



Številka: 100-0017/2026 • Hrastnik, 11. 9. 2026

Na podlagi 33. člena, tretje točke prvega odstavka 76. člen in 78. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št 32/25– ZJU-1), 25. člena, enajste alineje 54. člena in 55. člena Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16, 15/17 – odl. US, 22/19 – ZPosS, 81/19 in 203/20 – ZIUPOPĐVE, 119/21 – ZČmIS-A, 202/21 – odl. US, 15/22, 54/22 – ZUPŠ-1, 114/23, 136/23 – ZIUZDS in 70/25 – ZUTD-I) Občina Hrastnik objavlja prosto strokovno-tehnično delovno mesto **za določen čas** za čas trajanja projekta

STROKOVNI SODELAVEC VII/1 (m/ž) za delo na projektu » LIFE-RE-HOME«

Kandidati, ki se bodo prijaviili na prosto delovno mesto, morajo poleg splošnih pogojev, ki jih določajo predpisi s področja delovnega prava, izpolnjevati naslednje pogoje:

- ima pridobljeno izobrazbo, ki ustreza najmanj specializaciji po višješolski izobrazbi (prejšnji) ali najmanj visokošolski strokovni izobrazbi (prejšnji) ali najmanj visokošolski strokovni izobrazbi (prvi bolonjski stopnji) ali najmanj visokošolski univerzitetni izobrazbi (prvi bolonjski stopnji);
- najmanj 8 mesecev delovnih izkušenj;

Po trinajsti točki 6. člena ZJU-1 se kot delovne izkušnje šteje delovna doba na delovnem mestu, za katero se zahteva ista raven izobrazbe, in čas pripravništva na isti ravni izobrazbe, ne glede na to, ali je bila pogodba o zaposlitvi sklenjena oziroma pripravništvo opravljeno pri istem ali pri drugem delodajalcu. Za delovne izkušnje se štejejo tudi delovne izkušnje, ki jih je oseba pridobila z opravljanjem del na delovnem mestu, za katero se zahteva za eno raven nižja izobrazba, razen pripravništva na takem delovnem mestu. Na delovnem mestu, za katero se zahteva raven izobrazbe, ki je v skladu z zakonom, ki ureja slovensko ogrodje kvalifikacij, uvrščena na 10. raven slovenskega ogrodja kvalifikacij, se za delovne izkušnje štejejo tudi delovne izkušnje, ki jih je oseba pridobila z opravljanjem del na delovnem mestu, za katero se zahteva izobrazba, ki je v skladu z zakonom, ki ureja slovensko ogrodje kvalifikacij, uvrščena na 8. raven slovenskega ogrodja kvalifikacij.

Kot delovne izkušnje se upošteva tudi delo brez sklenjene pogodbe o zaposlitvi na enaki stopnji zahtevnosti, kot je delovno mesto, za katero oseba kandidira. Delovne izkušnje se dokazujejo s pogodbo o zaposlitvi oziroma z verodostojno listino, iz katerih sta razvidna obdobje opravljanja in zahtevnost dela ter raven izobrazbe, ki se zahteva za opravljanje tega dela. Delovne izkušnje, ki jih je oseba pridobila v času opravljanja poklicne funkcije v državnih organih ali lokalnih skupnostih; se štejejo za delovne izkušnje, ki jih je oseba pridobila z opravljanjem del na delovnem mestu, za katero se zahteva izobrazba, pridobljena po študijskem programu druge stopnje, oziroma izobrazba, ki ustreza ravni izobrazbe, pridobljene po študijskih programih druge stopnje, in je v skladu z zakonom, ki ureja slovensko ogrodje kvalifikacij, uvrščena na 8. raven slovenskega ogrodja kvalifikacij.

Opis del in nalog delovnega mesta:

- vodenje, koordiniranje in spremljanje izvajanja projekta,
- priprava izhodišč za projekt ter priprava projektne in druge dokumentacije,
- dogovarjanje s partnerji,
- finančno spremljanje projekta, vrednotenje in poročanje,
- koordinacija projekta,
- opravljanje drugih strokovnih nalog na projektu,
- sodelovanje pri izvajanju postopkov z delovnega področja,
- pripravljane enostavnejših analiz, strokovnih gradiv in informacij,
- opravljanje organizacijskih in strokovno tehničnih nalog z delovnega področja,
- opravljanje drugih nalog po nalogu vodje oz. nadrejenega.

