



Številka: 100-0002/2023 • Hrastnik, 9.1.2023

ZADEVA: KADROVSKI NAČRT OBČINE HRASTNIK ZA LETO 2023

1. Uvodna pojasnila

Predlog kadrovskega načrta je pripravljen ob upoštevanju 42. in 43. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – Zzavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20-ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPDVE, 202/21 - odl. US, 3/22 - ZDeb). S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela. Župan poda predlog kadrovskega načrta ob pripravi proračuna in mora biti usklajen s predlogom proračuna.

Predlog kadrovskega načrta je pripravljen na osnovi razvojnih usmeritev Občine Hrastnik in njenim delovnim programom za obdobje dveh let, načrtovanih sprememb v smeri optimizacije in racionalizacije delovnih procesov, predvidenih sprememb obsega javnih nalog in dejanske delovne zmoglosti zaposlenih in njihove razvojne zmoglosti. Predlog kadrovskega načrta je usklajen s predlogom proračuna, ki ga Občina Hrastnik načrtuje za plače in druge prejemke zaposlenih, in je oblikovan tako, da ga je mogoče uresničiti v okviru sredstev, načrtovanih za plače na podlagi predpisov, ki urejajo obračunavanje in izplačevanje plač in drugih prejemkov zaposlenih, in na podlagi proračunskih izhodišč.

S predlogom kadrovskega načrta je prikazano število zaposlenih na dan 31. december preteklega leta (2021), dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za tekoče leto (2022) in predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti (2023 in 2024).

Na podlagi četrtega odstavka 13. člena Zakona o javnih financah (Uradni list RS, št. 11/11 – UPB4, 14/13 – popr., 101/13, 55/15 – ZFisP, 96/15 – ZIPRS1617, 13/18, 195/20 – odl. US) je kadrovski načrt sestavni del obrazložitve predloga proračuna občine.

2. Pravne podlage:

- 13. člen Zakona o javnih financah (Uradni list RS, št. 11/11 – UPB4, 14/13 – popr., 101/13, 55/15 – ZFisP, 96/15 – ZIPRS1617, 13/18, 195/20 – odl. US)
- 42. in 43. člen Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – Zzavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20-ZIntPK-C, 203/20-ZIUPOPDVE, 202/21 - odl. US, 3/22 - ZDeb; v nadaljevanju: ZJU)
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2023 in 2024 (Uradni list RS, št. 150/2022)
- Odlok o organizaciji in delovnem področju Občinske uprave Občine Hrastnik (UVZ, št. 7/99, 20/04)
- Odlok o organizaciji in delovnem področju Občinske uprave Občine Hrastnik (UVZ, št. 39/2020)

3. Načrtovanje kadrovskega načrta

Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna občine, in so zaposleni za nedoločen ali za določen čas, in zaposleni za polni delovni čas ali krajši od polnega.

4. Stanje zaposlenih

Na podlagi novega Odloka o organizaciji in delovnem področju Občinske uprave Občine Hrastnik (UVZ, št. 39/2020), ki je pričel veljati 1.1.2021, je župan Občine Hrastnik 4.3.2021 sprejel nov Akt o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi Občine Hrastnik, št. 100-0007/2021-2, s katerim je v občinski upravi sistemiziranih 22 delovnih mest.

Število zaposlenih na dan 31.12.2021 je bilo v okvirih veljavnega kadrovskega načrta za leto 2021, in je vključevalo skupaj 21 zaposlenih, od tega 1 funkcionarja in 20 javnih uslužbencev, zaposlenih za nedoločen čas. Na občini na dan 31.12.2021 ni bilo zaposlitev preko javnih del ter zaposlitev na projektih, financiranih iz drugih virov. Preko javnih del, kjer se poleg občinskega proračuna stroški dela delno krijejo tudi iz državnega proračuna, in tudi niso vključeni v kadrovski načrt, smo imeli v letu 2021 skupaj 1 zaposleno, in sicer za področje dela »pomoč pri urejanju evidenc, računalniških baz podatkov in arhivskega gradiva«, v času od 1.3.2021 do 31.8.2021, za VI. raven strokovne izobrazbe.

Na dan 31.12.2022 je bilo število zaposlenih v okvirih veljavnega kadrovskega načrta za leto 2022, in je vključevalo skupaj 19 zaposlenih, od tega 1 funkcionar in 18 javnih uslužbencev, zaposlenih za nedoločen čas, zaradi dveh odpovedi konec leta 2022. Na občini na dan 31.12.2022 ni bilo zaposlitev preko javnih del ter zaposlitev na projektih, financiranih iz drugih virov. Preko javnih del, kjer se poleg občinskega proračuna stroški dela delno krijejo tudi iz državnega proračuna, in tudi niso vključeni v kadrovski načrt, v letu 2022 nismo imeli zaposlitev, saj pri kandidiranju za izbor programov javnih del za leto 2022 nismo bili uspešni.

Stanje zaposlenih na 31.12.2021 in 31.12.2022 prikazuje Tabela 1 v nadaljevanju.

