

POROČILO O DELU IN STANJU V ZDRAVSTVENEM DOMU HRASTNIK

POSLANSTVO

Naše poslanstvo v Zavodu je ohranjanje in izboljšanje zdravja naših pacientov in izvajanje preventivnega varstva za boljše zdravje, kakovost življenja in počutje ljudi v njihovem lokalnem življenjskem okolju.

Vsi zaposleni smo zavezani nuditi zdravstvene storitve kakovostno in v skladu z ISO standardi, ki opredeljujejo zagotavljanje zdravstvenega varstva v procesu diagnostike, terapije in rehabilitacije pacientov na primarni ravni ter zagotavljanju neprekinjenega dežurstva in nudenju službe nujne medicinske pomoči.

Prizadevamo si za dobro sodelovanje z občino Hrastnik kot ustanoviteljico ter vsemi drugimi deležniki, predvsem pa na strokovnem in kadrovskem področju z vsemi zdravstvenimi inštitucijami v regiji.

ORGANI ZAVODA

Organ upravljanja v zavodu je Svet zavoda, ki ga sestavlja 5 članov: 2 predstavnika občine ustanoviteljice (Suzana Venko, Simon Zajc), 1 predstavnik uporabnikov storitev zavoda ZZZS (Karmen Podmenik) in 2 predstavnika delavcev (Tilen Oberčkal, Andraž Vidovič). Svet zavoda vodi predsednik Tilen Oberčkal, v njegovi odsotnosti pa namestnica predsednika Suzana Venko.

V skladu s Statutom zavoda Strokovni svet sestavlja 6 članov: direktor zavoda (Gregor Pajč), zdravnik splošnih ambulant (Dragan Ristić, dr.med.spec.druž.med.), zobozdravnica (Kristina Kovachevska, dr.dent.med.), zdravnica dispanzerja za medicino dela, prometa in športa (Seima Kazaferović, dr.med.spec.med.dela, prometa in športa), glavna medicinska sestra (Zdenka Kolar, dipl.m.s.). Do 30. novembra 2021 je bila članica Vesna Trifoni, dr.med., spec druž.med., ki pa decembra ni več zaposlena v ZD.

Po izgubi Strokovnega vodje Betima Ejupija, dr.med., spec druž.med., je Svet zavoda za strokovno vodjo imenoval Vesno Trifoni, dr.med., spec druž.med., ki je odstopila 30. avgusta 2021. Svet zavoda je od 1. septembra 2021 imenoval Strokovnega vodjo Muamerja Mušića, dr.med., spec.druž.med., ki je dan pred nastopom funkcije preklical soglasje za imenovanje. Na večkratne razpise za Strokovnega vodjo ZD se do danes ni prijavil nihče.

Direktor s štiri letnim mandatom je od 27. aprila 2020 Gregor Pajić, univ.dipl.ekon., pred tem je bil od 27. aprila 2019 vršilec dolžnosti direktorja.

POLITIKA KAKOVOSTI

1. Kakovost je osnovna usmeritev ZD Hrastnik in pomeni:
 - zdravstvene storitve, ki zadovoljijo potrebe in zahteve pacienta,
 - spoštovanje dogovorjenih terminov,
 - strokovnost, prijaznost in odzivnost,
 - urejenost dokumentacije,
 - spoštovanje pogodb z zdravstveno zavarovalnico in drugimi deležniki ter
 - poslovanje v skladu z veljavno zakonodajo.
2. Pri oceni kakovosti ima odločilen pomen mnenje pacientov.
3. Vsi zaposleni smo odgovorni za kakovost svojega dela, glede na pooblastila in odgovornosti pri delu.
4. Urejenost poslovanja bomo vzdrževali vsaj na ravni zahtev standarda ISO 9001.
5. Naš način dela je dokumentiran v Poslovniku kakovosti in dokumentiranih postopkih vseh procesov.
6. Spodbujamo stalne izboljšave zdravstvenih in poslovnih storitev.
7. Konkretno cilje kakovosti in ukrepe za doseganje teh ciljev sprejema vodstvo na vodstvenem pregledu.

Zavod je sprejel POLITIKO KAKOVOSTI kot usmeritev delovanja vseh zaposlenih pri vseh aktivnostih zagotavljanja zdravstvenega varstva prebivalcev.

