zasavje.si

Svet zavoda v skladu s tretjim odstavkom 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25 in 29/25; v nadaljevanju: Uredba) podaja vlogo za

**soglasje ustanovitelja k višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja
javnega zavoda/ravnatelja za leto 2025.**

PREDLOG SOGLASJA:

Predlagamo, da ustanovitelj poda soglasje, da se za redno delovno uspešnost direktorici javnega zavoda RRA Zasavje Anji Šerc za leto 2025 izplača del plače v višini 5 % letne mase njegove osnovne plače.

Obrazložitev:

1. Utemeljitev meril in doseženih odstotnih točk: Obrazložitev delovne uspešnosti direktorja javnega zavoda glede na merila, določena v pravilniku resornega ministrstva (kot jo je ugotovil svet zavoda):	Svet zavoda RRA Zasavje je na 46. redni seji, ki je potekala 25.2.2026 sprejel sklep, da se RDU za direktorico RRA Zasavje za leto 2025 sprejme na podlagi dosežkov razvidnih iz zaključnega/finančnega poročila za leto 2025. Svet zavoda RRA Zasavje je sprejel sklep, da se direktorici RRA Zasavje za leto 2025 izplača sorazmerni del plače v višini 5 % višine letne mase osnovne plače.
2. Višina dela plače za redno delovno uspešnost:	5 % letne mase osnovne plače

Datum vloge: 25.2.2026

Podpis in žig odgovorne osebe:

Andreja Šantej



Ocena delovne uspešnosti direktorice RRA Zasavje za leto 2025

Obrazložitev Redne delovne uspešnosti za direktorico RRA Zasavje:

- RRA Zasavje je v letu 2025 realizirala vse zastavljene cilje v skladu s sprejetim načrtom dela.
- Pri izvajanju načrta dela v letu 2025 ni prišlo do nedopustnih ali nepričakovanih posledic.
- Glede na izvršen program in obseg sredstev, se ocenjuje, da je RRA Zasavje delo opravili gospodarno in učinkovito.
- Področij z nedoseženimi cilji ni bilo.
- Poslovanje RRA Zasavje je v letu 2025 potekalo v skladu s področno zakonodajo in začrtanimi usmeritvami. Letni operativni cilji na področju izvajanja splošnih razvojnih nalog, med njimi strokovna, tehnična in administrativna podpora delovanju Sveta zasavske regije in Razvojnega sveta zasavske regije, spremljanje razvoja regije in priprava letnega poročila o izvajanju RRP, priprava in usklajevanje Dogovora in vodenje Odborov RSR so bili v obdobju poročanja realizirani.
- RRA Zasavje je v letu 2025 poslovala s presežkom prihodkov nad odhodki.