



Številka: 100-0024/2023 • Hrastnik, Izberite datum

**ZADEVA:** Soglasje ustanovitelja k višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja javnega zavoda RRA Zasavje za leto 2022

**PРАВNA PODLAGA:**

- 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22 in 25/23; v nadaljevanju: Uredba),
- 22. člen in 22.a člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22; v nadaljevanju: ZSPJS),
- Kolektivna pogodba za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18 in 136/22; v nadaljevanju: KPJS),
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev regionalnih razvojnih agencij (Uradni list RS, št. 28/6 in 39/18)
- Statut Občine Hrastnik (UVZ št. 28/17)
- Poslovnik Občinskega sveta (UVZ, št. 28/17)

**NAMEN:** Obravnava in sprejem sklepa o soglasju ustanovitelja k višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Regionalna razvojna agencija Zasavje za leto 2022.

**PREDLAGATELJ:**

- Komisija za mandatna vprašanja, volitve, imenovanja in administrativne zadeve

**POROČEVALEC:**

- Dunja Volavšek, predsednica Komisije za mandatna vprašanja, volitve, imenovanja in administrativne zadeve

**OCENA FINANČNIH IN DRUGIH POSLEDIC**

Sprejem sklepa ne ustvarja novih obremenitev za proračun Občine Hrastnik.

**Obrazložitev:**

Skladno z določbo tretjega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22 in 25/23; v nadaljevanju: Uredba) **mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja.**

V četrtem odstavku 7. člena Uredba določa, da mora biti soglasje ustanovitelja oziroma pristojnega ministra izdano najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj oziroma pristojni minister po prejemu popolne vloge soglasja ne izda v tem roku, oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano.

V skladu s prvim odstavkom 22. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22; v nadaljevanju: ZSPJS) skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače. Skupen obseg sredstev za redno



delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov se oblikuje in izkazuje ločeno.

Višino dela plače za redno delovno uspešnost določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister (tretji odstavek 22.a člena ZSPJS).

Merila za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorja so določena v Pravilniku o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev regionalnih razvojnih agencij in so **podlaga za določitev višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev. Pri določanju višini dela plače za redne delovne uspešnosti direktorja oz. ravnatelja se, upoštevaje poslovno poročilo proračunskega uporabnika, ovrednotijo merila določena v pravilniku za posamezno področje javnega sektorja in se na tej osnovi določi višina redne delovne uspešnosti direktorja.**

Ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorja na podlagi pravilnika je razvidno iz priloge gradiva (vloga zavoda z obrazložitvijo).

V skladu z določbami Uredbe (drugi odstavek 7. člena), direktorjem pripada redna delovna uspešnost **v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor** (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18; v nadaljevanju: KPJS). Za direktorje se obseg sredstev za redno delovno uspešnost določa upoštevaje odstotek, kot je bil s KPJS določen za leto 2008, in sicer v višini 2 % letnih sredstev za osnovne plače.

V skladu z določbo drugega odstavka 7. člena Uredbe pa se direktorjem redna delovna uspešnost lahko določi tudi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s KPJS, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in **pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena**. Pri tem pa je tudi v tem primeru treba upoštevati določbo prvega odstavka 22. člena ZSPJS, ki skupni obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti, določa **v višini najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače**.

Če pride med ocenjevalnim obdobjem do prenehanja mandata direktorja in se ob nastopu novega mandata direktorja, upoštevaje 5. člen Uredbe, spremeni uvrstitveni plačni razred direktorja, se za določitev obsega sredstev za redno delovno uspešnost direktorja osnovna plača direktorja upošteva sorazmerno, glede na čas trajanja posameznega mandata direktorja oz. ravnatelja v ocenjevalnem obdobju.

Za določitev najvišjega možnega izplačila redne delovne uspešnosti direktorja se upošteva osnovna plača, ki je direktorju pripadala za mesec december preteklega leta, in sicer le, če ta hkrati ne presega obsega sredstev, ki se za to lahko namenijo (torej med 2 % in 5 %).

Svet zavoda je v svoji vlogi utemeljil merila in dosežene odstotne točke ter višino dela plače za redno delovno uspešnost.

V skladu z navedenim predlagamo Občinskemu svetu Občine Hrastnik sprejem predlaganega sklepa.

PREDSEDNICA KOMISIJE  
Dunja Volavšek

Priloge :

- predlog sklepa
- vloga zavoda z obrazložitvijo in ocenami



Številka: 100-24/2023 , Datum: .....

Občinski svet Občine Hrastnik je na podlagi 18. člena statuta Občine Hrastnik (UVZ št. 28/17) in tretjega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23) na\_\_\_\_ seji, dne \_\_\_\_\_ sprejel

## **SKLEP**

1.

Občinski svet Občine Hrastnik daje soglasje, da se za redno delovno uspešnost direktorja RRA Zasavje, Janiju Medvešku, za leto 2022 izplača del plače v višini 5% letne mase osnovne plače direktorja.

2.

Sklep velja takoj.

Marko Funkl,  
Župan Občine Hrastnik