DOLGOROČNI CILJI

Izhajajoč iz namena ustanovitve in poslanstva ter zaveze politike kakovosti ima Zavod dolgoročno zastavljene cilje:

- na strokovnem področju – odličnost timov na področju primarne medicine,
- na pedagoškem področju - učni zavod za bodoče zdravnike, medicinske sestre, fizioterapevte, laboratorijske tehnike in druge kadre na področju zdravstva,

- odlično sodelovanje z ustanoviteljico in vsemi deležniki iz ožje in širše okolice delovanja Zavoda,
- na področju financiranja – ohranitev in širitev programov na vseh področjih primarnega zdravstva, ki lahko pripomorejo k večji zdravstveni varnosti prebivalstva,
- na področju prostorske ureditve - energetska sanacija obstoječe stavbe, prenova nekaterih delov stavbe in investicijsko ter tekoče vzdrževanje kanalizacije, ogrevanja, vodovoda, sanitarij, hodnikov, tal,..
- na področju opreme – nakup opreme za nemoteno in učinkovito izvajanje zdravstvenih storitev v korist pacientov,
- na področju kakovosti – spodbujati stalne izboljšave zdravstvenih in poslovnih storitev s ciljem urejenega, prijaznega in dostopnega zdravstvenega varstva.
- na področju komuniciranja z javnostmi – transparentno in tekoče obveščati širšo javnost o vseh aktivnostih in o delovanju Zavoda.

REALIZACIJA DELOVNEGA PROGRAMA

Zavod je v letu 2021 realiziral delovne programe po svojih zmožnostih glede na boj proti širitvi virusa COVID in vsemi nujnimi ukrepi, ki smo jih v ZD izvajali.

Delovni program v letu 2021 je v velikem delu izpolnjen, v nekaterih delih pa, glede na okoliščine, ni izpolnjen. Tudi v času, ko epidemija ni bila proglašena, so veljala določena zaščitna pravila, ki so zmanjševala učinkovitost dela npr. razkuževanje in prezračevanje po vsakem pacientu, omejen vstop v ZD, na vhodu triazna točka z izpolnjevanjem obrazca, povečan obseg telefonskih aktivnosti itn.

V letu 2021 smo organizirali cepilno mesto, mesto za odzemanje HAG testov in organizirali odzemanje PCR testov. Organizirali smo rdečo, sivo in belo cono. Sprejeli smo Načrt pripravljenosti Zdravstvenega doma Hrastnik za nalezljive bolezni. Dogovarjali smo se z drugimi inštitucijami in bili čim bolj prilagodljivi.

V nadaljevanju bo realizacija delovnega programa prikazana za obdobje 1.1.2021 do 31.10.2021 in sicer v skladu s pridobljenimi podatki s strani ZZS o načrtovanem in realiziranem programu.

Realizacija števila količnikov v ambulantah družinske medicine je 4,2 % višja od pogodbeno določenega, kljub težavam pri zagotavljanju zdravnikov družinske medicine. Problem ostaja manjše število opredeljenih oseb, ki se z vsakim odhodom zdravnika zmanjšuje. V prihodnje bo to ključ še uspešnejšega poslovanja.

Realizacija referenčnih ambulant je 35,47 %, saj so bile sestre prerazporejene na delo pri odzemanju brisov in cepilnem mestu. Preventiva je izvajana v omejenem obsegu, glede na zmožnosti.

V ambulanti Doma starejših Hrastnik so dosežene aktivnosti v okviru delovnega načrta. Na dan 30.11.2021 je na domskega zdravnika ZD Hrastnik opredeljenih 82 stanovalcev.

Delovni program dispanzerja za žene je, kljub preklicu soglasja za dopolnilno delo s strani ZD Trbovlje, od načrtovanega realiziran 75,8 %. Preventivni program odvzemanja brisov je presežen za 3,8 % od načrtovanega. Program smo zagotavljali s tremi ginekologinjami, ki so izvajale aktivnosti vsaka en dan v tednu.