Prijava se vloži na posebnem priloženem obrazcu »Vloga za zaposlitev«.

Prijave, ki ne bodo vsebovale navedenega obrazca, NE bodo upoštevane.

Prijava na prosto delovno mesto **mora** vsebovati v celoti izpolnjen obrazec Vloga za zaposlitev (ki vsebuje tudi izjavo o izpolnjevanju pogojev) in naslednje priloge :

1. **pisno izjavo in dokazilo oziroma verodostojno listino** o izpolnjevanju pogoja glede zahtevane izobrazbe, iz katere mora biti razvidna stopnja in smer izobrazbe, datum (dan, mesec in leto) zaključka izobraževanja ter ustanova, na kateri je bila izobrazba pridobljena;
2. **pisno izjavo in dokazilo oziroma verodostojno listino** o delovnih izkušnjah, iz katerih je razvidno obdobje opravljanja in zahtevnost dela ter raven izobrazbe, ki se zahteva za opravljanje tega dela;

Zaželeno je, da prijava vsebuje tudi kratek življenjepis ter da kandidat v njej, poleg formalne izobrazbe navede tudi druga znanja in veščine, ki jih je pridobil. Kandidat naj delovne izkušnje, zaradi katerih ima lahko prednost pri izbiri, posebej izpostavi.

Izhodiščni plačni razred delovnega mesta strokovni sodelavec VII/1 je 17. plačni razred oz. 2.030,25 EUR bruto, pri čemer izbrani kandidat pridobi pravico do plačila osnovne plače v vrednosti tega plačnega razreda postopno, na način iz 3. točke prvega odstavka 101. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju – ZSTSPJS (Uradni list RS, št. 95/24 in 12/26 – ZPPJUFT).

Formalno nepopolne in nepravočasne prijave ne bodo upoštevane.

Strokovna usposobljenost kandidatov, se bo presojala na podlagi priloženega obrazca »Vloga za zaposlitev«, na podlagi navedb v prijavi, na podlagi priloženih izjav in dokazil oziroma s pomočjo morebitnih drugih metod preverjanja strokovne usposobljenosti kandidatov.

Z izbranim kandidatom bo sklenjena pogodba o zaposlitvi za določen čas s polnim delovnim časom (40 ur/teden) za čas trajanja projekta, s 3-mesečnim poskusnim delom. Izbrani kandidat bo delo opravljal v prostorih Občine Hrastnik, Pot Vitka Pavliča 5, 1430 Hrastnik, oziroma v drugih uradnih prostorih, kjer organ opravlja svoje naloge.

Kandidati vložijo prijavo v pisni obliki s prilogami (na priloženem obrazcu Vloga za zaposlitev, ki je pogoj za uvrstitev v izbirni postopek) v zaprti ovojnici z označbo: »Prijava na prosto delovno mesto – STROKOVNI SODELAVEC VII/1 za delo na projektu »LIFE-RE-HOME« na naslov: Občina Hrastnik, Pot Vitka Pavliča 5, 1430 Hrastnik, in sicer v roku 8 dni od objave na spletni strani Občine Hrastnik in spletnih straneh Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje. Za pisno obliko prijave se šteje tudi elektronska oblika, poslana na elektronski naslov obcina.hrastnik@hrastnik.si, pri čemer veljavnost prijave ni pogojena z elektronskim podpisom. Če je prijava poslana po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto priporočeno, in sicer najkasneje zadnji dan roka za prijavo.

Kandidati bodo o izbiri pisno obveščeni v osmih dneh po zaključenem postopku izbire. Obvestilo o končani izbiri bo objavljeno na spletnih straneh Občine Hrastnik (<https://www.hrastnik.si/>).

Informacije o izvedbi postopka dobite pri Danijeli Milošević, ki je dosegljiva na telefonski številki 03 56 54 391 ali po elektronski pošti danijela.milosevic@hrastnik.si.

V objavi o prostem delovnem mestu se izraz kandidat, zapisan v moški slovnični obliki, uporablja kot nevtralen tako za ženske kot moške.

Marko Funkl
župan