5. Kadrovski načrt za leto 2023

Za leto 2023 se predvideva 23 zaposlenih, od tega 1 funkcionar in 22 javnih uslužbencev, kar ne presega dovoljenega števila zaposlenih iz kadrovskega načrta za leto 2022, kot to določa 64. člen Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2023 in 2023 (Uradni list RS, št. 150/2022). Navedeni javni uslužbenci bodo zaposleni za nedoločen čas in bodo delo opravljali v polnem delovnem času.

V letu 2023 je tako predvidenih 5 novih zaposlitev, in sicer na 2 prosti delovni mesti v Oddelku za razvoj, premoženjske in pravne zadeve (eno delovno mesto je prosto od 1.1.2023), eno na Oddelku za družbene dejavnosti in splošne zadeve in dve na Oddelku za prostor, okolje in gospodarske javne službe.

Za leto 2024 se predvideva enako število zaposlenih kot v letu 2023, ki ne presega dovoljenega števila zaposlenih iz kadrovskega načrta za leto 2022.

Predvideno ciljno stanje zaposlenih je razvidno iz Tabele 1 v nadaljevanju.

Opis	Tarifni razred	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2021	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2022	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2022	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2023	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2024
Viri financiranja	Proračun občine in ZZS za nadomestilo med začasno zadržanostjo od dela v skladu z ZZVZZ ¹					
Funkcionarji		1	1	1	1	1
Zaposleni javni uslužbenci	I	0	0	0	0	0
	II	0	0	0	0	0
	III	0	0	0	0	0
	IV	0	0	0	0	0
	V	2	1	2	1	1
	VI	0	0	0	0	0
	VII/1	16	15	18	19	19
	VII/2	2	2	2	2	2
	Pripravnik VII/1	0	0	0	0	0
	Skupaj zaposleni javni uslužbenci	20	18	22	22	22
Skupaj vsi zaposleni		21	19	23	23	23

Tabela 1: Kadrovski načrt za leto 2023

6. Druge oblike dela v občinski upravi

Na Občini Hrastnik se izvajajo tudi zaposlitve v okviru javnih del, realizacija pa je odvisna od možnosti in uspešnosti prijave na javni razpis Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje, in sicer za določen čas. V predlogu proračuna za leto 2023 so načrtovana sredstva za zaposlitev dveh javnih delavcev za VI. raven strokovne izobrazbe, v času trajanja 6 in 9 mesecev. Vira financiranja izvajanja programa javnih del sta občinski proračun, iz katerega se krije del sredstev za plačo udeleženca (40%), regres za letni dopust, kritje drugih stroškov dela v skladu z delovno pravno zakonodajo ter sredstva za pokrivanje materialnih stroškov, vključno s stroški prostorov in potrebne opreme za izvajanje programa javnih del, in sredstva iz sistema javnih del, ki jih zagotavlja Zavod RS za zaposlovanje, in obsegajo del sredstev za plačo udeleženca (60%), sredstva za prehrano med delom, sredstva za prevoz na delo in z dela, sredstva za stroške predhodnega zdravniškega pregleda v dejanski višini in sredstva za odpravnine ob upokojitvi pod pogoji, ki jih določa delovnopravna zakonodaja.

Na Občini Hrastnik občasno opravljajo delo na podlagi napatnice dijaki in študenti, in sicer v primerih praktičnega izobraževanja v okviru izobraževalnih programov ter v primeru posebnih dogodkov, občasnega povečanega obsega dela, pomoči v času letnih dopustov, ipd. V predlogu proračuna za leto 2023 so načrtovana sredstva za delo dijakov ali študentov v višini 5.000,00 €.

¹ Zakon o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju (Uradni list RS, št. 72/06 – UPB3, 114/06 – ZUTPG, 91/07, 76/08, 62/10 – ZUPJS, 87/11, 40/12 – ZUJF, 21/13 – ZUTD-A, 91/13, 99/13 – ZUPJS-C, 99/13 – ZSVarPre-C, 111/13 – ZMEPIZ-1, 95/14 – ZUJF-C, 47/15 – ZZSDT, 61/17 – ZUPŠ, 64/17 – ZZDej-K, 36/19, 189/20 – ZFRO, 51/21, 159/21, 196/21 – ZDOsk, 15/22, 43/22, 100/22 – ZNUZSZS in 141/22 – ZNUNBZ).

7. Možnost spremembe kadrovskega načrta

V skladu s 45. členom ZJU se med proračunskim obdobjem kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve. Glede postopka za spremembo kadrovskega načrta se uporabljajo določbe 43. in 44. člena ZJU.

8. Usklajenost kadrovskega načrta s proračunom

Kadrovski načrt Občine Hrastnik za leto 2023 je v skladu s 43. členom ZJU usklajen s predlogom proračuna Občine Hrastnik za leto 2023.

Pripravila:
Tea Primon,
višji svetovalec I

Župan
Marko Funkl