V okviru Zdravstvene in zobozdravstvene vzgoje aktivnosti zaradi proglašene epidemije niso bile v celoti dosežene, saj je bila nekaj mesecev prepoved izvajanja preventivnih dejavnosti in je bila zaposlena diplomirana medicinska sestra na področju ZVC prerazporejena za druge naloge.

Fizioterapija dosega izvedbo načrtovanega programa v celoti.

Laboratorij je v celoti izpolnil vsa pričakovanja glede obsega dela za vse ambulate v zavodu.

Patronažna služba skupaj z nego na domu je izvedla načrtovani program 90 %, kar je posledica zmanjšanega obsega dejavnosti zaradi proglašene epidemije. Patronažne sestre so bile prerazporejene tudi na druga delovišča predvsem pomoči pri cepljenju, pomagale pa so tudi pri nadomeščanjih drugih medicinskih sester. Soočili smo se s kar nekaj bolniških odsotnosti.

Zobozdravstvena dejavnost za odrasle je višja od načrtovane za 13,6 %, zobozdravstvena dejavnost za otroke pa nižja za 6,9 %. Razlog je v porazdelitvi zobne ambulate na Dolu pri Hrastniku na 70 % otroške in 30 % odrasle. V prihodnje bo potrebno razmisliti o drugačnem razmerju kombinirane ambulate. Soočili smo se s kar nekaj bolniškimi odsotnostmi.

V letu 2018 je bilo ne nujnih prevozov 83 tisoč km, v letu 2019 je bilo 122 tisoč km, v letu 2020 je bilo 131 tisoč km, v letu 2021 do konca novembra pa že 156 tisoč km.

Nenujni dializni reševalni prevozi so nižji za 26,3 %, na kar v Zavodu nimamo vpliva. Povišali pa so se nenujni ostali sanitetni prevozi za 24,4 %.

Dežurna služba in nujna medicinska pomoč sta plačana v pavšalu, aktivnosti so izvedene v celoti.

Tržne dejavnosti Medicine dela, prometa in športa je izvajana v obsegu iz leta 2019, denzitometrija pa v manjšem obsegu zaradi ukrepov proti širitvi virusa.

Finančno stanje

Po prevzemu funkcije vršilca dolžnosti direktorja je bilo dne 30. aprila 2019 na računih 129 tisoč € likvidnih sredstev. Na dan 30. novembra je bilo na računih 410 tisoč € likvidnih sredstev, kar pomeni, da je likvidnost danes odlična.

Obveznosti so tekoče poravnane do roka plačila.

Prihodki so bili v letu 2019 višji od odhodkov (pozitiven rezultat) v višini 100.365 € in v letu 2020 v višini 19.089. Tudi v letu 2021 pričakujemo pozitiven rezultat, ki pa je odvisen od priznanih končnih obračunanih storitev ZZZS-ju, katere pričakujemo konec meseca januarja 2022.

Konec leta 2018 je bila bilančna izguba iz preteklih let v višini 254.910 €, konec 2020 pa znižana na 135.456 €, kar pa bo potrebno z uspešnim poslovanjem v prihodnjih letih še »pokriti«.

Stanje kadrov

Na splošno lahko ocenim, da je stanje na področju kadrov razgibano. V prvem letu mandata se je v zdravstvenem domu zamenjalo več kot 20% vseh zaposlenih, v drugem letu ni bilo odhodov, konec novembra 2021 pa so bili trije odhodi, kar je 6% zaposlenih.

Od nastopa dela v ZD Hrastnik sem potrjeval vsa izobraževanja na vseh področjih, ki so potrebna za zagotovitev licenc in vsa tista, ki prispevajo k boljši izobraženosti zaposlenih s poudarkom na temah pri vsakdanjem strokovnem delu. V čas epidemije se je velika večina izobraževanj izvajala preko spleta.

Družinske ambulante

V ZD delujejo 3 ambulante družinske medicine. Ob nastopu mandata konec aprila 2019 sem imel na mizi odpoved zdravnice dr. Trifoni, ki je bila tudi strokovna vodja. Uspel sem se dogovoriti, da je ostala v ZD. Kljub temu je konec avgusta odšla iz ZD.

Uspel sem se dogovoriti z dr. Ejupijem, da je kot dopolnilno delo za 20% nadomestil dr. Trifoni. Dr. Ejupija sem uspel pridobiti za delo za polni delovni čas od decembra 2019, Svet zavoda ga je imenoval za Strokovnega vodjo dne 1.12.2019.

Z novim letom 2020 je odšla dr. Mlinar Agrež. V januarju sem uspel nazaj pridobiti zdravnico dr. Trifoni, da je kot dopolnilno delo za 20% prevzela njeno ambulanto. Za polni delovni čas se je zaposlila avgusta 2020.

Po več kot enem letu vodenja ZD smo imeli avgusta 2020 prvič tri zdravnike v treh ambulantah družinske medicine. Konec avgusta smo za vedno izgubili dr. Ejupija. Od konca avgusta 2020 do novega leta 2021 so v ambulanti nadomeščali drugi zdravniki.

Od novega leta 2021 sem uspel pridobiti dr. Mušića za delo za polni delovni čas. Svet zavoda ga je od 1. Septembra 2021 imenoval za Strokovnega vodjo, vendar je zadnji dan pred nastopom funkcije preklical soglasje.

Uspel sem pridobiti zdravnico dr. Njunjić iz Črne Gore za delo v našem zdravstvenem domu. V mesecu juniju 2020 je oddala vlogo na Ministrstvo za zdravje (MZ), ki jo do meseca septembra 2020 ni pogledalo. Zdravnico smo zaposlili kot specializantko za čas prilagoditvenega obdobja od aprila 2021. Prilagoditveno obdobje je uspešno končala septembra 2021 in opravila preizkus strokovne usposobljenosti 25. novembra 2021. Tako smo pridobili novo zdravnico specialistko družinske medicine.

Zdravnica Dr. Trifoni je podala odpoved konec julija 2021 in ga preklicala konec septembra. Teden dni kasneje je dala odpoved z veljavnostjo konec novembra 2021.

Kot je razvidno, sem v dobrih dveh letih in pol uspel pridobiti za delo v treh ambulantah družinske medicine štiri zdravnike.

Trenutno imamo tri zdravnike v treh ambulantah družinske medicine in sicer:

- ambulanta 1 zdravnik dr. Mušić,
- ambulanta 2 zdravnik dr. Ristić in
- ambulanta 5 zdravnica dr. Njunjić.

Za nadomeščanje za delo v ambulantah družinske medicine in dežurstev smo se dogovarjali z obema koncesionarkama dr. Zupan in dr. Sarajlić ter veliko zdravniki na osnovi pogodb.

Takšna nenehna nestabilnost ima tudi finančne posledice, saj se pacienti vedno na novo opredeljujejo, marsikdo na zdravnike v drugih zavodih. Vsakdo, ki je opredeljen na zdravnike, ki niso zaposleni v ZD Hrastnik, prispeva del sredstev njim in s tem zmanjša stabilnost ZD Hrastnik. Zdravstveni dom potrebujemo zato, da izvaja zdravstvene storitve za prebivalke in prebivalce občine Hrastnik.

Dispanzer za žene

Po pogodbi s strani ZZZS imamo priznано 0,7 programa dispanzerja za žene, ki ga je izvajala dr. Grahek Markovič tako, da je delala 0,8 programa v ZD Laško in 0,2 programa v ZD Hrastnik s tem, da je delala 0,5 programa v ZD Hrastnik kot nadure. Delovno razmerje je odpovedala 19. oktobra 2019.

Uspel sem pridobiti ginekologinjo dr. Fakinovo, na katero smo opredeljevali pacientke. Direktor ZD Trbovlje ji je aprila 2020 odvzel soglasje za delo v našem zavodu.

Uspel sem pridobiti tri zdravnice dr. Zupanc iz ZD Celje, dr. Kočnar iz Splošne bolnišnice Brežice in dr. Milanović in Splošne bolnišnice Celje, da vsaka en dan izvaja aktivnosti v dispanzerju za žene.

Uspel sem pridobiti dve specializantki ginekologije, ki ju financira država in upanje je, da bo vsaj ena po specializaciji čez nekaj let ostala v ZD Hrastnik.

Fizioterapija

Po pogodbi s strani ZZZS izvajamo 2,4 programa fizioterapije. Do leta 2020 smo imeli zaposleni dve osebi in eno osebo za 0,4 programa, 0,6 je bila zaposlena v Domu starejših Hrastnik (DSH). Po prenehanju dela za določen čas v DSH smo jo v zavodu zaposlili za polni delovni čas. Odšla je v porodniško in v letu 2021 sem uspel po istem načelu pridobiti eno fizioterapevko za 0,4 programa.

Na Združenje zdravstvenih zavodov smo podali predlog, da nam v Splošne dogovoru odobrijo 3 programe fizioterapije, saj bi to vplivalo na zapolnjene kapacitete, na drugi strani pa zmanjšanje čakalni vrst, kar pa je pri fizioterapiji bistvenega pomena.

Pričakovanje je, da se bodo v okviru fizioterapije pričele izvajati tudi tržne aktivnosti, ki jih do sedaj v vseh teh letih ni bilo.

Patronaža in nega na domu

V letu 2019 smo imeli priznано 2,2 programa patronaže in 1,2 programa nege na domu. Od novega leta 2020 smo prevzeli 1 tim patronaže od koncesionarke in pridobili 0,5 tima patronaže zaradi ustanovitve Centra za duševno zdravje v Zasavju. Tako danes izvajamo 3,7 programa patronaže in 1,2 programa nege na domu. Redno zaposlenih imamo 5 medicinskih sester, ki pa po potrebi pomagajo tudi pri cepljenju in drugih delih v zdravstvenem domu.

Zobozdravstvo

Od maja 2019 smo uspeli pridobiti zobozdravnico za otroško ambulanto v Osnovni šoli NHR.

Od septembra 2020 smo od koncesionarke prevzeli zobozdravstveno ambulanto, ki smo jo na Dolu pri Hrastniku iz otroške reorganizirali v kombinirano in sicer 70% otroško in 30% odraslo. Uspel sem pridobiti zobozdravnico za ambulanto na Dolu pri Hrastniku.

V ZD Hrastnik imamo eno otroško ambulanto v OŠ NHR, eno odraslo ambulanto v ZD Hrastnik in eno kombinirano ambulanto na dolu pri Hrastniku.

Laboratorij

V laboratoriju imamo zaposlene tri osebe. Do aprila 2020 smo imeli zaposleno za 10% nadzorno specialistko v laboratoriju iz ZD Trbovlje, kateri je direktor ZD Trbovlje odvil soglasje za delo v našem zavodu.

Septembra 2021 sem uspel pridobiti nadzorno specialistko, strokovnjakinjo, ki je ena vodilnih strokovnjakinj na področju poznavanja dela v laboratorijih in pravil, ki jih pri svojem delu uporabljajo.

Dežurna služba in reševalci

V letu 2019 sem imenoval vodjo reševalcev, ki je oddelek združil do te mere, da je prevladal kolektivni duh.

V dežurni službi ni bilo odpovedi in ni bilo novih zaposlitev.

Medicina dela, prometa in športa

V oddelku je zaposlena zdravnica in dve medicinski sestri, ki v celoti opravljajo dejavnost na trgu in so pri tem uspešne. Na oddelku ni bilo odpovedi in ni bilo novih zaposlitev.

Skupne službe

V skupnih službah so poleg direktorja zaposlene še štiri osebe. Odpovedi od začetka mojega dela ni bilo.

Investicije in vzdrževanje

Največjo investicijo v letu 2019 predstavlja nabava nujnega reševalnega vozila v višini 123.157,56€, ki sta ga sofinancirala Ministrstvo za zdravje v višini 44.067,20 €, občina Hrastnik v višini 63.000 € in lastni delež Zavoda v višini 16.090,36 €.

Poleg NRV smo v letu 2019 nabavili biokemični analizator v laboratoriju, dogradili in predelali smo NRV z dodatno opremo, nabavili EKG, pregledni mizi za paciente, prenosni ventilator, pohištvo, kartotečne omare, stole, računalniško opremo, klime, magnet in diodinamik za potrebe fizioterapije in garderobne omare.

Za začasno rešitev ob problemih pri morebitnem izpadu električne energije smo nabavili agregat na tekoča goriva in električne podaljške ter usposobili reševalce za varno rokovanje z njim.

Prenovili smo prostor in na novo vzpostavili sobo za informatiko in prostor za čistila, zamenjali klasična vrata z drsnimi med prehodom iz ambulant v zobozdravstveni del stavbe, odkupili opremo od koncesionarke, obnovili moško garderobo ter nekaj manjših vzdrževalnih del.

Zaradi spuščanja vode v sistemu ogrevanja smo z zamenjavo dotrajanih svinčenih z bakrenimi cevmi zamenjali del napeljave za ogrevanje v delu zavoda, kjer so zobne ambulante in patronaža.

Zaradi občasne zamašenosti smo v moški garderobi in wc-ju zamenjali kanalizacijske cevi in zaradi te investicije tudi uredili tla v moški garderobi in prebelili stene ter strop. Uredili smo vtičnice, stikala in luči.

Zamenjali smo robove na vseh stopnicah v hodnikih in s tem tudi uredili varnost pri hoji po stopnišču.

Prebelili smo stene in strop v celotnem oddelku fizioterapije ter obnovili tla.

V letu 2019 smo prenovili računalniško opremo v 37 računalnikih in vzpostavili sistem informatike, ki je moderen, varen in deluje z nizkimi stroški vzdrževanja. Vlaganje v informacijsko tehnologijo je za Zavod izjemnega pomena, saj se procesi in povezave z drugimi inštitucijami in pacienti informatizirajo.

Največje investicije v letu 2020 predstavljajo nabava zobozdravstvenega stroja v zobni ambulanti na Dolu pri Hrastniku v višini 20.999,86 € ter nakup novega patronažnega vozila v višini 11.990 €, ki ju je sofinancirala občina Hrastnik.

Nabavljen je bil tudi defibrilator v nujnem reševalnem vozilu v višini 18.308,94 €, investicija v zamenjavo oken in vrat v zobni ambulanti na Dolu pri Hrastniku in predelna stena v laboratoriju v skupni višini 6.954,97 €, nabavljeno je pohištvo v fizioterapiji in delno v laboratoriju ter police za arhiv v skupni višini 12.421,87 €, kartotečne omare in stole v višini 5.366,69 €, odkupljena je bila oprema od koncesionarke, investirano je bilo v informatiko v višini 10.962,26 €, v okviru tega je bil nabavljen nov server.

Poleg zgoraj naštetega smo v letu 2020 nabavili napravo za razkuževanje, dve hidravlični terapevtski mizi, avtomatski merilnik gleženjskega indeksa, UZ Sonopuls 190, spirometer, registracijski terminal, aparat za CRP testiranje, ekg vakuumske elektrode, stroj za čiščenje tal, pralni in sušilni stroj, štedilnik in hladilnika, termopak grelec, mizico tihi asistent ter voziček za odvozem.

V letu 2020 smo se odločili opraviti vzdrževalna dela v šolski zobni ambulanti, fizioterapiji, zobni ambulanti na Dolu in laboratoriju ter nekaj manjših vzdrževanj, ki so bila nujno potrebna. V preteklih letih se ni primerno vzdrževalo objekta, ki je star več kot 40 let.

V šolski zobni ambulanti smo prenovili tla, na novo vgradili predelne stene, obdelali in prebelili stene in obnovili predprostor s čakalnico. Z nakupom nekaj kosov pohištva je prostor drugačen, svetlejši in modernejši. Delovni pogoji v njem so primernejši.

V laboratoriju smo v predprostoru, urinskem delu in prostoru za odvozem prenovili tla, na novo vgradili predelno steno, obdelali in prebelili stene ter z nakupom novega pohištva omogočili primernejše delovno okolje za zaposlene.

V zobni ambulanti na Dolu pri Hrastniku smo po prevzemu ambulante od koncesionarke nabavili zobozdravstveni stroj in drugo potrebno opremo, drobni inventar in material ter opravili vzdrževalna dela v vseh prostorih.

Prav tako smo v prostorih fizioterapije v celoti obnovili tla, delno prebelili stene ter nakupili pohištvo in s tem tudi v tem oddelku omogočili zaposlenim boljše delovno okolje, pacientom pa prijetnejše počutje.

V letu 2020 smo v okviru nakupa serverja vzpostavili sistem informatike, ki je moderen, varen in deluje z nizkimi stroški vzdrževanja. Vlaganje v informacijsko tehnologijo je za Zavod izjemnega pomena, saj se procesi in povezave z drugimi inštitucijami in pacienti informatizirajo.

Največja investicija v letu 2021 je bila nakup sanitetnega vozila, ki pa ga žal zaradi zaustavitve proizvodnje v Nemčiji še nismo prevzeli. Nabavili smo ultrazvok v dispanzerju za žene, ki je nadomestil zastarelega.

Zamenjali smo pohištvo v patronaži, v urinskem delu laboratorija, nakupili omare v sejni sobi in ambulanti družinske medicine 5. Nakupili smo mize in stole, klime, tri specialne hladilnike za laboratorij, magnet easy in kinetec brevo za gleženj ter tens S82 za fizioterapijo, kamero za merjenje temperature na vhodu v ZD, aparat za D Dimer in Troponin t, reanimacijski voziček ter stensko operacijsko luč v dežurni službi, USB Screening Audiometer v Zdravstveno varstvenem centru, rdeči kolenčnik in stol za zobozdravnico ter sterilizator v zobozdravstveni ambulanti, sterilizator v patronaži, opremo za NRV, reciproc aparat za zobozdravstvo, program za COVID naročanje na Inštitut za mikrobiologijo, izobraževalne lutke za oživljanje ter učni defibrilator, laboratorijski mikser za epruvete v laboratoriju ter računalniška strojna in programska oprema.

V letu 2021 smo v celoti obnovili tla in stene v zobozdravstvenih čakalnicah in poti do prostorov patronažnih medicinskih sester, obnovili tla in stene v sejni sobi ter v celoti obnovili predsobo in sobo med zobozdravstvenima tehnikoma (vrata z vhodom iz hodnika, notranja vrata, okna, tla, stene).

Vseskozi smo vzdrževali tudi drugo medicinsko in nemedicinsko opremo v smislu kontrol, testov, kalibracij, meritev medicinske opreme in vzdrževanja druge opreme.

Redno smo vzdrževali programsko opremo in sicer zdravstveni program ISOZ, program za javna naročila JANA, program za finance in računovodstvo PROBIT, program za plače SPIN in plačali nekaj drugih manjših vzdrževalnih stroškov.

V Zavodu smo izvajali vso nujno in preventivno vzdrževanje vozil za nujne in nenujne prevoze, kakor tudi vozil za potrebe patronaže in nege na domu.

Ostalo

V času proglašene epidemije od 12. marca 2020 pa vse do danes smo uspešno organizirali cepljenje in odvzemanje brisov. Organizacija odvzemanja brisov je dolgo časa za učitelje in zaposlene v vrtcu potekala tudi v osnovni šoli in za obrtnike in podjetnike v podjetniškem inkubatorju, poskušali pa smo se prilagajati tudi drugim organizacijam. Tako smo organizirali cepljenje tudi v Steklarni Hrastnik.

Precepljenost v občini Hrastnik je tudi zaradi naših aktivnosti ena najvišjih v državi in sicer nad 18 let 73,1 %.

Glede na pravila za izplačilo dodatkov v zvezi z epidemijo so bili zaposlenim redno izplačani vsi dodatki.

V letu 2021 smo imeli 10 inšpekcijskih nadzorov in noben nadzor ni ugotovil nepravilnosti.

Od nastopa dela v ZD Hrastnik v aprilu 2019 sem napisal članek prav v vsak Hrastov list z aktualno tematiko pomembno za prebivalce in zdravstveni dom. Dajal sem intervjuje za RTV Slovenija, radio Slovenija, radio Aktual Kum, ETV, portal ZON itn., napisal pa sem tudi 19 sporočil za javnost, ki so bili objavljeni v različnih medijih.

V mesecu septembru 2021 sem pripravil Projekt »Za naše zdravje« kot idejo o združitvi aktivnosti za povečanje zdravstvenega varstva v občini Hrastnik, ki je priloga tega poročila. Popisal sem vse aktivnosti vseh inštitucij, ki se kakorkoli ukvarjajo z zdravstvenimi vsebinami. Smisel je povezati vse aktivnosti vseh organizacij, ki lahko prispevajo k boljšem zdravju ljudi. Cilj je pridobiti program Centra za krepitev zdravja v ZD Hrastnik, na osnovi katerega bi lahko izvajali in združili zdravstvene preventivne aktivnosti v občini s ciljem boljšega zdravja prebivalcev. Projekt je predstavljen na Ministrstvu za zdravje, Združenju zdravstvenih zavodov in Nacionalnem inštitutu za zdravje.

V mesecu oktobru 2021 smo bili uspešni na evropskem projektu v organizaciji LAS Zasavje s skupnim zasavskim projektom »Skupaj za varno jutri« v višini odobrenih sredstev za Zdravstveni dom Hrastnik 27.244,20 €. Vsebina projekta je predstavljena v Hrastovem listu decembra 2021. Imenoval sem strokovno skupino za pripravo gradiv, za izvedbo delavnic in izobraževanj ter za zaključek projekta s pripravo zahtevkov za izplačilo.

Uspeli smo s prijavo na razpis Ministrstva za zdravje za nakup sledilnih GPS naprav za dva nujna reševalna vodila, ki bodo pomembna pri vključitvi v dispečerski center Ljubljana v višini 8.415 € (85% sofinanciranje).

Na Ministrstvo za zdravje je oddan investicijski program za primarno zdravstvo do 2030, v katerega smo vključili izgradnjo prizidka na spodnjem delu zdravstvenega

doma ter preureditev prostorov in adaptacijo prostorov starega zdravstvenega doma v skupni vrednosti 3,65 milijonov €.

Za sprejem na arbitraži, ki ga za nas vodi Združenje zdravstvenih zavodov Slovenije smo oddali zahtevo za povečanje programa za financiranje v okviru Splošnega dogovora in sicer:

- nov program 0,2 tima denzitometrije,
- nov program 1 tim Centra za krepitev zdravja,
- dodatno 0,6 programa fizioterapije,
- dodatno 0,2 tima mobilne ekipe nujnega reševalnega vozila,
- dodatno 0,49 tima ekipe nenujnih prevozov.

Vseskozi smo aktivno sodelovali z Ministrstvom za zdravje, Združenjem zdravstvenih zavodov Slovenije, Zdravniško zbornico Slovenije, Občino Hrastnik kot ustanoviteljico in drugimi inštitucijami.

Kot vodja skupine za pripravo predlogov sprememb zakonodaje in pravil pri zaposlovanju tujih zdravnikov pri Odboru za osnovno zdravstveno dejavnost v okviru Združenja zdravstvenih zavodov Slovenije s še štirimi direktorji zdravstvenih domov sem usklajeval in pripravil 13 predlogov za hitrejšo in učinkovitejšo zaposlovanje tujih zdravnikov. Nekatere predlagane spremembe so tudi uveljavljene.

Na Svetu zavoda so bile vse točke, ki sem jih predlagal, sprejete. Zahvaljujem se članom Sveta zavoda za korektno sodelovanje. Prav tako se zahvaljujem predstavnici sindikata za korektno sodelovanje.

Poudariti želim odlično sodelovanje z občino Hrastnik in drugimi javnimi zavodi v občini.

Potekali so dogovori in izvedle so se aktivnosti za vsakoletno organizacijo humanitarne ekološke akcije »Manj svečk za manj grobov« za zbiranje sredstev za nakup: v letu 2019 medicinskih pripomočkov v fizioterapiji, v letu 2020 helikopterski enoti UKC in v letu 2021 nakup sterilizatorja. Zahvala za prostovoljno sodelovanje vsem udeležnim sodelavcem in Območni enoti Rdečega križa Hrastnik, Cvetličarni JOLI in Cvetličarni OKTA.

Podprli smo projekt Policijskega sindikata, ki s pobarvanko za otroke vsako leto opozarja na problem drog, spletnega nasilja itn. med otroki.

Ugotovim lahko, da je danes Zdravstveni dom Hrastnik v dobri finančni in kadrovske kondiciji s perspektivo širitve predvsem preventivnih programov v sodelovanju z vsemi organizacijami za boljše zdravstveno stanje v občini Hrastnik.

Gregor Pajić, univ.dipl.ekon.

direktor

Hrastnik, 8. december 2021